Modello 6) - Gestione del personale

Il/La sottoscritto/a **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** nato/a a **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** il **\_\_\_\_\_\_\_**/ **\_\_\_\_\_\_\_**/ **\_\_\_\_\_\_\_** e residente a **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** PROV.(**\_\_\_\_\_\_\_**) in via/piazza **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** n. **\_\_\_\_\_\_\_** in qualità di **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**dell’impresa **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000), con riferimento all’istanza per i rilascio/rinnovo dell’autorizzazione per l’esercizio delle operazioni portuali ex art. 16 L.n. 84/94 e ss.mm.ii.,

**Dichiara**

sotto la propria personale responsabilità che:

-il numero complessivo dei dipendenti (inclusi amministratori e dipendenti amministrativi ) è \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Di seguito si riporta l’elenco del personale, che verrà inserito nei Registri previsti dall’art.24 L.n.84/94 e D.M. n.585/1995,:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cognome** | **Nome** | **Rapporto di lavoro (vedi legenda)** | **CCNL (applicato)** | **Full -Time Part-time vert. Part-time orizz** |  **Data assunzione** | **Data scadenza C/termine** | **Livello** | **Qualifica** | **Data e luogo di nascita** |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TIPOLOGIE RAPPORTO DI LAVORO** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **A** | CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO |
| **B** | CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO |
| **C** | CONTRATTO APPRENDISTATO |
| **D** | CONTRATTO DI ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE |
| **E** | CONTRATTO COLLABORAZIONE (PRESTAZIONI OCCASIONALI) |
| **F** | CONTRATTO COLLABORAZIONE (PRESTAZIONI DI LAVORO AUTONOMO PROFESSIONALE) |
| **G** | CONTRATTO COLLABORAZIONE (A PROGETTO) |
| **H** | CONTRATTO SOMMINISTRATO (EX INTERINALE) |
| **I** | CONTRATTO INTERMITTENTE ( A CHIAMATA) |
| **J** | CONTRATTO DI INSERIMENTO |
| **K** | ALTRO (specificare) |

* il responsabile della sicurezza è \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* l’Impresa risulta regolare ai fini del D.U.R.C. in quanto:

· è iscritta all’INPS – sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con PC/matricola n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

· è assicurata all’INAIL - sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con codice ditta n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* si obbliga a versare, alla scadenza stabilita, i corrispettivi dovuti per la fornitura delle prestazioni di lavoro temporaneo di cui all’art.17 della L.n.84/94;
* si impegna ad utilizzare per lo svolgimento delle operazioni portuali oggetto dell’autorizzazione il personale indicato nell’elenco di cui sopra, fatta salva la possibilità di impiegare lavoratori portuali di cui all’art.17, L.n. 84/94, altresì, a garantire nei confronti di entrambi un trattamento normativo e retributivo minimo inderogabile tale da non essere inferiore a quello risultante dal vigente contratto collettivo nazionale dei lavoratori dei porti ai sensi del co.13, art. 17 della L.n.84/94;
* il personale ha svolto i seguenti corsi di formazione professionale e di sicurezza sul lavoro

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Titolo corso | periodo | Ente/Soc.  |  |
|  |  |  |  |

 Prevede di avviare i seguenti corsi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* si impegna a comunicare tassativamente per iscritto all’Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale ogni variazione riguardante i dati e le informazioni fornite con l’istanza e con la documentazione prodotta unitamente alla stessa, entro dieci giorni lavorativi dal verificarsi della variazione.

**Con la sottoscrizione si autorizza l’Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centrale al trattamento dei dati ai sensi e per gli effetti del GDPR 2016/679.**

**Letto, confermato e sottoscritto**

**Data e luogo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

IL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del legale rappresentante