

Oggetto: “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021 dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;

VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell’art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 423 di data 5 dicembre 2016, relativo alla nomina del Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 - Norme generali sull’ordinamento delle amministrazioni pubbliche, così come modificato dal d.Lgs 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO che, in particolare, il comma 5 dell’art. 6 della Legge 84/94 dispone che ‘l’Autorità di Sistema Portuale è un Ente Pubblico non Economico di rilevanza nazionale dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, regolamentare, di bilancio e finanziaria a cui si applicano i principi di cui al Titolo I del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;

VISTO che l’art. 6 comma 2 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la Pianificazione pluriennale delle attività e della Performance e con le Linee di indirizzo emanate dal Ministro della Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze (art. 6 ter) e allo scopo di ottimizzare l’impiego di risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;

VISTO che l’art. 6 comma 4 del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale viene elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Delibera n. 336/19

VISTO che lo stesso art. 6 prevede che l'adozione del PTFT è sottoposta alla preventiva informativa sindacale;

Viste le delibere n. 217 del 02/09/2019 e la delibera 221 del 05/09/2019 con la quale AdSP ha aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019/2021, e la delibera 274 del 28/10/2019 di aggiornamento e approvazione definitiva del Piano della Performance 2019/2021 nonché le delibere 23/2016 e 96/2017 di approvazione e integrazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2016/2019;

Preso atto che:

- il processo di implementazione del Piano triennale si è esplicito attraverso la preliminare consultazione dei dirigenti e dei responsabili degli uffici attraverso la compilazione di una apposita scheda di rilevazione dei fabbisogni trasmessa via mail il 14/06/2019;
- in data 3/09/2019 e 07/09/2019 si sono svolti gli incontri con le OO.SS firmatarie del contratto nazionale previsti dalle citate Linee guida;
- una prima versione del documento è stata approvata con delibera n. 278 del 31/10/2019;
- a seguito di ulteriori consultazioni si è reso necessario apportare modifiche e integrazioni al documento approvato;

Sentite le OO.SS firmatarie del contratto nazionale nell'incontro del 16/12/2019;

Ritenuto, altresì, che la delibera n. 278 del 31/10/2019 vada annullata nella parte in cui riferisce *che a seguito di ulteriore consultazione il documento è stato infine approvato via mail da tutti i dirigenti*", siccome suscettibile di ingenerare erronee interpretazioni, inducendo a ritenere che gli stessi avessero approvato il documento nella sua totalità, mentre le consultazioni hanno comportato che ciascuno dei dirigenti abbia confermato ed approvato il piano dei fabbisogni per la sola parte di rispettiva competenza e che, pertanto, in tal senso l'indicata espressione andava intesa;

Dato atto che il Segretario Generale Dell'Ente, Ing. Francesco Messineo, ha verificato l'insussistenza di censure in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica della presente deliberazione;

Il Segretario Generale
Ing. Francesco Messineo

DELIBERA

di ritirare in autotutela la delibera n.278 del 31/10/2019, annullando la stessa ed il rispettivo Piano Triennale allegato;

di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale - anno 2019/2021, che, allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante;

Delibera n. 336/19

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'AdSP;

di trasmettere la presente deliberazione al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

di autorizzare la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'AdSP, sezione amministrazione Trasparente, sottosezione provvedimenti/provvedimenti Organo indirizzo politico/ Delibere Organo Monocratico di vertice/anno 2019.

30.12.2019

IL PRESIDENTE
Dott. Pietro Spirito