

Oggetto: SELEZIONE PER N. 1 TIROCINI EXTRA CURRICULARI

IL PRESIDENTE

VISTA la L. 28/01/94 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il D.Lgs. n. 169 del 4 agosto 2016 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

CONSIDERATO che l'art.7, comma 1, del menzionato decreto legislativo n.169/2016 ha sostituito l'art.6 della legge 84/94 e ha introdotto, in luogo delle Autorità Portuali, quindici Autorità di Sistema Portuale, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTO il decreto n.423 del 5 dicembre 2016 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti lo nomina Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato dall'Ente con delibera presidenziale n. 28 del 31.01.2020;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO che l'Adsp del Mar Tirreno Centrale, ai sensi dell'art.6, comma 4, lett. a) del D.lgs 169/2016, nel perseguimento dei propri obiettivi e finalità svolge, tra l'altro, i seguenti compiti "indirizzo, programmazione, coordinamento, promozione e controllo delle operazioni e dei servizi portuali";

CONSIDERATO che l'AdSP del Mar Tirreno Centrale ha stipulato in data 27-09-2017 una convenzione con l'Università Suor Orsola Benincasa per la promozione di tirocini di formazione ed orientamento non curricolare;

CONSIDERATA la disponibilità dell'Ufficio Stampa e Sito web di proporre percorsi formativi nelle attività diversificate nel campo della gestione dei social media;

Delibera n. 53/2020

RITENUTO opportuno provvedere all'emissione di un avviso di selezione di n. 1 tirocinanti extra curriculari per un periodo di 6—12 mesi a fronte di un'indennità di partecipazione mensile pari a 500,00 euro;

CONSIDERATO che la selezione avverrà mediante valutazione dei curricula e sarà finalizzata ad individuare i candidati con le competenze più attinenti all'attività da svolgere;

CONSIDERATO che l'importo massimo da corrispondere sarà pari a 3.000 euro nel caso di sei mesi e di 6 mila nel caso di 12 mesi (500 euro mensili per 1 tirocinante);

UFFICIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia DI MONTE

Dato atto che il Segretario Generale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente proposta di deliberazione;

IL SEGRETARIO GENERALE
Ing. Francesco MESSINEO

Considerato che la proposta, nei termini come formulata ed istruita, è rispondente alle esigenze dell'Ente e, pertanto, viene condivisa e fatta propria dal Presidente, secondo il presente schema di deliberazione;

DELIBERA

1. di adottare e pubblicare l'avviso di selezione per n. 1 tirocinanti extra curriculari per la collaborazione ad attività diversificate per le attività diversificate nel campo della gestione dei social media;
2. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L.84/94 e s.m.i..

Napoli, 18.02.2020

IL PRESIDENTE
Pietro SPIRITO