

Oggetto: Trattamento economico del dirigente dott. Ugo Vestri

IL PRESIDENTE

- Vista la legge 28/01/94, n. 84 e successive modificazioni che istituisce le Autorità Portuali;
- Visto il D.lgs. 169/16 con il quale sono state istituite le Autorità di Sistema Portuale tra l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
- Visto il D.M. n. 423 del 5.12.2016 di nomina del Dott. Pietro Spirito a Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
- Vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Visto il Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., “riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto il D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Vista la delibera del Comitato portuale n. 34 del 18/10/2010;
- Vista la delibera 126/2011 che stabilisce il trattamento economico del dirigente Ugo Vestri;
- Vista la delibera n.28 del 31/01/2020 di adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022 dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
- Visto il C.C.N.L. dirigenti industria 2019-2023,
- Vista la libera disponibilità delle parti, datoriale e dirigenziale, di addivenire alla determinazione della retribuzione annua individuale mediante una autonoma attività negoziale;

Considerato

- ✓ che il Dott. Ugo Vestri assume posizione di dirigente dal 01/06/2005;
- ✓ che il Dott. Ugo Vestri assolve all’incarico di dirigente dell’Ufficio Security, Safety e Ordinanze, dove coordina diversi dipendenti sovrintendendone l’operato e assumendo in proprio compiti ed incarichi aggiuntivi di responsabilità connessi alla sicurezza negli ambiti portuali;



- ✓ lo stato di servizio del Dott. Ugo Vestri, dal quale si evince, in particolare, oltre alle specifiche competenze possedute in qualità di Dirigente del settore security dal 2005, l'assunzione nel corso del tempo di compiti e incarichi aggiuntivi quali tra gli altri: Dirigente protempore dell'Area istituzionale (01/03/2014-31/01/2015), Dirigente protempore del settore Demanio (18/02/2015-01/02/2017), RPCT (27/01/2015 – 31/05/2018), con segnalazioni di qualificato e lodevole contributo;
- ✓ che non esistono provvedimenti disciplinari a suo carico, né altri provvedimenti ostativi;
- ✓ che il dott. Ugo Vestri, con nota del 14/02/2020, ha inviato a mezzo mail istanza di revisione del proprio trattamento economico;
- ✓ che l'attuale trattamento economico del dott. Vestri, di –omissis-, stabilito con delibera 126/2011, è stato determinato applicando una decurtazione del 10% all'importo di –omissis-, corrispondente alla fascia di retribuzione più bassa, così come previsto dal Regolamento approvato con delibera del Comitato portuale n. 34 del 18/10/2010;
- ✓ che il dott. Vestri, dirigente dal 01/06/2005, non ha usufruito degli adeguamenti retributivi dovuti agli scatti di anzianità in quanto detto istituto è stato abolito dal CCNL dirigenti di aziende industriali del 24/11/2004;
- ✓ che con il nuovo assetto organizzativo dell'AdSP adottato con delibera n. 102 del 03.04.2019, modificati i rapporti gerarchici, aumentano le responsabilità dirette in capo dott. Vestri che risponde direttamente al Segretario generale e al Presidente;
- ✓ che si ritiene pertanto opportuno applicare un trattamento omogeneo al personale dirigente in servizio riallineando la retribuzione del dott. Vestri al valore relativo alla fascia di retribuzione più bassa stabilita dalla delibera del comitato portuale n. 34/2010;

Tenuto conto

- della trattativa individuale esperita con lo stesso dirigente in applicazione del principio imprescindibile della libertà negoziale delle parti sancita dalla contrattazione collettiva e che si sintetizza nella presente delibera con la quale si è convenuto di adeguare il trattamento economico al valore di –omissis- omnicomprensivi;

Vista la disponibilità sul capitolo 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario;

Il Responsabile della S.T.O., Ing. Francesco Messineo, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa e la inesistenza di motivi ostativi alla adozione della presente proposta di deliberazione;

Il Segretario Generale
Ing. Francesco Messineo



DELIBERA

- il trattamento economico individuale omnicomprensivo ordinariamente spettante al dott. Ugo Vestri, suddiviso in 14 mensilità, al lordo delle ritenute di legge, è di –omissis- oltre ad un eventuale premio raggiungimento obiettivi disciplinato dal contratto integrativo aziendale, attualmente pari ad –omissis- al lordo delle ritenute di legge;
- la retribuzione su indicata ha effetto a partire dalla mensilità di marzo 2020;
- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
- la presente delibera viene firmata anche per accettazione del dirigente quale documento di sintesi della trattativa individuale espletata e dei suoi contenuti.

Napoli, 26/02/2020

IL PRESIDENTE
(dott. Pietro Spirito)