



Estratto prima pubblicazione

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER TITOLI E COLLOQUIO
DEL PERSONALE DELL'AdSP del MTC

VERBALE del 29/07/2020

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di luglio, alle ore 9,00, nei locali della sede dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale siti al piano primo, sala Comitato di Gestione, si è riunita la Commissione per le selezioni afferenti alle posizioni CODICI AVV 1-AVV 2, COORD 1-COORD 2-COORD 3, RECR 1, BCT1-BCT2, GCT 1, nominata con Delibera n. 175 del 27/07/2020.

La Commissione, costituita dai seguenti componenti:

- Dott. Aristide Reginelli – presidente
 - Avv. Antonio Del Mese – dirigente avvocatura AdSP
 - Dott. Dario Leardi – dirigente ufficio gare e contratti, bilancio, contabilità e tributi
- è preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio degli aspiranti alla selezione riservata al personale interno, di cui all'Avviso adottato con Delibera n. 165 del 16/07/2020 (all. A).

La Commissione, in via preliminare, sottoscrive le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di incompatibilità/conflicto di interesse, ai sensi degli articoli 51 e 52 del c.p.c. e dell'art.6 bis L. 241/1990 che si allegano al presente verbale.

Segretario verbalizzante è la Dott.ssa Carla Papa.

LA COMMISSIONE

- esamina gli atti del procedimento tra i quali, a titolo esemplificativo: a) la delibera presidenziale n. 70 del 4.3.2019 con la quale è stato adottato il regolamento per le progressioni interne del personale dipendente dell'Autorità Portuale del Mar Tirreno Centrale approvato dal Ministero vigilante con nota n. 12290 del 4.6.2019; b) la delibera n. 336 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2019/2021 del personale dell'AdSP; c) la delibera n. 165/2020 -con relativi allegati- con la quale è stato adottato l'Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, del personale di questa AdSP;
- procede, dopo esauriente confronto, alla individuazione dei criteri e modalità di svolgimento della presente sessione di valutazione che, indicati di seguito al Capo I, vengono immediatamente comunicati ai candidati con mail e pubblicati sul sito istituzionale dell'AdSP (cfr. art. 7 del Regolamento per le progressioni interne approvato con delibera AdSP n. 70 del 4.3.2019) – **prima pubblicazione;**

omissis

CAPO I

La Commissione, prende atto del combinato disposto tra quanto prescrive l'Avviso di selezione (cfr. All. B) e il "Regolamento" (cfr. art. 7 n. 5) e, con specifico riferimento ai criteri di attribuzione del punteggio di valutazione, evidenzia quanto segue:



- ✓ un massimo di 75 punti viene attribuito sulla base dell'esperienza curriculare complessiva, come prescrivono le schede dell'Allegato B dell'Avviso ai punti a), b), c), d), con la precisazione che l'elemento di cui alla lettera d) verrà valutato in maniera positiva per tutti i candidati purché abbiano conseguito gli obiettivi assegnati;
- ✓ un massimo di 25 punti viene attribuito ai rispettivi colloqui individuali all'esito della completezza, della accuratezza e della profondità dei ragionamenti portati avanti dai candidati sui temi trattati.

La Commissione da atto che rappresentano "... espressione di ampia discrezionalità, finalizzata a stabilire in concreto l'idoneità tecnica o culturale ovvero attitudinale dei candidati, tanto il momento, a monte, dell'individuazione dei criteri di massima per la valutazione delle prove, quanto quello, a valle, delle valutazioni espresse dalla commissione giudicatrice. Da ciò discende che sia i criteri di giudizio che le valutazioni non sono sindacabili dal giudice amministrativo se non nei limitati casi in cui l'esercizio del potere discrezionale trasmodi in uno o più dei vizi sintomatici dell'eccesso di potere, irragionevolezza, irrazionalità, arbitrarietà o travisamento dei fatti, i quali tipicamente rappresentano dei vizi della funzione amministrativa, per essere stato il potere scorrettamente esercitato o finalizzato al raggiungimento di finalità estranee a quella della scelta dei soggetti più idonei a ricoprire la funzione ..." (cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 2091/2019).

La commissione, quindi, determina che i colloqui ad essa affidati si svolgeranno con le seguenti modalità: I) breve presentazione del candidato da parte di un commissario relatore; II) esame del curriculum presentato; III) avvio della discussione su temi volta per volta individuati.

La Commissione, infine, stabilisce di adottare le proprie determinazioni all'unanimità.
omissis

Sp

Calley

Ch

A