



Delibera n. 202/2020

Oggetto: Assunzione di n. 3 unità, da inquadrare nell'organico dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale a tempo pieno e determinato, al secondo livello - Ufficio demanio

IL PRESIDENTE

Vista la legge 28/01/94, n. 84 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.M. n. 423 del 5.12.2016 di nomina del Dott. Pietro Spirito a Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

Vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e s.m. "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019), la quale ha previsto, a decorrere dall'anno 2019, che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300;

Vista la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

Vista la delibera n. 336 del 30/12/2019 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni 2019/2021 del personale (PTFP) dell'AdSP adottato in attuazione dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 ed in osservanza degli equilibri di finanza pubblica;

Vista la Legge di Bilancio n. 160 del 27/12/2019, in vigore dal 1° gennaio 2020, che al comma 148, art. 1 ha testualmente previsto che "I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati";

Considerato che con tale ultima previsione legislativa sono state abrogate le disposizioni che consentivano l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1 gennaio 2019, solamente per la copertura dei posti messi a concorso e di conseguenza con detta abrogazione è riconosciuta la possibilità di poter scorrere le graduatorie concorsuali per la copertura di posti vacanti in pianta organica;

Considerato che con delibera n. 232/2018 è stata indetta una selezione pubblica comparativa per l'assunzione di 5 unità - con contratto a tempo determinato convertibile in contratto a tempo indeterminato, da incardinare al II livello del CCNL dei lavoratori dei porti nell'organico



dell'Autorità di Sistema portuale del mar Tirreno centrale per 4 diverse posizioni tra cui la posizione Dem relativa all'Ufficio Demanio;

Considerato che con delibere n. 24 e 25 del 25/01/2019, a esito dei lavori della Commissione, nominata con delibera n.345/18, è stata approvata la graduatoria di merito della posizione DEM ordinata in ragione dei punteggi complessivi riportati da ogni candidato: 1)Caiazzo Laura p. 72; 2) Gargiulo Serena p. 64; 3) Ranalli Federica p. 62; 4) Palmarini Diana p. 54; 5) Scatola Paola p. 51 e assunti rispettivamente i candidati vincitori risultati primo e secondo nella graduatoria Caiazzo Laura e Gargiulo Serena e proclamate vincitrici rispettivamente Caiazzo Laura e Gargiulo Serena;

Considerato che l'art. 11 comma 4 dell'Avviso pubblico di cui alla delibera 232/2018 prevede che.. *' La graduatoria finale avrà validità due anni dalla sua pubblicazione ... e l'Adsp si riserva la facoltà di attingere a scorrimento da detta graduatoria nell'ipotesi di ulteriori fabbisogni. Decorsi il tempo di efficacia definito la graduatoria non è più valida ad alcun effetto. La graduatoria è utilizzata, per i profili professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato. Alla stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.'*

Considerato che il PTFP dell'AdSP adottato con delibera n. 336/2019 prevede, per l'Ufficio Demanio l'acquisizione di 5 risorse da reperire con selezione esterna da inquadrare nel II livello del CCNL lavoratori dei porti;

Visto che l'art. 1, comma 147 lettera c) della legge n. 160 del 27/12/2019 (Legge di Bilancio) prevede altresì che le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;

Considerato che il richiamato quadro normativo ha indotto la giurisprudenza contabile e amministrativa a riconoscere "... un generale favor dell'ordinamento per lo scorrimento di graduatorie ancora efficaci ai fini della copertura di posti vacanti nella pianta organica ..." (cfr. SRC Veneto, deliberazione n. 371/2018/PAR; negli stessi termini, cfr. anche Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria, n. 14/2011 "sul principio della prevalenza dello scorrimento in graduatoria" nonché SRC Campania, deliberazione n. 158/2018/PAR).

Ritenuto che per il prevalente orientamento tra le sezioni regionali della Corte dei Conti "le amministrazioni pubbliche possono procedere allo scorrimento delle graduatorie valide e concernenti concorsi per assunzioni di personale a tempo indeterminato, finalizzate al reclutamento di personale"(Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti del Veneto n. 123/2019; Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti delle Marche n. 41/2019; Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti della Puglia n. 72/2019);

Ritenuto che il dichiarato scopo del legislatore è quello di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e nel contempo quello di contenimento della spesa pubblica a fronte di nuovi oneri finanziari e organizzativi derivanti da nuove attività concorsuali;

Considerato che, in attuazione delle citate previsioni del Piano dei fabbisogni dell'AdSP, l'Ufficio Risorse Umane ha proceduto a contattare i candidati posti in posizione utile in graduatoria per lo svolgimento di un colloquio per l'accertamento del permanere dei requisiti di idoneità e la disponibilità ad accettare una proposta di assunzione a tempo pieno e determinato presso la sede di Napoli;



Considerato che a esito positivo dei colloqui effettuati il giorno 22/09/2020 e 24/09/2020 dall'Ufficio Risorse Umane congiuntamente con l'Ufficio Demanio, i candidati presenti hanno successivamente inviato comunicazione formale di accettazione della proposta di assunzione e nello specifico: Ranalli Federica (prot.19310 del 25/09/2020), Palmarini Diana (prot. 19309 del 25/09/2020), Scatola Paola (prot. 19311 del 25/09/2020);

Vista

la pianta organica dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, adottata dal Comitato di Gestione con delibera numero 62/2017 e approvata dal Ministero Vigilante con nota n.334 del 05/01/2018;

il CCNL dei Lavoratori dei Porti che regola il rapporto di lavoro dipendente dell'Adsp;

il Piano Triennale dei Fabbisogni adottato con delibera n. 336 del 30/12/2019;

Dato atto che il Segretario Generale esprime favorevole in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica della presente proposta di deliberazione;

Il Segretario Generale
Ing. Francesco Messineo

DELIBERA

di accendere rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, della durata di due anni, con:

- Ranalli Federica nata a Pescara il 09/04/1990, codice fiscale RNLFRC90D49G482R e residente in - omissis- collocata al terzo posto della suddetta graduatoria, a far data dal 01/10/2020;
- Palmarini Diana nata a Napoli il 26/07/1971 codice fiscale PLMDNI71L66F839Y e residente in Napoli, - omissis- collocato al quarto posto della suddetta graduatoria a far data dal 01/10/2020;
- Scatola Paola nata a Napoli il 02/07/1971 codice fiscale SCTPLA71L42F839W e residente in Napoli, - omissis- collocato all'ottavo posto della suddetta graduatoria a far data dal 01/10/2020;

di inquadrare le stesse in posizione di dipendente di II livello declaratoria CCNL lavoratori porti nell'organico dell'Adsp del Mar Tirreno Centrale, sede di Napoli, nei termini economici e normativi di cui al citato CCNL e all'esito di un periodo di prova della durata di tre mesi durante il quale saranno anche effettuate le necessarie attività di formazione;

di stabilire che l'eventuale volontà di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato sarà comunicata dall'AdSP non oltre un mese prima della scadenza del contratto, diversamente, alla scadenza, il contratto si intenderà risolto;

di autorizzare l'ufficio personale a porre in essere tutti gli atti necessari per la formalizzazione dell'assunzione previa:



- acquisizione della dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- acquisizione della dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazione ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni.
- acquisizione di copia conforme dei titoli di studio e attestazione delle esperienze professionali pregresse oggetto di valutazione titoli.

di autorizzare la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale, sezione Amministrazione Trasparente.

Napoli, 28.09.2020

IL PRESIDENTE
(dott. Pietro Spirito)