



## AVVISO DI RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” - CUG

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Vista** la delibera presidenziale n. 330 del 23 dicembre 2019, avente ad oggetto la “*Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*”, con la quale veniva approvato lo schema di interpello per l’individuazione dei componenti rappresentanti dell’Ente nonché nominato il Responsabile del relativo procedimento;

**Viste** la Direttiva 4 marzo 2011 concernente le “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e la Direttiva n. 2 del 29 giugno 2019 che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di espletamento della procedura di costituzione dei Cug;

**Vista** nello specifico la previsione in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, contenuta nella Direttiva n. 2/2019, per la quale la designazione di parte pubblica deve avvenire all’esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l’amministrazione;

**Dato atto che** dalle risultanze dell’istruttoria condotta dal Responsabile del procedimento è emerso che le candidature pervenute non sono in numero sufficiente a quello richiesto, per la composizione paritetica di tale costituendo organismo, dalle “Linee guida” di cui alla Direttiva del 4 marzo 2011 e dalle indicazioni della Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019;

**Considerato che** nell’ultimo anno, l’organico del personale dell’amministrazione è in parte mutato in ragione della assunzione di nuove risorse e che a tali risorse va garantita la partecipazione in ossequio alla normativa vigente in materia;

**Ritenuto doveroso** adempiere alle previsioni normative, al fine di assicurare equità e trasparenza nonché per garantire la massima partecipazione alla suddetta procedura comparativa;

**Dato atto** che saranno comunque ritenute valide anche le candidature già regolarmente presentate in seguito alla pubblicazione del precedente Avviso pubblico del 23 dicembre 2019 e che potranno essere eventualmente integrate nei medesimi termini previsti dal presente interpello;

Al fine di acquisire le candidature per la nomina dei quattro necessari componenti del CUG, rappresentanti dell’Ente;

### RENDE NOTO CHE

Tutti i dipendenti interessati possono presentare, sulla base dell’allegato modello, la propria candidatura a fare parte della rappresentanza aziendale in seno al costituendo “Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), accompagnata da un curriculum vitae nel formato allegato al presente Avviso di riapertura dei termini.

L’istanza, volta alla designazione quale componente del CUG della Amministrazione dovrà essere inoltrata al Responsabile del procedimento entro il termine perentorio di gg. 15 (quindici) dalla data di pubblicazione



del presente avviso, tramite email all'indirizzo di posta elettronica: [v.cimetta@porto.napoli.it](mailto:v.cimetta@porto.napoli.it) avente ad oggetto: "Candidatura componente CUG".

La candidatura potrà essere altresì consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì, ore 8.00 — 12.00.

Si rammenta che i componenti del C.U.G. saranno selezionati in base a quanto disposto dalle Linee Guida di cui alle Direttive allegate, secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Restano invariate le ulteriori disposizioni del precedente Avviso Pubblico consultabile sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente"....

Del presente Avviso si dà comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Ing. Francesco Messineo)

modulistica allegata

- Modello di dichiarazione di disponibilità
- Modello di curriculum vitae
- Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 e del 26/06/2019