



Delibera n. 159/2021

Oggetto: Trasformazione di contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato di 2 unità, inquadrato nell'organico dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale-secondo livello - Posizione DEM

IL PRESIDENTE

Vista la legge 28/01/94, n. 84 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.M. 41 del 1 febbraio 2021 di nomina dell' avv. Andrea Annunziata a Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

Vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e s.m. "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019), la quale ha previsto, a decorrere dall'anno 2019, che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300;

Vista la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

Vista la delibera n. 336 del 30/12/2019 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni 2019/2021 del personale (PTFP) dell'AdSP adottato in attuazione dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 ed in osservanza degli equilibri di finanza pubblica;

Vista la Legge di Bilancio n. 160 del 27/12/2019, in vigore dal 1° gennaio 2020, che al comma 148, art. 1 ha testualmente previsto che "I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati";

Considerato che con tale ultima previsione legislativa sono state abrogate le disposizioni che consentivano l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1 gennaio 2019, solamente per la copertura dei posti messi a concorso e di conseguenza con detta abrogazione è riconosciuta la possibilità di poter scorrere le graduatorie concorsuali per la copertura di posti vacanti in pianta organica;

Considerato che con delibera n. 232/2018 è stata indetta una selezione pubblica comparativa per l'assunzione di 5 unità - con contratto a tempo determinato convertibile in contratto a tempo indeterminato, da incardinare al II livello del CCNL dei lavoratori dei porti nell'organico dell'Autorità di Sistema portuale del mar Tirreno centrale per 4 diverse posizioni tra cui la posizione DEM;



Considerato che con delibere n. 24 e 25 del 25/01/2019, a esito dei lavori della Commissione, nominata con delibera n.345/18, è stata approvata la graduatoria di merito della posizione DEM ordinata in ragione dei punteggi complessivi riportati da ogni candidato: 1)Caiazza Laura p. 72; 2) Gargiulo Serena p. 64; 3) Ranalli Federica p. 62; 4) Palmarini Diana p. 54; 5) Scatola Paola p. 51 e assunti rispettivamente i candidati vincitori risultati primo e secondo nella graduatoria Caiazza Laura e Gargiulo Serena assunte con contratto a tempo determinato, successivamente trasformato con delibera 205/2020 ;

Considerato altresì che con successiva delibera n. 202 del 28/09/2020, in base ai fabbisogni di personale dell'Ufficio Demanio, è stato disposto di accendere rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato della durata di due anni, con Federica Ranalli, Diana Palmarini e Paola Scatola e di inquadrare le stesse in posizione di dipendente di 2 livello a tempo determinato dichiaratoria CCNL lavoratori porti nell'organico dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale nei termini economici e normativi di cui al citato CCNL e, quindi, all'esito di un periodo di prova della durata di 3 mesi;

Visto che l'art. 12 comma 2 dell' Avviso pubblico di cui alla delibera n. 232/2018 prevede che: *' a insindacabile giudizio dell'amministrazione qualora sussistano i presupposti e le esigenze operative per cui le routine di lavoro straordinarie che hanno reso necessaria questa procedura diventino continuative l'AdSP potrà convertire uno o più dei contratto oggetto della selezione a tempo indeterminato.'*;

Vista la Delibera n. 205/2020 con la quale ai sensi dell'art. 12 comma 2 dell'avviso pubblico si è provveduto a trasformare a tempo indeterminato il rapporto di lavoro delle dott. Laura Caiazza Laura e Serena Gargiulo;

Visto che a seguito di comunicazione a mezzo pec del 03/04/2021 della dipendente Paola Scatola di essere vincitrice presso il Ministero della Salute di una posizione di funzionario a tempo indeterminato e di riscontro positivo del Dirigente Dell'Ufficio demanio (nota n. 19934 del 08/04/2021) alla richiesta dell'ufficio Risorse Umane di verifica dell'esistenza delle condizioni di cui all'art. 12 comma 2 del bando di concorso (nota n. 8145 dell' 08/04/2021) per la trasformazione del contratto a tempo indeterminato della dott. Paola Scatola si è proceduto alla trasformazione a tempo indeterminato del contratto della dipendente con Delibera n. 118/2021;

Considerato altresì che in riscontro alla nota n. 8532 del 13/04/2021 di ricognizione delle attività in corso, dei carichi di lavoro e dei fabbisogni di personale del Segretario Generale inviata a tutti i dirigenti, il Dirigente dell'Ufficio Demanio, con nota n. 9287 del 23/04/2021 nel fare richiesta di ulteriori risorse segnala una condizione di carenza strutturale di personale dei propri uffici e ribadisce pertanto la necessità dell'apporto lavorativo stabile e continuativo delle dipendenti Palmarini e Ranalli;

Ritenuto alla luce di quanto manifestato dal Dirigente dell'Ufficio Demanio che ricorrano le condizioni di cui all'art. 12 comma 2 dell' Avviso pubblico di cui alla delibera n. 232/2018 anche al fine di poter garantire, in ottemperanza alla Legge n.241/90 e s.m., il raggiungimento degli obiettivi di speditezza, economicità, correttezza e trasparenza nello svolgimento delle funzioni amministrative assegnate istituzionalmente a questa AdSP;

Vista

la pianta organica dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, adottata dal Comitato di Gestione con delibera numero 62/2017 e approvata dal Ministero Vigilante con nota n.334 del 05/01/2018;



il CCNL dei Lavoratori dei Porti che regola il rapporto di lavoro dipendente dell'Adsp;
il Piano Triennale dei Fabbisogni adottato con delibera n. 336 del 30/12/2019;
Informate le OOSS;

Dato atto che il Segretario Generale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica della presente proposta di deliberazione;

Il Segretario Generale
Ing. Francesco Messineo

DELIBERA

di trasformare il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a:

- Ranalli Federica nata a Pescara il 09/04/1990, codice fiscale RNLFRC90D49G482R e residente in - omissis-;
- Palmarini Diana nata a Napoli il 26/07/1971 codice fiscale PLMDNI71L66F839Y e residente in Napoli, -omissis-;

di autorizzare l'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare a porre in essere tutti gli atti necessari per la trasformazione del rapporto di lavoro;

di autorizzare la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale, sezione Amministrazione Trasparente.

Napoli, 06.05.2021

IL PRESIDENTE
(Avv. Andrea Annunziata)

Si notifici a:

Ufficio Risorse Umane _____;

R.P.C.T. _____.