



OGGETTO: Erogazione Premio Raggiungimento Obiettivi anno 2019 del dipendente – omissis -

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169, recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

CONSIDERATO che l'art.7, comma 1, del menzionato decreto legislativo n.169/2016 ha sostituito l'articolo 6 della legge 84/1994 ed ha introdotto, in luogo delle Autorità Portuali, quindici Autorità di Sistema Portuale, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990 n.241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la legge 6 novembre 2012 n.190 e ss.mm.ii., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14/03/2013 n.33 e ss.mm.ii. recante "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza ed diffusione, di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale vigente;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1° febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la delibera n. 7 del 23 aprile 2021 con la quale il Comitato di Gestione del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con Delibera n.23 del 01/02/2016 e le successive integrazioni e modifiche introdotte con le Delibere Presidenziali n.96/2017 e n.29 del 31/01/2020;

VISTO l'art.2 della Trattativa di Secondo Livello del personale dipendente dell'Ente per il periodo 2018- 2020;

VISTA la nota del Dirigente relativa alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del dipendente per l'anno 2019, prot. n.6727 del 23/03/2021;

VISTA la tabella degli importi proposti per i dipendenti derivanti dall'applicazione del grado di raggiungimento degli obiettivi così come determinati dalla valutazione dei dirigenti;

VISTA la delibera n. 157 del 6 maggio 2021 con la quale il Presidente nomina l'arch. Giuseppe Grimaldi Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

COSIDERATO CHE: l'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e welfare fornisce le seguenti informazioni:

- con delibera presidenziale n. 97/2020 è stata approvata la tabella indicante le somme da corrispondere ai dipendenti operai, impiegati e quadri quale saldo del premio relativo all'anno 2019;
- nella summenzionata tabella non è indicato il dipendente – omissis -;
- con nota protocollo 4337 del 17/02/2020, il S.G. ing. Francesco Messineo, ha comunicato al dipendente – omissis - l'avvio di un procedimento disciplinare a suo carico;
- con nota protocollo 6726 del 23/03/2021, il S.G. ing. Francesco Messineo, ha trasmesso la scheda di valutazione per l'anno 2019 al dipendente – omissis -, elaborata dal dirigente dell'ufficio Amministrazione Beni Demaniali Marittimi e Lavoro Portuale;
- con nota protocollo 10044 del 26/04/2020 il S.G. ing. Francesco Messineo ha comunicato la sospensione dell'erogazione del PRO 2019 al dipendente – omissis -.

CONSIDERATO, altresì, come si evince dal sistema elettronico delle presenze, che:

– il dipendente – omissis - ha prestato servizio fino alla data del 27/05/2019;

– è stato reintegrato nel posto di lavoro a far data dal 14/02/2020;

DATO ATTO che al dipendente in questione è stata formalmente attribuita valutazione per l'anno 2019;

RILEVATO, pertanto, che sussistono i presupposti per liquidare il periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento, 01/01/2019 – 27/05/2019, valutato positivamente con il suddetto complessivo punteggio di 92,40;

RITENUTO in conformità al sistema di valutazione nelle performance aziendale, liquidare il periodo di che trattasi come da tabella che segue:

Cognome	Nome	Importo 2019	% conseguita	Importo dovuto
– omissis -	– omissis -	8.810,87	92,40	3.392,18

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;



PRESO ATTO che il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 10, comma 4, l. c) ha curato l'istruttoria della pratica in oggetto, verificando la legittimità del procedimento – regolare e completo – e la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione della seguente delibera, come di seguito attestato:

**Il Segretario Generale
arch. Giuseppe Grimaldi**

CONSIDERATO che la proposta, nei termini come formulata ed istruita, è rispondente alle esigenze dell'Ente e, pertanto, viene condivisa e fatta propria dal Presidente, secondo il presente schema di deliberazione;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di liquidare al dipendente – omissis - l'importo complessivo di € 3.392,18 quale premio raggiungimento obiettivi per l'anno 2019;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;
3. di notificare la presente deliberazione, per quanto di competenza:
all'interessato, sig. – omissis -,
all'Ufficio *Risorse Umane, Personale, Organizzazione e welfare*,
all'Ufficio Bilancio Contabilità e Tributi,
all' R.P.C.T., affinché ne curi la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'A.d.S.P. del Mar Tirreno Centrale

21.06.2021

**IL PRESIDENTE
Avv. Andrea Annunziata**