



Delibera n. 291/2021

Oggetto: Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance aggiornamento anno 2021_ dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;
VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1° febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Testo Unico sul pubblico impiego";
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e s.m.i., recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i., relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
VISTO il decreto legislativo n. 74/2017 recante modifiche al decreto legislativo n.150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
VISTE le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, in particolare la n. 2 – Sistema di misurazione e valutazione della Performance, emanata nel dicembre 2017, e le successive nn. 4 e 5, emanate rispettivamente nel novembre e dicembre 2019 con riferimento alla performance individuale e alla valutazione partecipativa;
VISTA la delibera presidenziale n. 23 del 01.02.2016, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) dell'Autorità Portuale di Napoli (oggi Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale);
VISTE le successive delibere presidenziali n. 96 del 10.03.2017 e 29 del 31.01.2020, con le quali sono state introdotte integrazioni, precisazioni e modifiche allo SMIVAP precedentemente approvato;
VISTO l'art 2 della trattativa di II livello di cui alla delibera del Comitato di Gestione n. 55 del 23/05/2018;
VISTA la Direttiva Ministeriale n. 166 del 21.04.2021, recante l'individuazione degli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento da attribuire ai Presidenti delle Autorità di Sistema Portuale per l'anno 2021;
VISTA la delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021 con la quale l'AdSP MTC ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023;
CONSIDERATO che l'art. 7, comma 1, del suddetto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
RITENUTO, dunque, necessario procedere all'aggiornamento del Sistema precedentemente adottato, al fine di adempiere agli obblighi di legge, adeguarsi alla normativa vigente e recepire le raccomandazioni contenute nei documenti sopra citati, nonché le indicazioni fornite dall'OIV;
VISTO l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della Performance – anno 2021 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
VISTO il parere favorevole espresso in data 13.07.2021 dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AdSP MTC, dott. Gaetano Mosella, nominato con delibera presidenziale n. 188 del 07.09.2020;
CONSIDERATO che le Organizzazioni Sindacali sono state informate nelle riunioni del 20.07.2021 e del 07.09.2021;

IL DIRIGENTE

Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare
avv. Maria Affinita



Delibera n. 291/2021

PRESO ATTO che il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 10, comma 4, l. c) ha curato l'istruttoria della pratica in oggetto, verificando la legittimità del procedimento – regolare e completo – e la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione della seguente delibera, come di seguito attestato:

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

CONSIDERATO che la proposta, nei termini come formulata ed istruita, è rispondente alle esigenze dell'Ente e, pertanto, viene condivisa e fatta propria dal Presidente, secondo il presente schema di deliberazione;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare e adottare l'aggiornamento per l'anno 2021 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, di cui all'unito documento, che allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
3. di notificare la presente delibera ed unito allegato, per quanto di rispettiva competenza:
 - al Segretario Generale;
 - all'Ufficio "Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare";
 - a tutti i Dirigenti;
 - all'Ufficio di Coordinamento e al R.P.C.T., anche ai fini della pubblicazione della presente delibera, del Sistema sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, nella sezione amministrazione Trasparente, sottosezione provvedimenti/provvedimenti Organo indirizzo politico/ Delibere Organo Monocratico di vertice/anno 2021 e della pubblicazione degli stessi documenti, in uno al parere favorevole dell'OIV, nella sottosezione Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
 - a tutto il personale dell'Autorità, ai fini della massima conoscibilità e diffusione;
 - all'O.I.V.;
 - alle Organizzazioni Sindacali.

Napoli, 15.09.2021

IL PRESIDENTE
avv. Andrea Annunziata