



UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE

DETERMINA N. 26

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dal D.L.151/2001 artt.32 e ss. dipendente - omissis -

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

VISTA la circolare n. 1 emanata il 3 agosto u.s. con la quale sono state dettate prime misure organizzative per la gestione del personale, ivi inclusa la procedura autorizzativa dei permessi per congedo parentale;

DATO ATTO CHE con nota prot.int. n. 20444 del 13/9/21, è stato richiesto alla dipendente - omissis - l'invio della documentazione utile al riconoscimento dei benefici previsti dagli artt 32 e ss. del D.L. 151/2001;

VISTA la nota di riscontro prot. n. 20512 del 14/9/21 con la quale la dipendente ha inviato certificato di nascita del figlio - omissis -, nonché autocertificazione del coniuge - omissis - attestante la rinuncia dei suddetti benefici;

RITENUTO pertanto di autorizzare la fruizione dei permessi straordinari per congedo parentale (astensione facoltativa dal servizio) per la nascita del figlio stante quanto disciplinato dalla legge;

VISTO l'art. 32 co. 1 - 4 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 24 del vigente C.C.N.L. che prevede, per il primo mese di astensione facoltativa, il riconoscimento della normale retribuzione, integrando il trattamento previsto dalla legge;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

1. di autorizzare la dipendente - omissis - ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per un periodo frazionato o continuativo non superiore a sei mesi, nei primi 12 anni di età del bambino, secondo le modalità contenute nell'art. 32 e ss. del D.L. n. 151/01 .
2. Il periodo di astensione dal lavoro verrà regolamentato con il trattamento economico previsto dall'art.24 del vigente contratto e dalle disposizioni all'art. 34 co. 1 e 3 del D.Lgs. 151/01.
3. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94, del D. Lgs. 169/16 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
4. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - a - omissis -;
 - al R.P.C.T. affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;
5. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 22.09.2021

avv. Maria AFFINITA