



DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE – SEDUTA DEL 26 OTTOBRE 2021

OGGETTO: "Patto per la parità di genere" - Progetto "Women in Transport Opportunity and the Challenge for Italian Ports" – Presa d'atto.

IL COMITATO DI GESTIONE

CON la presenza del Presidente Annunziata e dei componenti Iavarone, Calabrese, Garofalo, Vella, Loreto, Selleri. **ASSISTONO** alla seduta, in rappresentanza del collegio dei revisori dei conti, in regime di *prorogatio* ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 23/2020, convertito con legge n. 40/2020, Scafuri, Zanghi Buffi, Brignola.

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 così come modificata dal D. Lgs. 169/16, recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il Decreto n. 41 del 1.02.2021 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti nomina il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D. Lgs.97/2016, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera n. 108 del 31.03.2021 con la quale è stato costituito il Comitato di gestione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la delibera n. 2 del 23.04.2021 con la quale il Comitato di gestione ha approvato il proprio Regolamento di funzionamento;

VISTA la Delibera n. 7 del 23 Aprile 2021, con la quale il Comitato di Gestione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale dell'Adsp;

CONSIDERATO che il "diritto alla parità di trattamento" è un diritto fondamentale riconosciuto dai Trattati dell'Unione Europea, profondamente radicato nella struttura sociale e culturale europea e che l'art. 23 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea afferma che "la parità tra uomini e donne deve essere assicurata in tutti i campi";

CONSIDERATO che anche l'Italia si è allineata alle priorità dell'Unione Europea ed in ambito marittimo, nella giornata internazionale dei diritti delle donne (8 marzo 2021), l'Associazione dei Porti Italiani – Assoport –, unitamente a tutte le Adsp, ha lanciato l'iniziativa "Women in Transport Opportunity and the Challenge for Italian Ports", finalizzata ad azzerare le disuguaglianze di genere, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con i principi europei e con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

VISTO il "Patto per la Parità di Genere", redatto nell'ambito del suddetto progetto da un Gruppo di lavoro formato da dipendenti designate da tutte le Adsp del territorio nazionale e sottoscritto dalle Adsp, quale dichiarazione di intenti per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità nell'ambito del cluster marittimo in tutte le sue declinazioni (Enti, imprese, associazioni);

VISTA la relazione sull'argomento predisposta dal Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare (prot. 22857/2021);

RITENUTO che lo scopo di tale documento è quello di ridurre disuguaglianze di genere in ambito portuale, di migliorare le condizioni di lavoro femminile, di valorizzare le attività svolte dalla componente in questione e di definire politiche aziendali concrete che coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione, sensibilizzando tutte le lavoratrici ed i lavoratori e promuovendo ambienti di lavoro che favoriscano la piena collaborazione per disincentivare qualsiasi forma di discriminazione;

PRESO ATTO che il suddetto documento verrà trasmesso alle imprese portuali ed ai concessionari, rientranti nell'ambito della giurisdizione di questa Adsp, affinché venga sottoscritto, quale impegno volontario nei confronti delle proprie lavoratrici e lavoratori all'adempimento di quanto in esso previsto;

VISTA la declaratoria del Segretario Generale che, ai sensi dell'art. 10, comma 4, l. c) della legge 84/94 e ss.mm.ii. ha curato l'istruttoria della pratica in oggetto, verificando la legittimità del procedimento – regolare e completo – e la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento finale, come di seguito attestato;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

PRESO ATTO che l'Organismo di Partenariato della risorsa mare di questa Adsp ha espresso il proprio "consensus" alla presa d'atto del documento in oggetto nella seduta del 25.10.2021;

SU proposta del Presidente dell'Adsp;

VISTI gli esiti della discussione odierna sull'argomento;



all'unanimità degli aventi diritto di voto (Presidente Annunziata, Iavarone, Calabrese, Garofalo, Vella, Loreto, Selleri – voto unico per l'Autorità Marittima)

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. di prendere atto del "Patto per la parità di genere" che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Il "Patto" di cui al punto 1) sarà esteso alle imprese portuali ed ai concessionari, rientranti nell'ambito della giurisdizione di questa Adsp, per la sottoscrizione dello stesso, quale impegno volontario nei confronti delle proprie lavoratrici e lavoratori all'adempimento di quanto in esso previsto.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente, cartella Provvedimenti/sottocartella Provvedimenti organi di indirizzo politico/ delibere C.G.

Napoli,

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

IL PRESIDENTE
Avv. Andrea ANNUNZIATA