



Delibera n. 308/2021

Oggetto: "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". **Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.**

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;

VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità" che all'art. 48 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO l'art.21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing";

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la Direttiva 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato della Presidenza del Consiglio con delega in materia di pari opportunità che ha fornito indicazioni in aggiornamento alle previsioni contenute nella citata Direttiva 4 marzo 2011;

VISTA la Delibera del Presidente dell'Autorità n. 276 del 4.08.2021, con la quale è stato approvato il Disciplinare recante modalità istitutive del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

VISTE:

- la nota prot. n. 18336 del 5/08/2021, con la quale l'Ufficio competente ha disposto la procedura di interpello rivolta a tutto il personale per la presentazione delle candidature, prevedendo quale termine ultimo di trasmissione il giorno 20 settembre u.s.;

- la successiva nota prot. n.18359 del 06/08/2021, con la quale sono stati altresì richiesti alle OO.SS. i nominativi dei componenti designati in loro rappresentanza;

DATO ATTO:

- che, alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, risultano trasmesse le dichiarazioni di disponibilità con uniti curricula da parte dei seguenti dipendenti:

- 1) Diana Palmarini prot_n. 21159/2021;
- 2) Daniele Siciliano prot_n. 21160/2021;
- 3) Rossella Iandolo prot_n. 21162/2021;
- 4) Fabrizio Minopoli prot_n. 21165/2021;
- 5) Bianca Miele prot_n. 20936/2021;

- che le OO.SS. hanno trasmesso – giuste comunicazioni agli atti del competente Ufficio – i nominativi per la costituzione del Comitato;

VISTA l'istruttoria compiuta dal R.d.P. sig.ra Vincenza Cimetta acquisita al prot. d'ufficio n. 21229/2021;

RITENUTO:

- che il CUG debba essere così composto:

componenti dell'ADSP

- Avv. Diana Palmarini componente effettivo



Delibera n. 308/2021

- Dott. Fabrizio Minopoli componente effettivo
- Ing. Daniele Siciliano componente effettivo
- Dott. Adriano Adinolfi componente supplente
- Dott.sa Cinzia Bellacosa componente supplente
- Dott.sa Carla Papa componente supplente

componenti delle OO.SS.

- Dott.sa Cristina Tranchino componente effettivo CGIL
 - Sig. Angelo Cioffi componente effettivo CISL
 - Dott.sa Antonella Montalbano componente effettivo UIL
 - Dott.sa Bianca Miele componente supplente CGIL
 - Ing. Rosa Palmisano componente supplente CISL
 - Ing. Roberta Vitillo componente supplente UIL
- che l'incarico di Presidente del CUG vada affidato all' Avv. Rossella Iandolo, in quanto dotato dei necessari requisiti di competenza ed esperienza;

PRECISATO:

- che è fatto onere al costituito CUG di adottare all'atto dell'insediamento il Regolamento di funzionamento dello stesso, come previsto al punto 3.4 delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- che resta fermo tutto quanto previsto nel Disciplinare recante modalità istitutive del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con Delibera Presidenziale n.276 del 30/07/2021;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare
avv. Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di istituire il *Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, ai sensi dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, composto come di seguito:

componenti dell'ADSP

- Avv. Diana Palmarini componente effettivo
- Dott. Fabrizio Minopoli componente effettivo
- Ing. Daniele Siciliano componente effettivo
- Dott. Adriano Adinolfi componente supplente
- Dott.sa Cinzia Bellacosa componente supplente
- Dott.sa Carla Papa componente supplente

componenti delle OO.SS.

- Dott.sa Cristina Tranchino componente effettivo CGIL
- Sig. Angelo Cioffi componente effettivo CISL
- Dott.sa Antonella Montalbano componente effettivo UIL



Delibera n. 308/2021

- Dott.sa Bianca Miele componente supplente CGIL
- Ing. Rosa Palmisano componente supplente CISL
- Ing. Roberta Vitillo componente supplente UIL
2. di nominare quale Presidente del CUG l'Avv. Rossella Iandolo, in quanto dotata dei necessari requisiti di competenza ed esperienza;
3. di precisare:
 - che è fatto onere al costituito CUG di adottare all'atto dell'insediamento il Regolamento di funzionamento dello stesso, come previsto al punto 3.4 delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - che resta fermo tutto quanto previsto nel Disciplinare recante modalità istitutive del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con Delibera Presidenziale n.276 del 30/07/2021;
4. di dare atto che la presente Delibera non comporta maggiori oneri finanziari a carico dell'Ente;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
6. di notificare la presente delibera, a ciascuno per quanto di competenza:
 - al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG;
 - all'Ufficio "Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare";
 - all'Ufficio di Coordinamento anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, nella sezione amministrazione Trasparente, sottosezione provvedimenti/provvedimenti Organo indirizzo politico/ Delibere Organo Monocratico di vertice/anno 2021;
7. di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza, all'Ufficio Comunicazione;
 - alle OO.SS.;
 - al R.P.C.T.;
 - a tutti gli Uffici.

Napoli, 29.09.2021

IL PRESIDENTE
avv. Andrea Annunziata