



**UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE.**

**DETERMINA N. 49**

**Oggetto: Pagamento Indennità di Reperibilità ottobre 2021**

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

**VISTA** la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

**DATO ATTO CHE:**

- la Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2018-31.12.2020 prevede il pagamento della Reperibilità per i dipendenti incaricati dello svolgimento di attività connesse ad interventi imprevisti legati al funzionamento delle infrastrutture, degli impianti, dei servizi e della security;
- l'indennità di Reperibilità sarà retribuita nella misura di € 42,71 per i giorni feriali e ad € 60,00 per i giorni festivi;
- il Dirigente dell'Ufficio Security ha trasmesso, con note prot. n.21758, n. 21761 del 28.09.2021 e n. 25437 del 9.11.2021 l'elenco del personale impegnato nei turni di reperibilità per il mese di ottobre 2021 e con nota n. 22089 del 1.10.2021 l'elenco del personale impegnato nei turni di reperibilità per il mese di ottobre 2021 relativo alla Sede di Salerno;
- il Dirigente dell'Ufficio Tecnico ha trasmesso, con nota prot. n. 23409 del 15.10.2021 l'elenco del personale di Napoli impegnato nei turni di reperibilità per il mese di ottobre 2021 e con nota prot.n. 25190 del 5.11.2021 l'elenco del personale impegnato nei turni di reperibilità per il mese di ottobre 2021 relativo alla Sede di Salerno;

**CONSIDERATA** la regolarità tecnica ed amministrativa della presente determina ex artt. 4, 5 e 6 della Legge 241/90.

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

**1.**di corrispondere a valere sulle competenze stipendiali relative al mese di novembre 2021, ai dipendenti di cui alla allegata tabella, parte integrante della presente determina, l'importo della Reperibilità nella misura a fianco di ciascuno indicata, per un importo complessivo di €. 12.495,00;

**2.**di stabilire che la spesa farà carico sul competente Capitolo di Bilancio per il corrente esercizio finanziario.

**3.**di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94, del D. Lgs. 169/16 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

**4.**di trasmettere la presente atto, per quanto di rispettiva competenza, all'Ufficio Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare, all'Ufficio Bilancio, Contabilità e Tributi e al R.P.C.T., affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 22.11.2021

**avv. Maria AFFINITA**