



DETERMINA N. 58

Oggetto: affidamento diretto mediante Trattativa Diretta sul Mepa di servizi fiscali e tributari di supporto all'Ufficio "Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare".

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

VISTA la delibera n.7 del 23 aprile 2021, con la quale il Comitato di Gestione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 con la quale il Presidente dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale nomina il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n.50 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTA la delibera presidenziale n. 102 del 3 aprile 2019 con la quale è stato approvato l'organigramma dell'AdSP;

RILEVATA la necessità di procedere - anche in considerazione dell'esiguo numero di personale assegnato all'Ufficio Risorse Umane con specifiche competenze in materia di gestione economica del personale e di consulenza del lavoro - all'affidamento di un servizio a supporto che debba attendere a titolo esemplificativo e non esaustivo, allo svolgimento dei seguenti incombenzi:

- delega alla gestione del cassetto fiscale e previdenziale dell'Ente e correlati invii telematici;
- invio telematico INPDAP – INPGI – INPS – ENTRATEL – UNILAV – ListaPosPA – INAIL – CU;
- supporto nella predisposizione delle dichiarazioni di competenza dell'Ufficio;

RILEVATO CHE:

- l'art. 32, comma 2, del D.lgs. 50/2016, prevede che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte e che, per gli affidamenti ex art. 36, comma 2, lett. a), del D.lgs. 50/2016 la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti;
- in particolare ai sensi del comma 2 della lett. a) art. 36 del D.lgs. 50/2016 s.m.i, la stazione appaltante fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, può procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

VISTE Le Linee Guida dell'ANAC n.04, di attuazione del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", adottate con delibera n. 1097 del 26.10.2016 e aggiornate sulla base del parere fornito dal Consiglio di stato in data 01.03.2018 anche a seguito dell'introduzione del d.lgs. 56/2017 (Decreto Correttivo Codice dei Contratti), che confermano l'obbligo della stazione appaltante di motivare adeguatamente la scelta dell'affidatario dando dettagliatamente conto dei criteri di scelta del contraente e delle motivazioni relative alle procedure, indagini e strumenti utilizzati e viene rafforzata la necessità di tutelare i principi comuni da tener conto in sede di



UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE

affidamento con particolare riferimento al principio di rotazione al fine di evitare il consolidamento di rapporti con alcune imprese e favorire la partecipazione al maggior numero di operatori economici;

RILEVATO ALTRESI' CHE:

- il D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito con L. 135/012, all'art. 1 prevede l'obbligo, per le Pubbliche Amministrazioni, di provvedere all'approvvigionamento attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione dalla Consip S.p.A.;
- ai sensi dell'art.1, comma 449, legge 296/2006 e ss.mm.ii. le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché le autorità indipendenti, possono ricorrere alle convenzioni di cui al presente comma e al comma 456 del presente articolo, ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo-qualità come limiti massimi per la stipulazione dei contratti;
- ai sensi dell'art. 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

ATTESA l'impossibilità di procedere attraverso l'individuazione dell'operatore economico mediante consultazione dell'Albo Fornitori all'attualità in fase di avvio;

RITENUTO:

- procedere in favore del dott. Carlo Adamo, commercialista iscritto al MEPA per la categoria dei servizi di che trattasi, con studio in P.zza Poli 1_Portici (NA), CF DMACRL69M21G902N, all'affidamento diretto sul Mercato Elettronico per la Pubblica Amministrazione (MEPA) attraverso invito a presentare la propria migliore offerta dei servizi di supporto all'Ufficio Risorse Umane in premessa descritti, stimando quale corrispettivo da porre a base di gara l'importo di euro 7.500,00 oltre IVA ed oneri, congruito prendendo quale trattamento retributivo di riferimento, il compenso giornaliero previsto dal manuale di attuazione POR Campania FESR 2014-2020 per professionisti con esperienza superiore a 15 anni, ipotizzando l'utilizzo di 15 giornate annue per l'esecuzione del servizio stesso;
- di procedere al perfezionamento dell'incarico all'esito della valutazione dell'offerta economica inviata e della contestuale trasmissione di autocertificazione resa ai sensi di legge in ordine al possesso dei requisiti di cui all'art.80 D.Lgs. 50/2016;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis L. 241/1990;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. procedere in favore del dott. Carlo Adamo, con studio in P.zza Poli 1_Portici (NA), CF DMACRL69M21G902N, commercialista iscritto al MEPA per la categoria dei servizi di che trattasi, all'affidamento diretto sul Mercato Elettronico per la Pubblica Amministrazione (MEPA) attraverso invito a presentare la propria migliore offerta dei servizi di supporto all'Ufficio Risorse Umane in premessa descritti, stimando quale corrispettivo da porre a base di gara, l'importo di euro 7.500,00 oltre IVA ed oneri, congruito prendendo quale trattamento retributivo di riferimento, il compenso giornaliero previsto dal manuale di attuazione *POR Campania FESR 2014-2020* per professionisti con esperienza superiore a 15 anni, ipotizzando l'utilizzo di 15 giornate annue per l'esecuzione del servizio stesso;
2. di procedere al perfezionamento dell'incarico all'esito della valutazione dell'offerta economica inviata della contestuale trasmissione di autocertificazione resa ai sensi di legge in ordine al possesso dei requisiti di cui all'art.80 D.Lgs. 50/2016;
3. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L.84/94, del D.lgs. 169/16 e del vigente Regolamento di amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
4. di trasmettere la presente determinazione per quanto di successiva competenza:
 - all'Ufficio "Bilancio, Contabilità e Tributi";
 - al R.P.C.T. affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione Trasparente;
5. di trasmettere la presente determinazione al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 21.12.2021

avv. Maria Affinita