



Oggetto: Linee Guida ANAC n. 177/2020 – Nuovo Codice di Comportamento – revisione 2021/2022- Deliberazione preliminare e avvio procedura partecipativa degli stakeholders.

IL PRESIDENTE

VISTA la L. 28/01/94 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il D.Lgs. n. 169 del 4 agosto 2016, recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Decreto n. 41 del 01/02/2021 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti lo nomina Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/04/2013 e ss.mm.ii. “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici” a norma dell'art. 54 D.Lgs. n. 165/2001

VISTE le Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

VISTA la Delibera Presidenziale n. 162 del 31/05/2018, con la quale l'avv. Barbara Pisacane, Responsabile dell'Ufficio Avvocatura dell'U.T.P. di Salerno, è individuata quale R.P.C.T. dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di questa Autorità, adottato dall'Ente con Delibera Presidenziale 107 del 31.03.2021;

CONSIDERATO che:

- la procedura per l'adozione di un idoneo Codice di Comportamento veniva avviata dal RPCT con nota prot.n. 1935 del 23/01/2020;
- ai sensi dell'articolo 37 del decreto-legge n. 23 dell'8 aprile 2020 «*Il termine del 15 aprile 2020 previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 103 del decreto-legge n. 18 del 17 marzo 2020 è prorogato al 15 maggio 2020*» per cui fino a tale data è stata sospesa l'attività amministrativa;
- che il nuovo OIV veniva incaricato con delibera n. 188 del 07/09/2020;
- la procedura ha avuto seguito con nota prot. n. 23816 del 26/11/2020; si teneva riunione da remoto con i dirigenti, il Segretario Generale ed il RPCT, da cui scaturiva il Verbale redatto dall'O.I.V. in data 30/11/2020 e si individuavano tra gli *stakeholders* anche l'Organismo di Partenariato della Risorsa Mare;
- con nota prot. n. 6050 del 15/03/2021 il R.P.C.T., anche all'esito di varie riunioni promosse da Assoport, finalizzate alla redazione di un codice di comportamento unitario per le varie AAddSSPP italiane, nelle more proponeva all'OIV ed all'Ufficio preposto ai procedimenti disciplinari, per le necessarie integrazioni e modifiche una Bozza di Codice di Comportamento e di un Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento di un UPD che garantisse il necessario collegamento tra il Codice di Comportamento e le disposizioni del CCNL;



Ufficio Territoriale Portuale di Salerno

- con nota prot. n. 7080 del 26/03/2021, il R.P.C.T., l'OIV ed il Segretario Generale, preposto ai procedimenti disciplinari secondo l'ordine di servizio n.2/2018 proponevano Bozza di Codice di Comportamento corredata da n. 4 allegati, nonché la bozza di Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- con delibera di approvazione preliminare n. 105 del 30/03/2021 si avviava la procedura di consultazione con gli stakeholders, che terminava senza osservazioni in data 20/04/2021;
- con delibera n. 157 del 06/05/2021 veniva incaricato nuovo Segretario Generale a fa data dal 10/05/2021;
- con delibera n. 240 del 07/07/2021 è stato nominato il nuovo dirigente dell'Ufficio Risorse Umane;
- a seguito di interlocuzioni del RPCT con il Segretario Generale, di nota prot. n. 16336 del 14/07/2021 e di interlocuzioni con il nuovo Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane in seguito emergeva l'opportunità di apportare modifiche al Nuovo Codice di Comportamento, approvato preliminarmente in data 30/03/2021;
- in data 21/07/2021 il RPCT inviava per le eventuali integrazioni ulteriore bozza integrata del Nuovo Codice di comportamento alla luce degli ulteriori lavori sul tema con Assoporti, che inviava propria bozza unitaria in data 27/07/2021;

VISTE:

- la nota prot. 27547 del 03/12/2021, con cui il R.P.C.T. ha trasmesso, per le opportune valutazioni e condivisione, la bozza del nuovo codice di comportamento ed annessi modelli di dichiarazione, stralciando su proposta del Segretario Generale dal codice il regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'UPD;
- la nota prot. 28224 del 13/12/2021, con la quale la Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ha trasmesso la bozza del codice di comportamento integrata e modificata;
- la nota prot. 28749 del 17/12/2021 con cui il R.P.C.T. ha trasmesso la bozza - con le modifiche apportate - all'O.I.V., con preghiera di esprimere il proprio parere obbligatorio;
- il riscontro dell'OIV prot. n. 29712 del 30/12/2021;
- la nota di proposta di approvazione preliminare e riedizione procedura di consultazione con gli *stakeholders* prot. n. 370 del 10/01/2022;

IL RPCT

Avv. Barbara Pisacane

Dirigente Ufficio Risorse Umane

Avv. Maria Affinita

DATO ATTO che il Segretario Generale, nel proporre l'adozione della presente Delibera, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica della presente proposta di deliberazione ex artt. 4-5-6 L. 241/90.

IL SEGRETARIO GENERALE

Arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

1. L'approvazione preliminare della bozza di Codice di Comportamento e relativi allegati trasmessi con nota prot. n. 370 del 10/01/2022;
2. Di avviare la procedura partecipativa con il coinvolgimento degli stakeholders individuati in via principale e diretta nelle seguenti categorie: Dirigenti; Sindacati maggiormente rappresentativi;

2



Ufficio Territoriale Portuale di Salerno

- Organismo di Partenariato della Risorsa Mare; Dipendenti, a cui notificare gli atti da valutare; nonché Operatori portuali; Operatori logistici; Istituzioni pubbliche in ambito portuale; Città e comunità locali dei Porti di Napoli, Salerno e Castellammare di Stabia; Prestatori di servizi, a cui rendere noti gli atti mediante evidenza e pubblicazione sul sito istituzionale ;
3. che le osservazioni potranno pervenire all'A.d.S.P., ed al R.P.C.T. entro il 15/01/2021, mediante Posta Elettronica Certificata all'indirizzo dell'Ente e/o all'indirizzo del R.P.C.T.: r.p.c.t.@cert.porto.na.it;
 4. Autorizzare la pubblicazione della presente Delibera, in uno alle bozze allegate, nella sezione Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Prevenzione corruzione e trasparenza, del sito web dell'Ente;
 5. Notificare la presente Delibera e relativi allegati all'OIV, ai Dirigenti, alle OO.SS. maggiormente rappresentative, all'Organismo di partenariato ed a tutti i dipendenti.

Napoli, 11.01.2022

IL PRESIDENTE
Avv. Andrea Annunziata