



## Determina PERS n. 2/2022

**Oggetto: pagamento competenze residue sig. Umberto Rossi**

### Il Dirigente Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e welfare

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

**VISTA** la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

#### **DATO ATTO CHE:**

- In data 31 dicembre 2021 è cessato il rapporto di lavoro tra l'AdSP e il Sig. Rossi Umberto giusta delibera n. 417/2021;
- <OMISSIS><OMISSIS>Il dipendente ha maturato ratei di quattordicesima mensilità, nonché voci accessorie relative al mese di dicembre 2021, non ancora riscosse;
- Al Sig. Umberto Rossi non potrà essere corrisposto il Trattamento di Fine Rapporto, stante le disposizioni di cui all'art. 1 della legge n. 147/2013 "Legge di Stabilità 2014", il quale al comma 484, dispone, per coloro che alla data del 31 dicembre 2013 non abbiano raggiunto i requisiti per il raggiungimento del diritto a pensione, che: "alla liquidazione dei trattamenti di fine servizio, comunque denominati, per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, che ne hanno titolo, l'ente erogatore provvede decorsi dodici mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro;

**Alla stregua** dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

**CONSIDERATA** la regolarità tecnica ed amministrativa della presente determina ex artt. 4, 5 e 6 della Legge 241/90.

### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte di:

1. autorizzare, a favore del dipendente Sig. Umberto Rossi nato a <OMISSIS> il giorno <OMISSIS>, il cui rapporto di lavoro è cessato in data 31 dicembre 2021, il pagamento delle competenze lorde residue come di seguito indicate:

Ratei di 14ma mensilità	€	<OMISSIS>
Rischio utilizzazione	€	<OMISSIS>
Indennità di Polifunzione	€	<OMISSIS>
Indennità di reperibilità	€	<OMISSIS>

2. di stabilire che la spesa graverà sui competenti capitoli di bilancio del corrente esercizio finanziario che ne presentano la disponibilità.



3. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza,

all'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare

all'Ufficio Bilancio, Contabilità e Tributi,

al R.P.C.T., affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 19/01/2022

**Il Dirigente Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e welfare**  
**MARIA AFFINITA**