



UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE

DETERMINA N. 5

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei permessi retribuiti giornalieri disciplinati dal D.L.151/2001 artt.39 e ss. dipendente – omissis - .

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

DATO ATTO CHE con nota prot.int. n. 1124 del 19.01.22, il dipendente – omissis -, chiede la fruizione di n. 2 ore di permesso retribuito giornaliero previste dagli artt. 39 e 40 del D.L. 151/2001 per la nascita della figlia – omissis -, nonché autocertificazione resa ai sensi di legge dalla coniuge Sig.ra Rossella Marotta quale appartenente ad una delle categorie non aventi diritto ai suddetti permessi;

VISTO l'art. 24 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dell'AdSP ed in applicazione dell'art.40 del D.Leg. 151/2001 e s.m.i. che riconosce al padre lavoratore, in alternativa alla madre, durante il primo anno di età del bambino, periodi di riposo giornaliero di 2 ore retribuiti (anche cumulabili durante la giornata) quando l'orario di lavoro sia pari o superiore a 6 ore al giorno;

VISTA la circolare n.19605 del 16/11/09 del Ministero del Lavoro;

RITENUTO pertanto di autorizzare il dipendente alla fruizione dei permessi retribuiti giornalieri nella misura massima di due ore per un orario di lavoro pari o superiore a sei ore giornaliere per la nascita della figlia, ferma l'organizzazione delle ore di fruizione in concreto, da concordare con il dirigente dell'ufficio di assegnazione;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

1. di autorizzare il dipendente – omissis - alla fruizione dei permessi retribuiti giornalieri nella misura massima di due ore per un orario di lavoro pari o superiore a sei ore giornaliere per la nascita della figlia, fino al compimento del primo anno di età della bambina secondo le modalità contenute nell'art. 40 del D.L. n. 151/01 .

2. Il periodo di astensione dal lavoro verrà regolamentato con il trattamento economico previsto dall'art.24 del vigente contratto e dalle disposizioni all'art. 39 del D.Lgs. 151/01.

3. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94, del D. Lgs. 169/16 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

4. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:

- al dipendente – omissis -;

- al dirigente dell'Ufficio Grandi Progetti e Manutenzioni;

- al R.P.C.T. affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

5. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 02.02.2022

avv. Maria AFFINITA