



UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE.

DETERMINA N. 9

Oggetto: Pagamento Indennità di Reperibilità GENNAIO 2022.

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

DATO ATTO CHE:

- la Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2018-31.12.2020 prevede il pagamento della Reperibilità per i dipendenti incaricati dello svolgimento di attività connesse ad interventi imprevisti legati al funzionamento delle infrastrutture, degli impianti, dei servizi e della security;
- l'indennità di Reperibilità sarà retribuita nella misura di € 42,71 per i giorni feriali e ad € 60,00 per i giorni festivi;
- il Dirigente dell'Ufficio Security ha trasmesso, con note prot. n. 29351 del 27.12.2021, prot. n. 2285 del 01.02.2022 l'elenco del personale impegnato nei turni di reperibilità per il mese di gennaio 2022 relativo alle Sedi di Napoli e Salerno;
- il Dirigente dell'Ufficio Tecnico ha trasmesso, con nota prot. n. 130 del 04.01.22 l'elenco del personale di Napoli impegnato nei turni di reperibilità per il mese di gennaio 2022 e con nota prot.n. 2251 del 01.02.22 l'elenco del personale impegnato nei turni di reperibilità per il mese di dicembre 2021 relativo alla Sede di Salerno;

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare.

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

1.di corrispondere a valere sulle competenze stipendiali relative al mese di febbraio 2022, ai dipendenti di cui alla tabella agli atti dell'Ufficio Risorse Umane per un importo complessivo di Euro 12.856,07 ;

2.di stabilire che la spesa farà carico sul competente Capitolo di Bilancio per il corrente esercizio finanziario;

3.di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94, del D. Lgs. 169/16 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

4.di trasmettere la presente atto, per quanto di rispettiva competenza, all'Ufficio Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare, all'Ufficio Bilancio, Contabilità e Tributi e al R.P.C.T., affinché ne curi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 21.02.2022

dott.ssa Maria AFFINITA