



Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale ex art.19 co.6 D.Lgs. 165/2001 all'Ufficio "Risorse umane, personale, organizzazione e welfare". **Approvazione esiti selezione e nomina dell'avv. Maria Affinita quale dirigente dell'Ufficio.**

IL PRESIDENTE

VISTA la l. 28/01/94 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il d.lgs. n. 169 del 4 agosto 2016, recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

CONSIDERATO che l'art. 7, comma 1, del menzionato decreto legislativo n. 169/2016 ha sostituito l'articolo 6 della legge 84/1994 ed ha introdotto, in luogo delle Autorità Portuali, quindici Autorità di Sistema Portuale, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale vigente;

VISTO il D.P.R. 23 giugno 2000, con il quale, in attuazione della Legge 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii., è stata istituita l'Autorità Portuale di Salerno, - la cui competenza territoriale è ricompresa nell'ambito della giurisdizione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTO il D.M. 18.9.2006 che ha ampliato gli ambiti della circoscrizione territoriale della cessata Autorità Portuale di Napoli - estendendola al Porto di Castellammare di Stabia, dal Molo Quartuccio al Molo Borbonico, - oggi ricompresi nell'ambito della giurisdizione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale ed il Protocollo di Intesa, stipulato ai sensi dell'articolo 15, Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra AdSP - MTC e il Comune di Castellammare di Stabia, inerente la definizione degli ambiti di competenza ai fini dell'aggiornamento del SID - Portale del Mare - D.Lgs. 4 agosto 2016, n.169 ratificato dal Comitato di Gestione con delibera n. 64 del 27 novembre 2020;

VISTO il Decreto ministeriale del 1 febbraio 2021 n. 41 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti nomina il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Delibera n. 7 del 23 Aprile 2021, con la quale il Comitato di Gestione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

VISTA la Delibera Presidenziale n. 102/2019 di approvazione della Pianta Organica dell'Ente;

VISTA la Delibera n. 336 del 30 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021 dell'AdSP-MTC;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO:

- che con Delibera Presidenziale n. 189 del 28.5.2021 è stato approvato avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale ex art.19, co.6, d.lgs. 165/2001 all'Ufficio "Risorse Umane, personale, organizzazione e welfare";
- che dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande, con Delibera Presidenziale n. 208 del 10.06.2021 è stata nominata la Commissione di valutazione delle istanze di partecipazione;

VISTI:

- l'art.4 dell'avviso di selezione approvato con la citata Delibera Presidenziale n. 189 del 28.5.2021;
- i verbali nn. 1 del 23.06.2021, 2 del 29.06.2021 e 3 del 06.07.2021 trasmessi dalla Commissione di valutazione e acquisiti agli atti d'ufficio al prot. n. 15661 del 07.07.2021, dai quali risulta l'unito allegato elenco degli idonei e dei non idonei;

DATO ATTO che, all'esito della procedura di valutazione di cui ai citati verbali della Commissione, il candidato con il giudizio più elevato in termini di coerenza con l'incarico da ricoprire in virtù dell'esperienza pluriennale formativa e professionale, maturata nella Pubblica Amministrazione, peraltro con giudizio ottimo nell'ultimo quinquennio in particolare nelle materie giuridiche e del personale, è risultato l'avv. Maria Affinita;

RITENUTO per l'effetto conferire ex art.19 co.6 D.lgs. 165/2001 l'incarico di Dirigente dell'Ufficio "Risorse umane, personale, organizzazione e welfare" all'avv. Maria Affinita, nata a – omissis - il – omissis - , per la durata di anni tre decorrenti dalla data di presa di servizio, rinnovabile per ulteriori tre anni previa verifica del persistere dei requisiti di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. 39/2013;



Delibera n. 240/2021

PRECISATO che la retribuzione annua omnicomprensiva, al lordo delle ritenute di legge, è di euro 105.000,00 oltre un eventuale premio raggiungimento obiettivi disciplinato dal contratto integrativo aziendale, attualmente pari ad euro 12.000,00 al lordo delle ritenute di legge;

CONSIDERATO che sussistono i requisiti di regolarità amministrativa della presente proposta di deliberazione;

VISTA la disponibilità della spesa occorrente sul capitolo di bilancio;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 10, comma 4, l. c) ha curato l'istruttoria della pratica in oggetto, verificando la legittimità del procedimento – regolare e completo – e la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione della seguente delibera, come di seguito attestato:

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. di approvare le risultanze dei lavori della Commissione di valutazione, nominata con delibera presidenziale n. 208 del 10.6.2021, di cui ai verbali nn. 1 del 23.06.2021, 2 del 29.06.2021 e 3 del 06.07.2021 trasmessi dalla Commissione di valutazione e acquisiti agli atti d'ufficio al prot. n. 15661 del 07.07.2021, dai quali risulta l'unito allegato elenco degli idonei e dei non idonei;
2. di conferire, ex art.19 co.6 D.Lgs 165/2001, l'incarico di Dirigente dell'Ufficio "Risorse umane, personale, organizzazione e welfare" dell'Autorità di Sistema Portuale del mar Tirreno Centrale all'avv. Maria Affinita, nata a – omissis- il – omissis - per la durata di anni tre decorrenti dalla data di presa di servizio, rinnovabile per ulteriori anni tre, previa verifica del persistere dei requisiti di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. 39/2013;
3. di precisare che la retribuzione annua omnicomprensiva, al lordo delle ritenute di legge, è di euro 105.000,00 oltre un eventuale premio raggiungimento obiettivi disciplinato dal contratto integrativo aziendale, attualmente pari ad euro 12.000,00 al lordo delle ritenute di legge;
4. di notificare il presente atto all'avv. Maria Affinita ai fini della formale accettazione dell'incarico;
5. di trasmettere il presente atto, all'Ufficio Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare per tutti i successivi adempimenti consequenziali;
6. di trasmettere, altresì, per quanto di rispettiva competenza:
 - all'Ufficio di Coordinamento anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, nella sezione dedicata dell'Amministrazione;
 - all'Ufficio Promozione, Marketing, Customer service;
 - all'Ufficio Servizi Informativi;
 - al R.P.C.T..

Napoli, 07.07.2021

IL PRESIDENTE
avv. Andrea ANNUNZIATA



Delibera n. 240/2021

Allegato

ELENCO IDONEI E NON IDONEI

CECERE Fabio	NON IDONEO: Non conforme alle previsioni di cui all'articolo 3 dell'avviso
RUSSOLILLO Ernesto	NON IDONEO: Non conforme alle previsioni di cui all'articolo 3 dell'avviso
DI MONTE Patrizia	NON IDONEA: Non conforme alle previsioni di cui all'articolo 3 dell'avviso
RENNA Silvia	IDONEA: Variogati elementi di esperienza professionale
AFFINITA Maria	IDONEA: Profili di esperienza pluriennale formativa e professionale, maturati nella Pubblica Amministrazione, peraltro con giudizio ottimo nell'ultimo quinquennio, coerenti con l'incarico da conferire, in particolare alle materie giuridiche e del personale
GALLUCCIO Biagio	IDONEO: Si rileva prevalente esperienza libero professionale anche afferente a profili di dirigenza d'azienda
SPAGNOLO Elio	IDONEO: Esperienza pluriennale maturata nell'amministrazione portuale con elementi curriculari prevalentemente riferiti all'ambito economico-contabile