

**OGGETTO:** assegnazione obiettivi di performance organizzativa integrativi di cui alla Direttiva Ministeriale n. 28/2022.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;

**VISTO**, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

**VISTO** il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

**VISTO** il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** in particolare l'art. 5 del decreto legislativo n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017 che articola gli obiettivi in:

- a) obiettivi generali, che identificano in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di governo e con gli eventuali indirizzi adottati del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art.8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini;
- b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione individuati in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'art. 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, nel Piano della performance di cui all'art. 10”;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Delibera di data 11 settembre 2013 n. 72/2013 con la quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche - che opera quale Autorità nazionale anticorruzione ai sensi dell'articolo 1 della sopra citata legge n. 190/12 – ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione;

**VISTA** la delibera n. 107 del 31.03.2021, con la quale l'Autorità ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2021/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 44 del 14.02.2022, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della Performance dell'Autorità per il triennio 2022-2024 ed individuati primi obiettivi per l'annualità 2022, assegnati al Segretario Generale e ai dirigenti;

**VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 28 del 04.02.2022, pervenuta in data 15.02.2022, recante l'individuazione degli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle Autorità di Sistema Portuale per l'anno 2022;

**RILEVATO** che la citata direttiva individua cinque obiettivi strategici generali per la corrente annualità, che vanno pertanto declinati al Segretario Generale e ai Dirigenti;

### **RILEVATO:**

- che in attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione del Segretario Generale e dei dirigenti prevede una distribuzione dei pesi inerenti il processo di valutazione dei dirigenti che attribuisce una quota del 70% agli obiettivi generali e individuali e un valore del 30% alla componente relativa ai comportamenti e alle competenze;
- pertanto declinare, ad integrazione dei primi obiettivi di performance già individuati con la citata delibera presidenziale n. 44/2022, gli obiettivi assegnati con Direttiva Ministeriale n. 28/2022 al Segretario Generale e ai dirigenti, come riportati nell'unità tabella A elaborata tenendo conto delle percentuali fissate nel SMVP;

**DATO ATTO** che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "Risorse Umane, Personale Organizzazione e Welfare" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

## IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria  
dott.ssa Maria Affinita

**ALLA STREGUA** dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

**IL SEGRETARIO GENERALE**

arch. Giuseppe Grimaldi

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di dare atto della individuazione degli obiettivi strategici generali per la corrente annualità di cui alla Direttiva Ministeriale n. 28/2022 finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle AdSP;
2. di declinare al Segretario Generale e ai dirigenti i citati obiettivi, ad integrazione dei primi obiettivi di performance già individuati con la citata delibera presidenziale n. 44/2022, come riportati nell'unita tabella A recante il quadro complessivo degli obiettivi organizzativi e individuali elaborata tenendo conto delle percentuali fissate nel SMVP;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;
4. di notificare la presente delibera a tutto il personale dirigente;
5. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
  - all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria";
  - all'O.I.V.;
  - al R.P.C.T.

Napoli, 07.03.2022

**IL PRESIDENTE**  
**avv. Andrea Annunziata**

