



**DELIBERA N. 146/2022**

**Oggetto:** Cessazione rapporto di lavoro\_dott.ssa Federica Ranalli\_matr.735.

**IL PRESIDENTE**

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;  
**VISTO**, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;  
**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;  
**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;  
**VISTO** il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;  
**VISTO** il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;  
**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 di questa Autorità, approvato dall'Ente con delibera presidenziale n. 107 del 31.03.2021;  
**VISTI:**  
- la delibera presidenziale n. 157 del 6 maggio 2021, con la quale il Presidente nomina l'arch. Giuseppe Grimaldi Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;  
- la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione della dott.sa Maria Affinita quale Dirigente dell'Ufficio "Personale, Risorse Umane, Organizzazione e Welfare";  
- la delibera n. 77 del 25 febbraio 2022 di conferimento di incarico di dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" alla dott.sa Maria Affinita;  
**DATO ATTO** che da ultimo con nota prot. n.10621 del 28.04.2022 la dott.ssa Federica Ranalli, dipendente di quest'Autorità a tempo pieno e indeterminato giusta delibera presidenziale di assunzione n. 525/2020, categoria II livello, matr. 735, essendo risultata vincitrice di concorso presso il MIMS, ha rassegnato le proprie dimissioni dal rapporto di lavoro presso la scrivente Amministrazione con decorrenza dal 02.05.2022, attesa la contestuale presa di servizio presso il citato Ministero in pari data;  
**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

**Il Dirigente Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria  
dott.ssa Maria Affinita**

**ALLA STREGUA** dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett. c) della L. 28 gennaio 1994, n. 84 e ss.mm.ii.;

**IL SEGRETARIO GENERALE  
arch. Giuseppe Grimaldi**

**DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro con l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale per dimissioni volontarie con decorrenza 01.05.2022 della dott.ssa Federica Ranalli, dipendente di quest'Autorità a tempo pieno e indeterminato giusta delibera presidenziale di assunzione n. 525/2020, categoria II livello, matr. 735, nata – omissis - il -omissis -;
2. di notificare il presente atto alla dott.ssa Federica Ranalli;
3. di trasmettere il presente atto:
  - all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria per i conseguenziali adempimenti di competenza;
  - all'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale per opportuna conoscenza;
  - al R.P.C.T., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

**29.04.2022**

**IL PRESIDENTE  
avv. Andrea ANNUNZIATA**