



Delibera n. 168/2022

Oggetto: approvazione Accordo individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità lavoro agile ex artt. 18 e ss legge 2 maggio 2017, n.81, tra L'AdSP e la dipendente -omissis-.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato dall'Ente con Delibera Presidenziale n. 28 del 31.01.2020;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- la nota prot. n. 8682 del 04.04.2022 con la quale la dipendente, -omissis-, matr. -omissis- categoria -omissis-, incardinata presso l'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale", ha richiesto il riconoscimento dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile in ragione delle condizioni di salute ivi esposte;
- la nota prot. n. 10177 del 21.04.2022, con la quale l'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria", in considerazione delle motivazioni esposte dalla citata dipendente e tenuto conto delle indicazioni dettate dalla vigente normativa, ha richiesto al Dirigente dell'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale" e al Segretario Generale, nulla osta di competenza e indicazione del numero di giornate di prestazione lavorativa da potersi effettuare in smart working;
- la nota prot. n. 10581 del 28.04.2022, con la quale il Dirigente dell'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale" ha indicato tre giornate a settimana per l'espletamento dell'attività lavorativa in modalità agile;
- il nulla osta del Segretario Generale trasmesso con nota prot. n.11827 del 12.05.2022;

SENTITO il parere del Medico Competente;

DATO ATTO CHE è stato predisposto l'unito Accordo individuale recante termini e modalità di svolgimento dell'attività lavorativa ex artt. 18 e ss legge 2 maggio 2017, n.81, da sottoscrivere con la citata dipendente;

RITENUTO che l'unito schema di Accordo individuale sia pienamente da condividere e pertanto da approvare nelle more dell'adozione del POLA;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita



Delibera n. 168/2022

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare l'unito schema di Accordo recante termini e modalità di svolgimento dell'attività lavorativa in modalità lavoro agile ex artt. 18 e ss. legge 2 maggio 2017, n.81, da sottoscrivere con la dipendente, -omissis-, matr. -omissis- categoria -omissis-, incardinata presso l'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale;
2. di precisare che tale modalità lavorativa decorre dalla data di sottoscrizione del citato Accordo fino alla data di adozione del POLA;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
4. di notificare il presente atto:
 - alla -omissis-;
5. di trasmettere il presente atto:
 - all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria;
 - all'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale;
 - al RPCT, anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale.

Napoli, 13.05.2022

IL PRESIDENTE
avv. Andrea Annunziata