



Oggetto: approvazione schema di Convenzione tra AdSP Mar Tirreno Centrale e il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" ai fini della formazione obbligatoria ex artt. 1, co.9, lett. b e c, L. n. 190/2021 e 54, co. 7, D.lgs. n. 165/2001 del personale dipendente dell'Autorità.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTO il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato dall'Ente con Delibera Presidenziale n. 150 del 29.04.2022;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera presidenziale n.170 del 17.05.2022, con la quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

DATO ATTO:

- che il Piano Nazionale Anticorruzione prevede che *"Le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165 del 2001 debbono programmare adeguati percorsi di formazione, tenendo presente una strutturazione su due livelli"*, ed in particolare, un *«livello generale, rivolto a tutti i dipendenti»*, che *«riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale)»*, nonché un *«livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio»*;
- che pertanto risulta necessario procedere all'individuazione di un percorso formativo specifico da rivolgere al RPCT, al Dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria quale struttura di supporto al RPCT, a tutto il personale Dirigente, e di un percorso formativo generale da rivolgere a tutto il personale dipendente dell'Autorità;
- che, trattandosi di attività formativa che richiede alta competenza e specializzazione, si ritiene necessario rivolgersi a un Dipartimento Universitario istituzionalmente deputato alla formazione di che trattasi;



Delibera n. 219/2022

- che nell'ambito dei Dipartimenti Universitari di Giurisprudenza, è stato richiesto con nota prot. n.136289 del 30.05.2022 al Dipartimento di Giurisprudenza degli Studi della Campania "L. Vanvitelli", al cui interno opera uno specifico gruppo di ricerca sulla legalità e l'Etica nell'azione pubblica e nell'attività di impresa, di formulare offerta tecnico-economica per la programmazione e realizzazione della formazione obbligatoria per il RPCT, per il personale Dirigente e per il personale dipendente *ex artt. 1, co.9, lett. b e c, L. n. 190/2021 e 54, co. 7, D.lgs. n. 165/2001* per il personale dipendente dell'Autorità per il biennio 2022-2023;

RILEVATO che con nota prot. n. 15127 del 15.06.2022 il citato Dipartimento ha trasmesso propria offerta tecnico-economica per l'erogazione di percorsi formativi specifici tenuti da Docenti Universitari (Avvocati, Magistrati, Ricercatori e Funzionari ANAC) per un importo complessivo pari a euro 36.000,00 (trentaseimila,00) oltre IVA se dovuta;

VISTA l'unita bozza di Convenzione tra l'Amministrazione e il citato Dipartimento Universitario, nella quale vengono disciplinati termini, modalità e condizioni del servizio di formazione di che trattasi;

RITENUTO:

- disporre, per le motivazioni sopra riportate, affidamento del servizio di formazione obbligatoria *ex artt. 1, co.9, lett. b e c, L. n. 190/2021 e 54, co. 7, D.lgs. n. 165/2001* per il RPCT, per il personale Dirigente e per il personale dipendente dell'Autorità, in favore del Dipartimento di Giurisprudenza degli Studi della Campania "L. Vanvitelli" per l'importo complessivo di euro 36.000,00 (trentaseimila,00) oltre IVA se dovuta, relativamente al biennio 2022-2023;
- approvare l'unito citato schema di Convenzione;
- individuare quale Rup del servizio la dott.ssa Maria Affinita, dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria", cui è demandata tra l'altro l'acquisizione dello smart CIG ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi



DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. disporre l'affidamento del servizio di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza ex artt. 1, co.9, lett. *b* e *c*, L. n. 190/2021 e 54, co. 7, D.lgs. n. 165/2001 per il RPCT, per il personale Dirigente e per il personale dipendente dell'Autorità, in favore del Dipartimento di Giurisprudenza degli Studi della Campania "L. Vanvitelli" per l'importo complessivo di euro 36.000,00 (trentaseimila,00) oltre IVA se dovuta, relativamente al biennio 2022-2023;
2. approvare l'unito schema di Convenzione da sottoscrivere con il citato Dipartimento affidatario del servizio;
3. individuare quale Rup del servizio la dott.ssa Maria Affinita, dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria", cui è demandata tra l'altro l'acquisizione dello smart CIG ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari;
4. di impegnare la spesa di euro 36.000,00 (trentaseimila,00) oltre IVA sul Capitolo di Bilancio del corrente esercizio finanziario che ne presenta la disponibilità;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
6. di notificare il presente atto:
 - al RPCT;
 - all'Ufficio "Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare";
 - all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Napoli, **28.06.2022**

IL PRESIDENTE

avv. Andrea Annunziata