**Allegato 2 POLA**

**All’Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria**

**Piano Organizzativo del Lavoro Agile dell’AdSP Mar Tirreno Centrale**

Domanda di partecipazione alla modalità di lavoro in smart working

Il/la sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

residente a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

domiciliato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (indicare se diverso dal luogo di residenza)

In servizio presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_\_\_\_ matr.\_\_\_\_\_\_\_

Assegnato all’Ufficio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Il riconoscimento della prestazione lavorativa in modalità smart working.

A tal fine, consapevole delle conseguenze civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace, ex DPR445/2000,

**DICHIARA**

di rientrare nella seguente categoria:

□ dipendenti a cui la normativa vigente, al momento della presentazione dell’istanza, conferisce un diritto al lavoro agile o una priorità ( ex art. 18 comma 3 bis L n. 81/2017): donne lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, (D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151), ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché i lavoratori c.d. fragili ai sensi del D.M. 4.2.2022 ed eventuali successive modifiche;

□ lavoratori in condizioni di disabilità riconosciuta ai sensi della l. n. 104/1992;

□ lavoratori familiari di un disabile cui prestano assistenza ai sensi della l. n. 104/1992;

□ genitori di figli di età inferiore a 14 anni, con priorità per il genitore unico o vedovo;

□ lavoratori con necessità di ricongiungimento al nucleo familiare residente in altra regione;

□ lavoratori che risiedono in località distanti dalla sede di lavoro almeno 90 Km;

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente all’Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria ogni variazione della propria situazione legata ai criteri di cui sopra.

Napoli, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma

Visto

 Il Dirigente Ufficio \_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_