



## Delibera n. 247/2022

**Oggetto:** Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance aggiornamento anno 2022\_ dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale.

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;  
**VISTO** il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;  
**VISTO** il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1° febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;  
**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante nuove norme sul procedimento amministrativo;  
**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Testo Unico sul pubblico impiego";  
**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, e s.m.i., recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;  
**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i., relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;  
**VISTO** il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;  
**VISTO** il decreto legislativo n. 74/2017 recante modifiche al decreto legislativo n.150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;  
**VISTE** le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, in particolare la n. 2 – Sistema di misurazione e valutazione della Performance, emanata nel dicembre 2017, e le successive nn. 4 e 5, emanate rispettivamente nel novembre e dicembre 2019 con riferimento alla performance individuale e alla valutazione partecipativa;  
**VISTA** la delibera presidenziale n. 291 del 15.09.2021, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;  
**VISTO** l'art 2 della trattativa di II livello di cui alla delibera del Comitato di Gestione n. 27 del 26/05/2022;  
**VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 28 del 04.02.2022, recante l'individuazione degli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento da attribuire ai Presidenti delle Autorità di Sistema Portuale per l'anno 2022;  
**VISTA** la delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022 con la quale l'AdSP MTC ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;  
**CONSIDERATO** che l'art. 7, comma 1, del suddetto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;  
**VISTO** l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della Performance – anno 2022 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale elaborato dall'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" previa condivisione con il personale dirigente dell'Autorità;  
**VISTO** il parere favorevole espresso sul documento dalle RR.SS.AA. in data 26.07.2022;  
**RITENUTO** approvare l'unità revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, elaborata al fine di perfezionare i fattori di valutazione dei risultati, delle competenze e dei comportamenti per il personale dipendente e dirigente, ferma la struttura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente;  
**PRECISATO** che il citato aggiornamento entra in vigore all'esito del parere vincolante espresso dall'OIV ai sensi della vigente normativa in materia;  
**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

### IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria  
dott.ssa Maria Affinita



## **Delibera n. 247/2022**

**ALLA STREGUA** dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

arch. Giuseppe Grimaldi

**CONSIDERATO** che la proposta, nei termini come formulata ed istruita, è rispondente alle esigenze dell'Ente e, pertanto, viene condivisa e fatta propria dal Presidente, secondo il presente schema di deliberazione;

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la revisione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale aggiornamento anno 2022, di cui all'unito documento, che allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
3. di notificare la presente delibera ed unito allegato:
  - a tutto il personale dipendente e dirigente ai fini della massima diffusione;
  - all'OIV per l'espressione del parere di competenza;
4. di trasmettere la presente delibera ed unito allegato:
  - al R.P.C.T e all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale.

Napoli, 27.07.2022

### **IL PRESIDENTE**

avv. Andrea Annunziata