



**UFFICIO AA.GG. RISORSE UMANE E SEGRETERIA**

**DETERMINA N. 52**

**Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dal D.L.151/2001 art.39 - dipendente Russo Flavia - matr. 722 – categoria V livello, assegnata all'Ufficio Staff Presidenza.**

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

**VISTA** la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

**DATO ATTO CHE** con nota prot.int. n. 13803 del 31.05.2022, è stato richiesto dalla dipendente Russo Flavia - matr. 722 – categoria V livello, assegnata all'Ufficio Staff Presidenza - il riconoscimento dei benefici previsti dall' art 39 del D.L. 151/2001 con la riduzione dell'orario di lavoro per allattamento a far data dal 04.07.2022 e fino al compimento del primo anno di età del figlio – omissis - nato in data – omissis -, allegando altresì autocertificazione del coniuge, resa ai sensi di legge, attestante la rinuncia ai suddetti benefici;

**RITENUTO** pertanto di autorizzare la fruizione dei permessi giornalieri per allattamento, 2 ore a fine turno di lavoro come richiesto dalla dipendente con nota prot. int. n.16640 del 30.06.2022, per la nascita del figlio, in conformità alla vigente normativa;

**VISTO** l'art. 39 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 24 del vigente C.C.N.L. Porti;

**ALLA STREGUA** dell'istruttoria compiuta dal Rdp, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito di intendono integralmente richiamati:

**1.** di autorizzare la dipendente Russo Flavia - matr. 722 – categoria V livello - ad assentarsi dal lavoro usufruendo di un permesso retribuito giornaliero di 2 ore a fine turno di lavoro, come richiesto dalla dipendente con nota prot. int. n.16640 del 30.06.2022, a far data dal 04.07.2022, fino al compimento del primo anno di età del figlio – omissis-, secondo le modalità di cui all'art. 39 del D.L. n. 151/01;

**2.** di notificare il presente atto:

- alla dipendente Russo Flavia;

- all'Ufficio Staff Presidenza;

- al R.P.C.T. e all'ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

**3.** di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 05.07.2022

**dott.ssa Maria AFFINITA**