



UFFICIO RISORSE UMANE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E WELFARE

DETERMINA N. 74

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dalla legge n. 104/92_ dipendente dott.ssa - omissis - .

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

VISTA la circolare n. 1 emanata il 3 agosto u.s. con la quale sono state dettate prime misure organizzative per la gestione del personale, ivi inclusa la procedura autorizzativa dei permessi previsti dalla legge 104/92;

DATO ATTO CHE con nota prot. 22838 del 21.09.12022 la dott.ssa - omissis -, dipendente dell'Autorità, categoria Quadro A, ha richiesto il riconoscimento dei benefici ex art.33 co.3 della l.104/1992, per assistere il genitore - omissis - in quanto "portatore di handicap in situazione di gravità" come citato all'art.3 co. 3, allegando altresì autocertificazione, resa ai sensi di legge, quale unica richiedente e beneficiaria dei citati benefici;

VISTO il verbale sanitario rilasciato dalla competente Commissione Medica dell'ASL, con il quale viene riconosciuta la situazione di gravità ex art. 3 co.3 L. 104/92 per - omissis -;

RITENUTO pertanto che sussistono le condizioni per autorizzare i permessi di cui alla legge n. 104/92 per assistenza a persona con handicap in situazione di gravità;

PRECISATO che è fatto onere alla dipendente presentare ogni inizio anno autocertificazione resa ai sensi di legge attestante il permanere dei requisiti necessari;

VISTO l'art. 68 del vigente CCNL;

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta, delle risultanze e degli atti tutti richiamati sopra riportati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. di autorizzare la dott.ssa - omissis -, dipendente dell'Autorità, categoria Quadro A, a beneficiare di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, ovvero di permessi orari, in ragione delle motivazioni e della documentazione di cui alla nota protocollo n. 22838/2022 in premessa riportata;

2. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:

- alla dipendente la dott.ssa - omissis -;

- all'Ufficio Security, Safety e Ordinanze;

- al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

3. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 03.10.2022

Il Dirigente
Dott.ssa Maria AFFINITA