



DETERMINA N. 90

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dal D.L.151/2001 art.39 - dipendente -omissis - – categoria I livello, assegnata all'Ufficio Staff Presidenza.

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione dell'avv. Maria Affinita nella qualità di dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, Personale, Organizzazione e Welfare;

VISTA la delibera presidenziale n.7 del 25.02.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria alla dott.ssa Maria Affinita;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022;

DATO ATTO CHE con nota prot.int. n. 26481 del 28.10.2022, è stato richiesto dalla dipendente - omissis – categoria I livello, assegnata all'Ufficio Staff Presidenza - il riconoscimento dei benefici previsti dall' art 39 del D.L. 151/2001 con la riduzione dell'orario di lavoro per allattamento a far data dal 02.11.2022 e fino al compimento del primo anno di età del figlio – omissis - nato in data – omissis - , allegando altresì autocertificazione del genitore padre, resa ai sensi di legge, attestante la rinuncia ai suddetti benefici;

RITENUTO pertanto di autorizzare la fruizione dei permessi giornalieri per allattamento, 2 ore di cui una ad inizio turno di lavoro e una a fine turno di lavoro come richiesto dalla dipendente con la citata nota, per la nascita del figlio, in conformità alla vigente normativa;

VISTO l'art. 39 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 24 del vigente C.C.N.L. Porti;

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta dal Rdp, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito di intendono integralmente richiamati:

1. di autorizzare la dipendente - omissis – categoria I livello, assegnata all'Ufficio Staff Presidenza - ad assentarsi dal lavoro usufruendo di un permesso retribuito giornaliero di 2 ore di cui una ad inizio turno di lavoro e una a fine turno di lavoro come richiesto dalla dipendente, con nota prot.int. n. 26481 del 28.10.2022, a far data dal 02.11.2022 e fino al compimento del primo anno di età del figlio – omissis -, secondo le modalità di cui all'art. 39 del D.L. n. 151/01;
2. di notificare il presente atto:
 - alla dipendente – omissis -;
 - all'Ufficio Staff Presidenza;
 - al R.P.C.T. e all'ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;
3. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 03.11.2022

dott.ssa Maria AFFINITA