



DELIBERA N. 365

Oggetto: Cessazione rapporto di lavoro dipendente sig. Vincenzo Zambardino_ matr. 606.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;
VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 di questa Adsp, approvato dall'Ente con delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022;
VISTA la delibera n. 7 del 23 aprile 2021, con la quale il Comitato di Gestione dell'Adsp del Mar Tirreno Centrale ha nominato il Segretario Generale;
VISTA da ultimo la delibera presidenziale n. 77 del 25 febbraio 2022 di conferimento di incarico di dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria alla dott.sa Maria Affinita;
VISTA la nota prot. n. 25936 del 24.10.2022, con la quale il sig. Vincenzo Zambardino, dipendente dell'Amministrazione, appartenente alla categoria 2° livello, matr. 606, ha comunicato le proprie dimissioni indicando, quale ultimo giorno lavorativo, il 31 dicembre 2022, come da modello recesso rapporto di lavoro esibito ed acquisito agli atti;
TENUTO conto che, ai sensi della vigente normativa, il requisito previsto per la pensione anticipata è il conseguimento di una anzianità contributiva di almeno 42 anni e 10 mesi indipendentemente dall'età anagrafica;
CONSIDERATO che l'anzianità contributiva maturata dal dipendente in questione risulta essere pari a 47 anni;
CONSIDERATO altresì che l'estratto contributivo acquisito dall'Ente Previdenziale risulta essere completo;
RITENUTO pertanto dare atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Vincenzo Zambardino alla data del 31.12.2022;
PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi



DELIBERA

per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. dare atto della cessazione del rapporto di lavoro a far data dal 31 dicembre 2022 del dipendente sig. Vincenzo Zambardino, nato a – omissis - il – omissis -, matr. 606;
 2. notificare il presente atto al Sig. Vincenzo Zambardino;
 3. trasmettere il presente atto:
 - all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria per i conseguenziali adempimenti di competenza;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio "AA.GG, Risorse Umane e Segreteria" ai fini pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione Trasparente.
- 07.12.2022

IL PRESIDENTE
avv. Andrea ANNUNZIATA