

## AGGIORNAMENTO DISPONIBILITA' RESIDUA DOTAZIONE ORGANICA DELL' ADSP DEL MAR TIRRENO CENTRALE.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La dotazione organica è il complesso delle risorse umane suddivise per categoria e profilo professionale necessarie per lo svolgimento dell'attività dell'Ente per il conseguimento degli obiettivi e delle finalità istituzionali.

Tale dotazione organica è stata da ultimo adottata con Delibera del Comitato di Gestione dell'ADSP del Mar Tirreno Centrale n. 62 del 2017.

Ciò premesso, in coerenza con l'evoluzione delle modalità di lavoro e organizzative, l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale dovrà dotarsi di una diversa struttura organica più confacente all'esigenze organizzative concrete.

Pertanto, al fine di rendere il PTFP rispondente alle effettive esigenze di reclutamento dell'Amministrazione, occorre intanto procedere ad un aggiornamento alla luce delle procedure di reclutamento a vario titolo intervenute.

Di seguito i dati relativi alla dotazione organica complessiva:

	<b>DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DEL. N.62/2017</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>9</b>
<b>QUADRO A</b>	<b>15</b>
<b>QUADRO B</b>	<b>25</b>
<b>I livello</b>	<b>40</b>
<b>II livello</b>	<b>30</b>
<b>III livello</b>	<b>15</b>
<b>IV livello</b>	<b>6</b>
<b>V livello</b>	<b>11</b>
<b>VI livello</b>	<b>2</b>
	<b>153</b>

Successivamente all'approvazione della citata dotazione organica sono intervenuti i seguenti eventi:

- Collocamento in quiescenza degli aventi diritto: n. **16**;
- Cessazione dal servizio per dimissioni: n. **2**;
- Reclutamento di personale a mezzo progressioni interne del personale dipendente: n. **38**;
- Nuove assunzioni n. **29**;

Tali eventi modificativi impongono un aggiornamento della dotazione organica complessiva che tenga conto delle variazioni di personale intervenute dal 2017 a tutt'oggi.

Pertanto, la distribuzione delle risorse attuale risulta la seguente:

	<b>Posti coperti a tempo indeterminato alla data del 30/09/22</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>7</b>
<b>QUADRO A</b>	<b>12</b>
<b>QUADRO B</b>	<b>14</b>
<b>I livello</b>	<b>35</b>
<b>II livello</b>	<b>24</b>
<b>III livello</b>	<b>6</b>
<b>IV livello</b>	<b>1</b>
<b>V livello</b>	<b>8</b>
<b>VI livello</b>	<b>2</b>
	<b>109</b>

Come evincibile dai dati evidenziati le unità previste nella dotazione organica vigente non sono più corrispondenti all'attualità e inoltre le residue disponibilità vanno aggiornate alle effettive esigenze necessarie per l'esercizio dell'azione amministrativa e a quelle ragionevolmente prevedibili in futuro;

Considerato, dunque, che occorre rendere la dotazione organica più confacente alle esigenze organizzative concrete;

Si propone di procedere all'aggiornamento della dotazione organica che definisca l'attuale situazione del personale in forza, ai fini dell'elaborazione del nuovo Piano del fabbisogno di personale di questa AdSP e al reclutamento di nuove risorse da inserire nella struttura tecnico-operativa in riferimento alle nuove incombenze e futuri impegni dell'amministrazione.

L'ipotesi prefigurata potrebbe, pertanto, articolarsi come segue:

	<b>DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DEL N.62/2017</b>	<b>POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO ALLA DATA DEL 30/09/22</b>	<b>DISPONIBILITÀ RESIDUA</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
<b>QUADRI A</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>
<b>QUADRI B</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
<b>I livello</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>5</b>
<b>II livello</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>6</b>
<b>III livello</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
<b>IV livello</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>V livello</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>VI livello</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	<b>153</b>	<b>109</b>	<b>44</b>

**IL DIRIGENTE**  
 Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria  
 dott.ssa Maria Affinita

