



## DETERMINA N. 67

**Oggetto:** Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione. Conferimento incarico Responsabile Unità Operativa "Analisi, studi e ricerche" e correlata attribuzione fascia economica alla dipendente d.ssa. Romina Sortini, matr. – omissis -

### IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTA** la delibera n.7 del 23 aprile 2021, con la quale il Comitato di Gestione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

**RICHIAMATO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, approvato con delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022;

**DATO ATTO** che con delibera del Comitato di Gestione n. 02 del 18.02.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 69 del 23.02.2022 è stata approvata, la riorganizzazione interna degli uffici, a mezzo aggiornamento del Macroassetto dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale nel quale è riportata nel dettaglio la nuova organizzazione della struttura tecnico-amministrativa, come di seguito riassunta e ridefinita le funzioni e competenze:

1. Ufficio di Staff Presidenza;
2. Ufficio Avvocatura;
3. Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione;
4. Ufficio AA.GG., Risorse Umane, e Segreteria;
5. Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
6. Ufficio Tecnico;
7. Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
8. Ufficio Amministrazione beni demanio di Napoli e Lavoro Portuale;
9. Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
10. Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;

**DATO, ALTRESI', ATTO** che con delibera del Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 188 del 30.05.2022 è stata approvata la Contrattazione di II livello del personale dipendente dell'Autorità per il triennio 2021-2023 unitamente al Regolamento per il riconoscimento dei cosiddetti "ad personam" al personale di categoria quadro dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale che detta, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento di incarichi di responsabilità, gli elementi di valutazione degli incarichi e le correlate fasce economiche annuali nonché la procedura per il conferimento degli incarichi stessi;

**RILEVATO** che nell'ambito dell'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione si ritiene di istituire l'Unità Operativa "Analisi, studi e ricerche", cui individuare un Responsabile preposto;

**VISTI** i curriculum formativi e professionali del personale in servizio all'Ufficio di "Staff Pianificazione e Programmazione, avente i requisiti generali richiamati all'articolo 4, comma 2, del citato Regolamento, per l'assegnazione dell'incarico di che trattasi;

#### RITENUTO:

- che l'incarico di "Responsabile dell'Unità Operativa Analisi, studi e ricerche" vada affidato alla d.ssa. Romina Sortini, dipendente categoria QB matr. – omissis -, in possesso dei requisiti di competenza, esperienza e professionalità necessari per assolvere l'incarico di che trattasi;
- che tale incarico di specifica responsabilità è stato graduato sulla base di quanto previsto all'art.5, comma 2, del citato Regolamento con un punteggio complessivo pari a 48 distribuito come segue:

Elemento di valutazione	Responsabilità elevata/punteggio
1. strategicità	17
2. competenze tecniche	15
3. responsabilità connesse all'incarico	10
4. complessità delle attività	6
TOTALE	48

- che a tale incarico corrisponda per l'effetto una indennità *ad personam* valutata del valore economico di euro 18.000,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere mensilmente nella misura dell'85% su 14



## **DETERMINA N. 67**

mensilità, e del restante 15% a saldo, da erogarsi nel mese di gennaio dell'anno successivo all'esito di trasmissione all'Ufficio Risorse Umane di specifica relazione dei dirigenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi annuali di cui agli incarichi conferiti, in conformità a quanto stabilito dall'art. 6, comma 6 del citato Regolamento;

- che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
  - a. curare la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati statistici relativi al traffico movimentato negli scali di competenza dell'Ente, secondo modelli consolidati, nonché la consistenza occupazionale;
  - b. fornire analisi comparative rispetto ai principali porti europei;
  - c. predisporre specifici report a cadenza mensile/trimestrale, assicurandone in raccordo con l'ufficio competente, la pubblicazione attraverso il sito web istituzionale;
  - d. elaborazioni di studi e ricerche di settore;
  - e. proposte di convenzioni con Dipartimenti universitari specializzati negli specifici settori di competenza richiesti per il supporto alla redazione degli studi specialistici finalizzati alla programmazione e pianificazione portuale;
  - f. proposte di provvedimenti per il conferimento di incarichi professionali esterni o di consulenza nelle materie pertinenti;
  - g. curare l'attuazione e la gestione di convenzioni e/o contratti di affidamento servizi e proposte di disciplinare tecnico;
  - h. curare, d'intesa con il Segretario Generale, i rapporti con Assoport per la partecipazione ad eventi con le altre ADSP nelle materie di competenza dell'Ufficio;
  - i. attività di ricerca e rapporti con gli enti esterni e attività di tutor per i tirocini formativi nell'ambito delle competenze dell'ufficio, acquisendo in particolare documenti e studi di altri enti di regolazione, centri di ricerca e Università;
  - j. partecipazione, in raccordo con l'ufficio competente o al Responsabile individuato, allo sviluppo di progetti finalizzati a migliorare i sistemi informativi portuali (Port Community System, Progetto Dogana, Sportello Unico Amministrativo);
  - k. proposte di atti deliberativi o di determinazioni;
  - l. supporto tecnico al Segretario Generale;

### **PRECISATO:**

- che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
- che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
- che l'incarico di che trattasi decorre dal 1 giugno u.s. e ha durata di due anni;
- che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
- che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio;
- che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;

**DATO ATTO** che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis L. 241/1990;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di conferire alla d.ssa. Romina Sortini, dipendente QB matr. – omissis -, assegnata all'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione, l'incarico di "Responsabile di Unità Operativa Analisi, studi e ricerche," con decorrenza dal 1 giugno p.v. per la durata di due anni;
2. di stabilire che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
  - a. curare la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati statistici relativi al traffico movimentato negli scali di competenza dell'Ente, secondo modelli consolidati, nonché la consistenza occupazionale;
  - b. fornire analisi comparative rispetto ai principali porti europei;
  - c. predisporre specifici report a cadenza mensile/trimestrale, assicurandone in raccordo con l'ufficio competente, la pubblicazione attraverso il sito web istituzionale;
  - d. elaborazioni di studi e ricerche di settore;
  - e. proposte di convenzioni con Dipartimenti universitari specializzati negli specifici settori di competenza richiesti per il supporto alla redazione degli studi specialistici finalizzati alla programmazione e pianificazione portuale;
  - f. proposte di provvedimenti per il conferimento di incarichi professionali esterni o di consulenza nelle materie pertinenti;



**DETERMINA N. 67**

- g. curare l'attuazione e la gestione di convenzioni e/o contratti di affidamento servizi e proposte di disciplinare tecnico;
  - h. curare, d'intesa con il Segretario Generale, i rapporti con Assoportori per la partecipazione ad eventi con le altre ADSP nelle materie di competenza dell'Ufficio;
  - i. attività di ricerca e rapporti con gli enti esterni e attività di tutor per i tirocini formativi nell'ambito delle competenze dell'ufficio, acquisendo in particolare documenti e studi di altri enti di regolazione, centri di ricerca e Università;
  - j. partecipazione, in raccordo con l'ufficio competente o al Responsabile individuato, allo sviluppo di progetti finalizzati a migliorare i sistemi informativi portuali (Port Community System, Progetto Dogana, Sportello Unico Amministrativo);
  - k. proposte di atti deliberativi o di determinazioni;
  - l. supporto tecnico al Segretario Generale;
3. di stabilire, altresì, che tale incarico di specifica responsabilità è graduato secondo quanto in premessa articolato con un punteggio pari a 48 cui corrisponde la fascia economica di euro 18.000,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere nei termini di cui al vigente Regolamento per gli incarichi;
4. di precisare:
- che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
  - che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
  - che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
  - che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio di assegnazione;
  - che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;
5. di notificare il presente atto:
- al dipendente d.ssa Romina Sortini;
  - all'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione;
  - all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione Trasparente;
  - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
  - al RPCT;
6. di trasmettere il presente atto per opportuna conoscenza al Presidente.

Napoli, il 10.06.2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
arch. Giuseppe Grimaldi