



DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE – SEDUTA DEL 16 MARZO 2023

Oggetto: Determinazioni, indirizzi operativi e termini per la modifica della Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2023 - art. 52 C.C.N.L. Porti.

IL COMITATO DI GESTIONE

CON la presenza del Presidente Annunziata e dei componenti Iavarone, Calabrese, Garofalo e Vella;

ASSISTONO alla seduta, in rappresentanza del Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con D.M. del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 421 del 28.10.2021, il Presidente D'Ascenzo (in videoconferenza) ed i componenti Brignola e Russo;

SVOLGE le funzioni di segreteria della seduta la Dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria con il supporto della sig.ra Carmela de Luca;

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 così come modificata dal D. lgs. 169/16, recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il Decreto n. 41 del 1.02.2021 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti nomina il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D. Lgs.97/2016, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera n. 108 del 31.03.2021 (e successive delibere n. 342 del 18.10.2021 e n. 393 del 29.12.2022) con la quale è stato costituito il Comitato di gestione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la delibera n. 2 del 23.04.2021 con la quale il Comitato di gestione ha approvato il proprio Regolamento di funzionamento;

VISTO l'art. 9, comma 5, l. I) della legge 84/94 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 52 del vigente C.C.N.L. lavoratori dei porti disciplinante la contrattazione aziendale di II livello;

VISTA la Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2023, recepita dal Comitato di Gestione con delibera n. 27 del 27.05.2022, ed approvata e resa esecutiva con delibera presidenziale n. 188 del 30.05.2022;

VISTA l'informativa resa dal Segretario Generale in merito alla corrispondenza intercorsa con il MIT, con l'Avvocatura dello Stato di Napoli e con il Collegio dei Revisori dell'Ente sulla contrattazione di II livello del personale dipendente e, in particolare la seguente corrispondenza:

- nota prot. n. 21173 del 29.08.2022 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti evidenziava le criticità della contrattazione decentrata significando in merito che non era stato tenuto conto delle precedenti osservazioni relative alla contrattazione 2018-2020, nonostante le rassicurazioni fornite con nota prot. n. 17795 del 29.11.2018 dall'Amministrazione in merito al recepimento delle stesse nella successiva contrattazione ed invitando l'Amministrazione ad eliminarle tempestivamente;
- nota prot. n. 22975 del 22.09.2022 con la quale questa Autorità richiedeva - su conforme indicazione del Collegio dei Revisori dei Conti - parere all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Napoli in merito alle modalità procedurali di recepimento delle osservazioni ritenute accoglibili;
- nota prot. n. 27422 del 09.11.2022 con la quale l'AdSP MTC riscontrava in ogni caso sugli specifici punti, concludendo con espressa richiesta di far conoscere le valutazioni del MIT sulle modifiche proposte e se le stesse dovessero interessare sin da subito la contrattazione sottoscritta ovvero costituire indirizzi per la successiva;
- nota prot.n. 30121 del 9.12.2022 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti riepilogava le proprie osservazioni, concludendo con il suggerimento di avviare una revisione della contrattazione aziendale procedendo ove possibile sin da subito alle modifiche immediatamente applicabili;
- parere reso dall' Avvocatura Distrettuale dello Stato di Napoli, acquisito al prot. n. 31320 del 22.12.2022, nel quale si evidenziava tra l'altro che la materia della contrattazione decentrata trova la sua fonte nell'art. 40 D.lgs. 165/2001. Il parere proseguiva invitando ad un confronto con le RR.SS.AA. per la modifica consensuale della contrattazione ovvero, in caso di mancata intesa, a procedere ad una modifica unilaterale con un provvedimento avente mera portata ricognitiva di un effetto sostitutivo delle clausole nulle prodottesi di diritto;
- verbale n. 13/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti invitava l'Ente a dare seguito a quanto rappresentato dall'Avvocatura Distrettuale e pertanto, in caso di indisponibilità delle RR.SS.AA., a modificare unilateralmente la contrattazione nelle clausole ritenute illegittime, procedendo sin da subito alla sospensione dell'efficacia della contrattazione e richiamando l'attenzione dell'Ente sulla necessità di prevedere le modalità e la



delibera n. 11

tempistica per il recupero delle somme eventualmente corrisposte al personale in difformità delle clausole contrattuali oggetto di modifiche;

- nota prot. n. 1520 del 19.01.2023 con la quale si chiedeva nuovamente al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di poter continuare ad applicare la trattativa vigente essendo gli istituti ivi disciplinati riconducibili alle forme di premialità di cui all'art. 52 del CCNL Porti, corrisposti sulla base di prestazioni effettivamente rese;
- nota prot. n. 1597 del 19.01.2023 con la quale il Segretario Generale autorizzava l'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria, nelle more del riscontro da parte del Ministero di quanto richiesto con nota prot. n. 1520/2023, all'elaborazione delle competenze stipendiali per il mese di gennaio in conformità alla contrattazione vigente;
- nota prot. n. 3665 del 08.02.2023 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, nel prendere atto del superamento in larga parte delle criticità rilevate, ribadiva quanto già affermato in merito all'elemento di flessibilità, invitando l'Ente ad una progressiva eliminazione dello stesso rafforzando invece le premialità aventi come obiettivo l'incremento di produttività, di qualità, di efficienza e di innovazione e all'indennità di vacanza contrattuale;
- verbale della riunione del 22.02.2023 con le RR.SS.AA.;
- verbale dell'assemblea dei lavoratori del 23.02.2023;
- nota prot. n. 5648 del 24.02.2023, con la quale il Segretario Generale autorizzava, con ampia riserva e in via del tutto eccezionale l'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria, al pagamento con riserva delle competenze riferite all'elemento di flessibilità e all'indennità di autista anche per il mese di febbraio 2023, nelle more dei favorevoli riscontri da chiedere con la massima urgenza sulle proposte avanzate in sede di RR.SS.AA. e di assemblea dei lavoratori, che dovranno essere tempestivamente trasmesse al Ministero vigilante, all'Avvocatura dello Stato di Napoli e al Collegio dei Revisori;
- nota prot. n. 5936 del 28.02.2023, con la quale questa Autorità comunicava al MIT che le RR.SS.AA., su richiesta dell'Amministrazione, si erano dichiarate disponibili ad aprire un tavolo di confronto al fine di valutare possibili soluzioni in linea con le osservazioni del Ministero e trasmetteva le proposte di modifica condivise con l'assemblea dei lavoratori, quali la trasformazione dell'elemento di flessibilità su base giornaliera per le giornate di effettivo impiego nella realizzazione di progetti/obiettivi assegnati dai dirigenti degli uffici con un monitoraggio periodico dei risultati e la trasformazione dell'indennità di autisti su base giornaliera di € 13,00 per le giornate di effettivo svolgimento delle mansioni;

VISTA in particolare da ultimo la nota prot. n. 7532 del 15.03.2023 con la quale il MIT nel fornire indicazioni operative per la modifica della contrattazione in parola osserva, tra l'altro, che l'elemento di flessibilità può essere sostituito con una premialità legata alla realizzazione di progetti/obiettivi assegnati dai dirigenti degli uffici in stretta connessione con gli obiettivi a questi attribuiti dai vertici dell'Ente, la cui realizzazione dovrà prevedere criteri oggettivi di valutazione e un monitoraggio periodico ad es. mensile dei risultati conseguiti, da cui far discendere il pagamento del compenso previsto;

DATO ATTO che in data 15.03.2023 sono stati informati, per le vie brevi, i Sindacati circa l'ultima nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione dal Dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria a mezzo di sottoscrizione della stessa

Il Dirigente Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dr.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale, nei termini previsti dall'art. 10, comma 4, lett. c) della L.n.84/94 e ss.mm.ii.;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

VISTI gli esiti della discussione odierna sull'argomento;
all'unanimità degli aventi diritto di voto (Presidente Annunziata, Iavarone, Calabrese e Garofalo)

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. di prendere atto, per le motivazioni espresse, dell'avvenuto pagamento con riserva delle competenze stipendiali dei mesi di gennaio e febbraio 2023 dell'elemento di flessibilità e all'indennità di autista nelle more dei favorevoli riscontri



delibera n. 11

- da parte del Ministero vigilante, dell'Avvocatura dello Stato di Napoli e del Collegio dei Revisori, Enti e Organi interessati a vario titolo sulla vicenda;
2. di procedere, nelle more delle modifiche richieste dal Ministero vigilante con la richiamata ultima nota prot. n. 7532 del 15.03.2023, conformemente a quanto già fatto per il mese di gennaio e febbraio u.s. anche per il mese di marzo 2023, al pagamento sulle competenze stipendiali del personale degli istituti previsti dalla contrattazione decentrata di II livello, salvo conguaglio;
 3. di attivare tempestivamente il tavolo di confronto con le RR.SS.AA. per la modifica della contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2022, in base alle osservazioni formulate dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di cui da ultimo alla richiamata nota prot. 7532/2023;
 4. di sottoporre, ai sensi dell'articolo 9, comma 5, lett. l) della legge 28 gennaio 1994, n. 84, il recepimento della suddetta modifica al Comitato di Gestione, nella prossima seduta fissata sin d'ora per il giorno 17.04.2023, alle ore 15:00.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente, cartella Provvedimenti/sottocartella Provvedimenti organi di indirizzo politico/ delibere C.G.

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe GRIMALDI

IL PRESIDENTE
avv. Andrea ANNUNZIATA