



Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria

DETERMINA N. 21

Oggetto: Anticipazione Trattamento di Fine Rapporto dipendente Sig. – omissis -, in esecuzione dell'art. 2120 c.c. e dall'art. 15 della vigente contrattazione decentrata.

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la legge 29 maggio 1972 n. 297 da applicare in combinato disposto con l'art. 2120 del c.c.;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 di questa AdSP, approvato dall'Ente con delibera presidenziale n. 150 del 29.04.2022;

VISTA la delibera n. 7 del 23 aprile 2021 con la quale il Comitato di Gestione del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

VISTA la delibera n. 157 del 6 maggio 2021 con la quale il Presidente nomina l'arch. Giuseppe Grimaldi Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione della dott.sa Maria Affinita;

VISTA la delibera n. 77 del 25 febbraio 2022 di conferimento di incarico di dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria alla Dott.sa Maria Affinita;

VISTA la delibera di Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva delibera presidenziale n.188 del 30.05.2022 di approvazione della Contrattazione aziendale di II livello del personale dipendente triennio 2021/2023;

VISTA la nota prot. n. 477 del 10.01.2023, con la quale il dipendente Sig. – omissis - chiede un anticipo TFR per acquisto prima casa nella misura massima consentita del fondo accantonato in azienda;

VISTA l'istruttoria prot. n. 1549 del 20.01.2023 e la successiva integrazione prot. n. 7429 del 14.03.2023 condotte dall'avv. Iandolo Rossella nella qualità di Responsabile U.O. e dalla sig.ra Cimetta Vincenza nella qualità di responsabile del procedimento con la quale danno atto che:

- ai sensi dell'art. 2120 c.c. è prevista l'erogazione dell'anticipo TFR per le seguenti motivazioni:
 - a) eventuali spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
 - b) acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile;
- il dipendente ha dichiarato con nota prot. 6859 del 8.03.2023 di non possedere unità immobiliari adibite a residenza o dimora abituale e di impegnarsi a trasferire la propria residenza nell'immobile oggetto dell'acquisto;
- l'acquisto in itinere dell'immobile è comprovato da contratto preliminare registrato ai sensi di legge;
- ai sensi dell'art. 15 co. 2 della contrattazione aziendale è previsto che *"l'anticipazione del TFR, in ogni caso, può essere concessa nella misura massima del 70% del TFR maturato alla data di ogni richiesta"*;
- agli atti d'ufficio la richiesta del dipendente risulta essere la seconda durante l'arco della vita lavorativa;
- risulta pervenuta una sola richiesta di anticipo TFR in azienda, pertanto si ritiene rispettato il requisito di cui al co. 3 dell'art. 15 della contrattazione di II livello aziendale che cita *"l'accesso al beneficio è limitato ad un numero di dipendenti pari al 10% della forza lavoro avente diritto per ciascun anno di riferimento....."*;
- il Sig. – omissis - ha aderito alla Previdenza Complementare a far data dal 12.06.2007, trasferendo parte del Suo accantonamento al Fondo PRIAMO;
- il Trattamento di Fine Rapporto del citato dipendente accantonato presso l'AdSP MTC ammonta a Euro 4.364,32 lordi pari alla differenza residua tra la prima anticipazione concessa e il fondo TFR maturato al 31.12.2022 e rimasto in azienda;
- è fatto onere del dipendente la presentazione di copia del rogito notarile di compravendita e di atto comprovante il trasferimento della residenza, non appena in suo possesso;

ALLA STREGUA della citata istruttoria, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge.

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte di:



- 1.** disporre, in favore del dipendente sig. – omissis -, assunto in data 09.03.2001, liquidazione e pagamento dell'anticipazione del 70% del TFR residuo al 31.12.2022 pari a € 3.055,33 lordi, sulle competenze stipendiali del mese di marzo 2023;
- 2.** di stabilire che in applicazione della vigente normativa in materia l'anticipazione sarà detratta a tutti gli effetti dal TFR spettante;
- 3.** di precisare che è fatto onere del dipendente la presentazione di copia del rogito notarile di compravendita e di atto comprovante il trasferimento della residenza, non appena in suo possesso;
- 4.** di precisare altresì che la spesa graverà sui pertinenti capitoli di bilancio del corrente esercizio finanziario che ne presentano la disponibilità;
- 5.** di notificare il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - al dipendente sig. – omissis -;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 21.03.2023

IL DIRIGENTE
dott.ssa Maria Affinita