



**RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ART. 14, C. 4, LETT. A, D.LGS. N. 150/2009)- ANNO 2022 –**

L'art. 14, comma 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che l'OIV provveda al monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabori una relazione annuale sullo stato dello stesso.

Di seguito, ed in maniera sintetica, si formula la propria relazione sul complessivo funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza, dell'integrità e dei controlli interni dell'ADSP per l'anno 2022.

**a) Funzionamento del sistema di valutazione**

L'OIV ha presidiato il ciclo di gestione della performance per l'anno 2022 in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, monitoraggio *in itinere*, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa dell'Autorità e performance individuale dei dirigenti; esse si sono articolate come segue:

- l'OIV ha prestato assistenza alla definizione e assegnazione degli obiettivi 2022 mediante incontri specifici con il management dell'Autorità;
- l'OIV ha effettuato il monitoraggio in corso di esercizio e segnalato interventi correttivi ove necessario;
- l'OIV ha valutato la performance individuale del Segretario generale, quest'ultimo ha valutato la dirigenza e la dirigenza ha valutato il personale assegnato: l'esito della valutazione ha sostanzialmente risposto alla logica della differenziazione, pur ritenendosi che debbano essere ulteriormente sviluppate le capacità valutative della dirigenza soprattutto per quanto attiene i monitoraggi in corso di esercizio e una ulteriore differenziazione della premialità. Si registra, altresì, l'avvio di una procedura di conciliazione, alla data odierna non ancora conclusa, così come previsto dal capitolo 7 del vigente SMVP.

**b) Monitoraggio/verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza e integrità dei controlli interni**

L'OIV ha promosso l'applicazione degli obblighi di cui al D.Lgs n.33/2013 e s.m.i. in vari incontri con il RPCT e i dirigenti.

- Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/2024 risulta adottato con delibera Presidenziale n. 150 del 29.04.2022 e n. 71 del 21.03.2023 – sottosezione anticorruzione e trasparenza. Il Piano è in linea con quanto disposto dalla delibera ANAC n. 7/2023 ed inoltre si è constatato che la sua attuazione viene costantemente monitorata dal RPCT. L'OIV prende atto, altresì, dell'avvenuta approvazione del PIAO (Piano integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione) con determina Presidenziale n. 22 del 03.02.2023.

**c) Raccomandazioni**

- L'OIV ribadisce ulteriormente la necessità di potenziare il presidio della dirigenza *in primis* sulla prevenzione della corruzione, sui controlli interni e di gestione ai fini della valutazione della performance organizzativa e la rendicontazione dei risultati dell'Autorità. Si raccomanda inoltre di rafforzare la promozione e attuazione di azioni per realizzare un contesto di reali pari opportunità.

Napoli, 08.05.2023

L'OIV  
dott. Gaetano Mosella