

OGGETTO: assegnazione obiettivi di performance organizzativa integrativi assegnati con Direttiva Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 105/2023.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;

VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO in particolare l'art. 5 del decreto legislativo n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017 che articola gli obiettivi in:

- a) obiettivi generali, che identificano in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di governo e con gli eventuali indirizzi adottati del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art.8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini;
- b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione individuati in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'art. 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, nel Piano della performance di cui all'art. 10”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera presidenziale n. 247 del 27.07.2022, con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Autorità;

VISTO il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023, con il quale è stato approvato, tra l'altro, l'aggiornamento della performance dell'Autorità per il triennio 2023-2025 ed individuati gli obiettivi per l'annualità 2023, assegnati al Segretario Generale e ai dirigenti;

VISTA la Direttiva del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 105 del 18.04.2023, pervenuta in data 28.04.2023, recante l'individuazione degli obiettivi finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle Autorità di Sistema Portuale per l'anno 2023;

RILEVATO che la citata direttiva individua quattro obiettivi strategici generali per la corrente annualità, che vanno pertanto declinati al Segretario Generale e ai Dirigenti;

RILEVATO:

- che in attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione del Segretario Generale e dei dirigenti prevede una distribuzione dei pesi inerenti il processo di valutazione che attribuisce una quota del 70% agli obiettivi generali e individuali e un valore del 30% alla componente relativa ai comportamenti e alle competenze;
- pertanto declinare, ad integrazione degli obiettivi di performance già individuati con la citata delibera presidenziale n. 22/2023, gli obiettivi assegnati con Direttiva Ministeriale n. 105/2023 al Segretario Generale e ai dirigenti, come riportati nell'unità tabella A elaborata tenendo conto delle percentuali fissate nel SMVP;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE

arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di dare atto della individuazione degli obiettivi strategici generali per la corrente annualità assegnati con Direttiva del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 105/2023 finalizzati alla determinazione della parte variabile dell'emolumento dei Presidenti delle AdSP;
2. di declinare al Segretario Generale e ai dirigenti i citati obiettivi, ad integrazione degli obiettivi di performance già individuati con la citata delibera presidenziale n. 22/2023, come riportati nell'unita tabella A recante il quadro complessivo degli obiettivi organizzativi e individuali elaborata tenendo conto delle percentuali fissate nel SMVP;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;
4. di notificare la presente delibera a tutto il personale dirigente;
5. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria";
 - all'O.I.V.;
 - al R.P.C.T.

Napoli, 10.05.2023

IL PRESIDENTE
avv. Andrea Annunzia

