



Oggetto: Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2023 - art. 52 C.C.N.L. – approvazione addendum del 14.04.2023.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera presidenziale n.157 del 6 maggio 2021, con la quale è stato nominato il Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

VISTO l'art. 52 del vigente C.C.N.L. lavoratori dei porti, che disciplina la contrattazione aziendale di II livello;

VISTA la Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2023, recepita dal Comitato di Gestione con delibera n. 27 del 27.05.2022, approvata con delibera presidenziale n. 188 del 30.05.2022;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 21173 del 29.08.2022 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha evidenziato le criticità della contrattazione decentrata significando in merito che non era stato tenuto conto delle precedenti osservazioni relative alla contrattazione 2018-2020, nonostante le rassicurazioni fornite con nota prot. n. 17795 del 29.11.2018 dall'Amministrazione in merito al recepimento delle stesse nella successiva contrattazione ed invitando l'Amministrazione ad eliminarle tempestivamente;
- con nota prot. n. 22975 del 22.09.2022 questa Autorità ha richiesto - su conforme indicazione del Collegio dei Revisori dei Conti - parere all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Napoli in merito alle modalità procedurali di recepimento delle osservazioni ritenute accoglibili;
- con nota prot. n. 27422 del 09.11.2022 l'AdSP MTC ha riscontrato in ogni caso sugli specifici punti, concludendo con espressa richiesta di far conoscere le valutazioni del MIT sulle modifiche proposte e se le stesse dovessero interessare sin da subito la contrattazione sottoscritta ovvero costituire indirizzi per la successiva;
- con nota prot.n. 30121 del 9.12.2022 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha riepilogato le proprie osservazioni, concludendo con il suggerimento di avviare una revisione della contrattazione aziendale procedendo ove possibile sin da subito alle modifiche immediatamente applicabili;
- con parere reso dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Napoli, acquisito al prot. n. 31320 del 22.12.2022, è stato evidenziato, tra l'altro, che la materia della contrattazione decentrata trova la sua fonte nell'art. 40 D.lgs. 165/2001. Il parere prosegue invitando ad un confronto con le RR.SS.AA. per la modifica consensuale della contrattazione ovvero, in caso di mancata intesa, a procedere ad una modifica unilaterale con un provvedimento avente mera portata ricognitiva di un effetto sostitutivo delle clausole nulle prodotesi di diritto;
- con verbale n. 13/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha invitato l'Ente a dare seguito a quanto rappresentato dall'Avvocatura Distrettuale e pertanto, in caso di indisponibilità delle RR.SS.AA., a modificare unilateralmente la contrattazione nelle clausole ritenute illegittime, procedendo sin da subito alla sospensione dell'efficacia della contrattazione e richiamando l'attenzione dell'Ente sulla necessità di prevedere le modalità e la tempistica per il recupero delle somme eventualmente corrisposte al personale in difformità delle clausole contrattuali oggetto di modifiche;



Delibera n. 101/2023

- con nota prot. n. 1520 del 19.01.2023 è stato richiesto nuovamente al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di poter continuare ad applicare la trattativa vigente essendo gli istituti ivi disciplinati riconducibili alle forme di premialità di cui all'art. 52 del CCNL Porti, corrisposti sulla base di prestazioni effettivamente rese;
- con nota prot. n. 1597 del 19.01.2023 il Segretario Generale ha autorizzato l'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria, nelle more del riscontro da parte del Ministero di quanto richiesto con nota prot. n. 1520/2023, all'elaborazione delle competenze stipendiali per il mese di gennaio in conformità alla contrattazione vigente;
- con nota prot. n. 3665 del 08.02.2023 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, nel prendere atto del superamento in larga parte delle criticità rilevate, ha ribadito quanto già affermato in merito all'elemento di flessibilità, invitando l'Ente ad una progressiva eliminazione dello stesso rafforzando invece le premialità aventi come obiettivo l'incremento di produttività, di qualità, di efficienza e di innovazione e all'indennità di vacanza contrattuale;
- con nota prot. n. 5648 del 24.02.2023, il Segretario Generale ha autorizzato, con ampia riserva e in via del tutto eccezionale, l'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria al pagamento con riserva delle competenze riferite all'elemento di flessibilità e all'indennità di autista anche per il mese di febbraio 2023, nelle more dei favorevoli riscontri da chiedere con la massima urgenza sulle proposte avanzate in sede di RR.SS.AA. e di assemblea dei lavoratori, che dovranno essere tempestivamente trasmesse al Ministero vigilante, all'Avvocatura dello Stato di Napoli e al Collegio dei Revisori;
- con nota prot. n. 5936 del 28.02.2023, questa Autorità ha comunicato al MIT che le RR.SS.AA., su richiesta dell'Amministrazione, si sono dichiarate disponibili ad aprire un tavolo di confronto al fine di valutare possibili soluzioni in linea con le osservazioni del Ministero e ha trasmesso le proposte di modifica condivise con l'assemblea dei lavoratori, quali la trasformazione dell'elemento di flessibilità su base giornaliera per le giornate di effettivo impiego nella realizzazione di progetti/obiettivi assegnati dai dirigenti degli uffici con un monitoraggio periodico dei risultati e la trasformazione dell'indennità di autisti su base giornaliera di € 13,00 per le giornate di effettivo svolgimento delle mansioni;
- con nota prot. n. 7532 del 15.03.2023 il MIT, nel fornire indicazioni operative per la modifica della contrattazione in parola ha osservato, tra l'altro, che l'elemento di flessibilità può essere sostituito con una premialità legata alla realizzazione di progetti/obiettivi assegnati dai dirigenti degli uffici in stretta connessione con gli obiettivi a questi attribuiti dai vertici dell'Ente, la cui realizzazione dovrà prevedere criteri oggettivi di valutazione e un monitoraggio periodico ad es. mensile dei risultati conseguiti, da cui far discendere il pagamento del compenso previsto;
- con delibera n. 11 del 16.03.2023 il Comitato di Gestione ha disposto:
 - ✓ di prendere atto dell'avvenuto pagamento con riserva delle competenze stipendiali dei mesi di gennaio e febbraio 2023 dell'elemento di flessibilità e dell'indennità di autista nelle more dei favorevoli riscontri da parte del Ministero vigilante, dell'Avvocatura dello Stato di Napoli e del Collegio dei Revisori, Enti e Organi interessati a vario titolo sulla vicenda;
 - ✓ di procedere, nelle more delle modifiche richieste dal Ministero vigilante con la citata nota prot. n. 7532 del 15.03.2023, conformemente a quanto già fatto per il mese di gennaio e febbraio u.s. anche per il mese di marzo 2023, al pagamento sulle competenze stipendiali del personale degli istituti previsti dalla contrattazione decentrata di II livello, salvo conguaglio;
 - ✓ di attivare tempestivamente il tavolo di confronto con le RR.SS.AA. per la modifica della contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021 – 31.12.2023, in base alle osservazioni formulate dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di cui da ultimo alla richiamata nota prot. 7532/2023;
 - ✓ di sottoporre, ai sensi dell'articolo 9, comma 5, lett. I) della legge 28 gennaio 1994, n. 84, il recepimento della suddetta modifica al Comitato di Gestione, nella seduta del giorno 17.04.2023;
- in data 14.04.2023, in prosecuzione a precedenti incontri svolti, è stato condiviso con le RR.SS.AA. l'addendum alla contrattazione di II livello 2021-2023, riportante le modifiche alla stessa in linea con le osservazioni formulate dal Ministero vigilante, approvato dall'assemblea dei lavoratori in data 13.04.2023;
- con nota prot. n. 10514 di pari data è stato trasmesso al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il citato addendum;
- nella convocata seduta del 17.04.2023 al Comitato di Gestione è stata data informativa di quanto sopra riportato, nelle more di riscontro da parte del Ministero;
- con nota acquisita al prot. AdSP n. 12044 del 28.04.2023 il citato Ministero ha comunicato di non avere ulteriori osservazioni da formulare al riguardo;

VISTO il verbale n. 18 del 08.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti;



Delibera n. 101/2023

CONSIDERATO che con delibera n. 22 del 09.05.2023, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. l) della legge 84/94, l'ADDENDUM è stato altresì recepito dal Comitato di Gestione;

RITENUTO pertanto di approvare l'unito Addendum alla Contrattazione di II livello triennio 2021-2023 del personale dipendente dell'Autorità;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE

arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare l'unito Addendum alla Contrattazione di II livello triennio 2021-2023 del personale dipendente dell'Autorità;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
3. di notificare il presente atto:
 - a tutto il personale dipendente;
 - a tutto il personale dirigente;
4. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza, anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP Mar Tirreno Centrale:
 - all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria";
 - al R.P.C.T.

Napoli, 11.05.2023

IL PRESIDENTE

avv. Andrea Annunziata