



Delibera n. 110/2023

Oggetto: Liquidazione Premio Obiettivi anno 2022 in favore del Presidente, Premio Raggiungimento Obiettivi Performance anno 2022 in favore del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale e erogazione del saldo del Premio Raggiungimento Obiettivi per il personale dipendente dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il PIAO 2023-2025 annualità 2023 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

DATO ATTO:

- che con delibera presidenziale n. 44/22 è stato approvato il Piano Performance dell'Autorità 2022-2024, annualità 2022, con il quale tra l'altro sono stati individuati gli obiettivi specifici annuali correlati alle aree strategiche dell'Ente relativi alla citata annualità, realizzati con il coordinamento e sulla base degli indirizzi dettati dal Segretario Generale;
- che con successiva delibera presidenziale n.85/2022, tali obiettivi sono stati integrati con gli obiettivi strategici generali assegnati al Presidente con Direttiva Ministeriale n. 28/2022, declinandoli al Segretario Generale e ai dirigenti in maniera trasversale ed indifferenziata;
- che sono stati attribuiti da tutti i dirigenti gli obiettivi di performance individuali per la citata annualità ai dipendenti degli Uffici, come da documentazione in atti;
- che con delibera presidenziale n.247/2022 è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Autorità e sono state tra l'altro modificate le correlate schede di valutazione del personale dirigente e dipendente;
- che sono state redatte le schede di valutazione debitamente firmate del Segretario Generale, del personale dirigente e dipendente, come da schede in atti dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria;

VISTE:

- la nota del Ministero Infrastrutture e Trasporti prot. n. 11078 del 20.04.2023, con la quale è stata comunicata la valutazione finale degli obiettivi assegnati con la richiamata direttiva ministeriale al Presidente per l'anno 2022, con il punteggio ivi previsto;
- la relazione prot. n. 13042 del 09.05.2023 con la quale l'OIV dell'Amministrazione dott. Gaetano Mosella ha valutato il funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza ed Integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), D.lgs. n. 150/2009 per l'annualità 2022, con le raccomandazioni ivi contenute;
- la delibera presidenziale n. 104/2023, con la quale è stata approvata la relazione sulla Performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- la validazione dell'OIV della citata relazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in data 16 maggio 2023 di cui alla nota prot. n. 13712;
- la vigente contrattazione aziendale di II livello triennio 2011-2014 del personale dirigente;



Delibera n. 110/2023

- la vigente contrattazione aziendale di II livello del personale dipendente triennio 2021-2023;

RITENUTO:

- di prendere atto di tutto quanto sopra esposto, delle valutazioni relative al Presidente, al Segretario Generale ed al personale dirigente e dipendente di cui alle schede e dei correlati punteggi attribuiti riportati nella tabella riepilogativa agli atti dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, con indicazione dell'importo economico spettante a ciascuno in base alle citate vigenti contrattazioni decentrate;
- di dare atto che il premio raggiungimento obiettivi del personale dirigente è riconosciuto per tutti nella categoria "Dirigente di Area" prevista nella richiamata contrattazione aziendale, atteso che gli Uffici dell'Amministrazione sono tutti di pari livello;
- di disporre per l'effetto liquidazione e pagamento degli importi di che trattasi in favore del Presidente, del Segretario Generale, del personale dirigente e del personale dipendente per la somma complessiva lorda di € 880.923,90;

VISTA la disponibilità sul pertinente capitolo di Bilancio;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO atto dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE

arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di prendere atto di tutto quanto sopra esposto, delle valutazioni relative al Presidente, al Segretario Generale ed al personale dirigente e dipendente di cui alle schede e dei correlati punteggi attribuiti riportati nella tabella riepilogativa agli atti dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, con indicazione dell'importo economico spettante a ciascuno in base alle citate vigenti contrattazioni decentrate;
2. di dare atto che il premio raggiungimento obiettivi del personale dirigente è riconosciuto per tutti nella categoria "Dirigente di Area" prevista nella richiamata contrattazione aziendale, atteso che gli Uffici dell'Amministrazione sono tutti di pari livello;
3. di disporre per l'effetto liquidazione e pagamento degli importi di che trattasi in favore del Presidente, del Segretario Generale, del personale dirigente e del personale dipendente per la somma complessiva di € 880.923,90;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
5. di notificare la presente delibera a:
 - all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria per i successivi adempimenti di competenza;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;



Delibera n. 110/2023

6. di trasmettere la presente delibera per opportuna conoscenza:
- all'OIV;
 - all'Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
 - all'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale;
 - all'Ufficio Avvocatura;
 - all'Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - all'Ufficio di Staff Presidenza;
 - all'Ufficio Staff Pianificazione e programmazione;
 - all'Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
 - all'Ufficio Tecnico.

Napoli, 19.05.2023

IL PRESIDENTE
avv. Andrea Annunziata