

## **ADDENDUM CONTRATTAZIONE AZIENDALE II LIVELLO 2021-2023 DEI DIPENDENTI DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR TIRRENO CENTRALE.**

Vista la contrattazione aziendale di II livello dell'AdSP MTC approvata con Delibera Presidenziale n. 188 del 30.05.2022;  
Vista la corrispondenza in atti intercorsa tra l'AdSP MTC e il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, in merito alle osservazioni formulate dal citato Ministero con note prot. n. 21173 del 29.08.2022, n. 30121 del 9.12.2022, n. 3665 del 8.02.2023, n. 7532 del 15.03.2023;

Vista la nota prot. n. 10514 del 14.04.2023 con la quale l'AdSP, all'esito dei vari incontri tenutosi con le RSA e delle proposte condivise con le stesse, ha trasmesso al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti l'addendum della contrazione di II Livello 2021-2023 apportando le modifiche in linea con le osservazioni formulate;

Vista da ultimo la nota prot. n. 12044 del 28.04.2023 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha preso atto che l'AdSP ha recepito le precedenti osservazioni e che non ha alcuna ulteriore osservazione da formulare;

Tutto ciò premesso, le parti concordano di apportare alla richiamata contrattazione le seguenti modifiche:

- 1) Il co. 4 dell'art. 2 è sostituito come segue: *"il premio è erogato in base ai livelli di premialità ad avvenuta validazione delle performance da parte dell'OIV. Gli importi sono da intendersi al netto delle decurtazioni previste al successivo art. 3, co. 1, lett. b)";*
- 2) Il comma 5 dell'art. 2 è soppresso;
- 3) Il comma 1 dell'art. 6 è modificato come segue: *"ai dipendenti inquadrati con la qualifica/mansione di autista è riconosciuta, per il rischio connesso alle attività, un'indennità giornaliera di Euro 13,00, erogata in relazione alla presenza ovvero all'effettiva prestazione lavorativa";*
- 4) Il comma 1 dell'art. 7 è stato modificato con delibera presidenziale n. 326 del 27.10.2022 come segue: *"Viene riconosciuto a tutto il personale, a tempo determinato e a tempo indeterminato, per una prestazione di 6 ore lavorate, un buono pasto il cui importo resta fissato in euro 7,00";*
- 5) L'art.8 è soppresso integralmente e sostituito dal novellato dispositivo di seguito riportato:

*"Art. 8 – Indennità per specifici progetti cd. Progetti-Obiettivi"*

1. Per il personale Impiegatizio dal I al VII livello della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale (di seguito "ADSP-MTC"), viene riconosciuta, una indennità variabile denominata cd. *Progetti-Obiettivo*, quale elemento accessorio della retribuzione, diretto a realizzare programmi finalizzati a migliorare i risultati e gli obiettivi di programmazione ordinaria e straordinaria dell'Ente, aventi come scopo incrementi di produttività, di redditività, di qualità, di efficienza ed altri elementi rilevanti ai fini del conseguimento degli obiettivi dell'AdSP-MTC.
2. L'assegnazione ai dipendenti dei progetti/obiettivi sarà disposta in via preferenziale nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Ente per singoli uffici dai dirigenti e per progetti trasversali individuati con ordine di servizio dal Segretario Generale, su proposta dei dirigenti.
3. L'indennità cd. *"Progetti-Obiettivo"* è erogata mensilmente all'esito di trasmissione al Segretario Generale e all'Ufficio Risorse Umane di una specifica scheda di valutazione mensile - per singolo dipendente o per gruppo di lavoro - redatta da ciascun Dirigente per le finalità di cui ai criteri e pesi descritti al successivo c. 4, nella misura massima erogabile di seguito riportata:

<b>LIVELLO</b>	<b>IMPORTO MENSILE MASSIMO EROGABILE</b>
Livello I	1.270,00
Livello II	1.114,00
Livello III	987,00
dal Livello IV al Livello VII	904,00

4. Le schede di valutazione mensili, da trasmettere entro il 10 del mese successivo, saranno fondate sui seguenti criteri e pesi:

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>OBIETTIVI</b>	
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto e conseguimento degli obiettivi assegnati	<b>25</b>
Qualità e precisione della prestazione individuale	<b>25</b>
<b>PRESENZA</b>	
Per presenze effettive nel mese precedente pari o superiore a 11 giorni	<b>50</b>
Per presenze effettive nel mese precedente comprese fra 7 e 10 giorni	<b>25</b>

5. Le percentuali di erogazione dell'indennità sono riferite alle fasce di seguito riportate:

<b>Fascia di valori della premialità</b>	<b>Intervallo corrispondente punteggio</b>	<b>Percentuale di erogazione dell'indennità</b>
I	da 72 a 100	100%
II	da 56 a 71,99	85%
III	da 45 a 55,99	75%
IV	da 25 a 44,99	65%
V	da 15 a 24,99	45%
VI	da 0 a 14,99	0%

6. Nel computo delle assenze sono da escludersi le seguenti tipologie: maternità, permessi Legge 104, permessi sindacali, congedi parentali e tutte le assenze dovute alle tipologie di cui al comma IV dell'art. 21 CCNL.
  7. La prima applicazione della connessa premialità mensile viene erogata nel mese di maggio 2023 a seguito del cd. "Progetto-Obiettivo" assegnato nel mese di aprile 2023.
  8. Per il solo mese di Aprile 2023 considerata l'impossibilità di procedere alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi, così come descritti nel presente articolo, si procederà ad erogare, nella misura dell'85%, il vecchio elemento di cui all'"Art. 8 - Elemento di Flessibilità" della Contrattazione di secondo livello del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale 2021 – 2023, approvata con Delibera Presidenziale n. 188 del 30/05/2022;
  9. Per i mesi di Gennaio, Febbraio, Marzo e Aprile dell'anno 2023, considerato che il presente articolo sostituisce l'"Art. 8 - Elemento di Flessibilità" della Contrattazione di secondo livello del personale dipendente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale 2021 – 2023, approvata con Delibera Presidenziale n. 188 del 30/05/2022, l'erogazione del saldo maturato del 15% dell'importo complessivo annuo del predetto elemento, sarà liquidato dopo la trasmissione di specifica relazione redatta da ciascun Dirigente, così come descritto al c.5 del predetto articolo, e comunque entro il mese di maggio 2023.
  10. L'importo è utile a tutti gli effetti contrattuali e previdenziali e del tfr.
- 6) Il comma 2 dell'art. 17 è modificato come segue: "E' erogato un importo una tantum per la parte eccedente le somme già attribuite per effetto dell'ultrattività e dell'aggiornamento ISTAT e l'aumento dovuto dalla presente contrattazione nella misura massima di Euro 1.400,00".