



Oggetto: assunzione nei ruoli dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale dell'Ing. Pierluigi Altomare da inquadrare quale dirigente a tempo pieno ed indeterminato.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;
VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale adottato con delibera presidenziale n.88 del 7 marzo 2017;
VISTO il vigente CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali (CIDA) del 30 luglio 2019, che disciplina il rapporto di lavoro dei dirigenti dell'AdSP MTC;
VISTA la delibera presidenziale n. 69/22 con la quale è stata approvata proposta di "Macro Assetto organizzativo dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale";
VISTA la delibera presidenziale n.374/22 con la quale è stato disposto l'aggiornamento numerico della disponibilità residua della dotazione organica vigente;
VISTO il PIAO 2023-2025 annualità 2023 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023, nell'ambito del quale è stata approvata la sottosezione "fabbisogni del personale";

DATO ATTO CHE:

- con delibera presidenziale n.160 del 09.05.2022, è stato approvato l'avviso di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 unità di personale dirigente da inquadrare, a tempo pieno ed indeterminato, nel ruolo organico dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale ed indetta procedura di che trattasi;
- l'avviso di concorso pubblico è stato pubblicato in GURI – sezione speciale Concorsi ed Esami n. 47 del 14.06.2022;
- con delibera presidenziale n. 218 del 28.06.2022 è stato approvato l'avviso di rettifica e proroga dei termini di scadenza dell'avviso del citato concorso pubblico;
- il citato avviso di rettifica e proroga è stato pubblicato in GURI – sezione speciale Concorsi ed Esami n. 55 del 12.07.2022;
- con delibera presidenziale n. 261 del 08.08.2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 6 del citato bando di concorso;
- con delibera presidenziale n.83/23 sono stati approvati i lavori della Commissione esaminatrice e, in conformità alla proposta della stessa, la graduatoria finale di merito, dalla quale risulta vincitore della selezione l'Ing. Pierluigi Altomare, dipendente Funzionario di III livello presso il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica;

ATTESO che i controlli di rito sul possesso dei requisiti di ammissione autocertificati si sono conclusi con esito positivo;
RITENUTO di procedere, per l'effetto, all'assunzione dell'Ing. Pierluigi Altomare, nato a – omissis -, il – omissis -, residente in – omissis -, alla via – omissis - - C.F. – omissis -, vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1 unità di personale dirigente da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato nei ruoli dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, a far data dal 15 giugno p.v.;

PRECISATO CHE:

- che il rapporto di lavoro del citato soggetto si costituirà a titolo definitivo all'esito del superamento del periodo di prova della durata di sei mesi, come disciplinato all'art.2 del vigente CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali (CIDA);
- che la retribuzione annua onnicomprensiva spettante è di euro 105.000,00, al lordo delle ritenute di legge, oltre all'attribuzione del premio raggiungimento obiettivi previsto per la categoria "Dirigente di Area" disciplinato dalla vigente contrattazione decentrata del personale dirigente;



VISTA la disponibilità sul pertinente capitolo di Bilancio;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO atto dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE

arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di procedere, per l'effetto, all'assunzione dell'Ing. Pierluigi Altomare, nato a – omissis -, il – omissis -, residente in – omissis -, alla via – omissis - - C.F. – omissis - -, vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1 unità di personale dirigente da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato nei ruoli dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, a far data dal 15 giugno p.v.;
2. di precisare che:
 - che il rapporto di lavoro del citato soggetto si costituirà a titolo definitivo all'esito del superamento del periodo di prova della durata di sei mesi, come disciplinato all'art.2 del vigente CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali (CIDA);
 - che la retribuzione annua omnicomprensiva spettante è di euro 105.000,00, al lordo delle ritenute di legge, oltre all'attribuzione del premio raggiungimento obiettivi previsto per la categoria "Dirigente di Area" disciplinato dalla vigente contrattazione decentrata del personale dirigente;
3. di notificare la presente delibera:
 - all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria per i successivi adempimenti di competenza inclusa la notifica dell'atto di assunzione del vincitore;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
4. di trasmettere la presente delibera per opportuna conoscenza:
 - all'Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
 - all'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale;
 - all'Ufficio Avvocatura;
 - all'Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - all'Ufficio di Staff Presidenza;
 - all'Ufficio Staff Pianificazione e programmazione;
 - all'Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
 - all'Ufficio Tecnico.

Napoli, 31.05.2023

IL PRESIDENTE

avv. Andrea Annunziata