



UFFICIO AA.GG., RISORSE UMANE E SEGRETERIA

DETERMINA N. 33

Oggetto: Liquidazione e pagamento Indennità di Reperibilità mese di Maggio 2023 personale dipendente. IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il PIAO 2023-2025 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

DATO ATTO CHE:

- la Contrattazione aziendale di II livello 01.01.2021-31.12.2023 disciplina il trattamento economico dell'indennità di Reperibilità per i dipendenti incaricati dello svolgimento di attività connesse ad interventi imprevisti legati al funzionamento delle infrastrutture, degli impianti, dei servizi e della security;
- con delibera presidenziale n. 156 del 6 maggio 2022 è stato adottato il "Regolamento per la Disciplina della Reperibilità dell'AdSP MTC", ai sensi del quale è stata predisposta istruttoria del presente atto;

VISTE:

- da ultimo la nota prot. n. 15726 del 05.06.2023 relativa al personale dipendente di Napoli e la nota prot. n. 11911 del 27.04.2023 relativa al personale dipendente di Salerno, con la quale il Dirigente dell'Ufficio Security ha trasmesso i turni e le variazioni di reperibilità del personale impiegato per il mese di maggio 2023;
- le note prot. n. 11965 del 28.04.2023 relativa al personale dipendente di Napoli e da ultimo prot. n. 12524 del 4.05.2023 relativa al personale dipendente di Salerno, con le quali il Dirigente dell'Ufficio Tecnico ha trasmesso i turni e le variazioni di reperibilità del personale impiegato per il mese di maggio 2023;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento risulta trasmesso n. 1 rapporto di intervento notturno con nota prot. n. 13938 del 17.05.2023;
- ai sensi dell'art. 5 co. 3 della trattativa vigente al dipendente spetta il rimborso chiamata per intervento notturno;

RITENUTO di disporre, in conformità ai turni di reperibilità comunicati dai Dirigenti in atti, liquidazione e pagamento dell'importo complessivo di Euro 7.493,90 come da tabella agli atti d'ufficio in favore del personale dipendente interessato ai predetti turni di reperibilità e l'importo di Euro 44,00 per l'intervento notturno citato;

VISTA la disponibilità della spesa sul pertinente capitolo di bilancio per il corrente esercizio finanziario;

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta dal R.d.P Sig.ra Vincenza Cimetta, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge.

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

1. disporre liquidazione e pagamento a valere sulle competenze stipendiali relative al mese di giugno 2023, in favore dei dipendenti di cui alla tabella agli atti dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria dell'importo complessivo di Euro 7.493,90 quale indennità di reperibilità relativa al mese di maggio 2023 e di Euro 44,00 per intervento notturno di cui alle comunicazioni sopra elencate;
2. dare atto che la correlata spesa grava sul pertinente Capitolo di Bilancio per il corrente esercizio finanziario;
3. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;
 - al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 16.06.2023

dott.ssa Maria AFFINITA