



DETERMINA N. 50

**Oggetto: Liquidazione saldo Premio Raggiungimento Obiettivi anno 2022 in favore del dipendente – omissis -, matr. 656.
IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il PIAO 2023-2025 annualità 2023 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTA la vigente contrattazione aziendale di II livello triennio 2021-2023;

DATO ATTO che:

- in pendenza del completamento del processo di valutazione del personale per l'anno 2022, - omissis -, dipendente dell'Amministrazione con qualifica di Quadro A, matr. 656, in data 27.04.2022 ha avanzato istanza formale di seconda valutazione in base alle procedure di conciliazione previste dal par. 7 del vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- con nota segretariale prot. n. 12463 del 4.05.2023 è stato comunicato che la liquidazione del premio per il citato dipendente era sospesa fino alla conclusione della procedura di conciliazione attivata;
- con successiva delibera presidenziale n. 104 del 15.05.2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- la citata relazione è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. dall'OIV in data 16.05.2023 con nota prot. n. 13712;
- da ultimo con delibera presidenziale n. 110 del 19.05.2023 è stata tra l'altro disposta la liquidazione del premio relativo alla performance anno 2022 per tutto il personale;

RILEVATO che con nota presidenziale prot. n. 15375 del 31.05.2023 è stata comunicata la conclusione della procedura di conciliazione di che trattasi, confermandosi il punteggio attribuito al dipendente dal Segretario Generale;

RITENUTO pertanto disporre liquidazione e pagamento del saldo del premio raggiungimento obiettivi sulla quattordicesima mensilità al dipendente – omissis - per l'importo lordo di Euro 8.253,00, oltre oneri a carico dell'Amministrazione;

VISTA la disponibilità della spesa sul pertinente capitolo di bilancio per il corrente esercizio finanziario;

ALLA STREGUA dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

UFFICIO "AA.GG., RISORSE UMANE E SEGRETERIA"
dott.ssa Maria Affinita

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte

1. disporre liquidazione e pagamento del saldo del premio raggiungimento obiettivi sulla quattordicesima mensilità al dipendente – omissis - per l'importo lordo di Euro 8.253,00, oltre oneri a carico dell'Amministrazione;
2. dare atto che la correlata spesa grava sul pertinente Capitolo di Bilancio per il corrente esercizio finanziario;
3. trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - a – omissis - ;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente.

Napoli, 06.06.2023

arch. GIUSEPPE GRIMALDI