



Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria

DETERMINA N. 55

Oggetto: Anticipazione Trattamento di Fine Rapporto dipendente – omissis -, matr. 682, in esecuzione dell'art. 2120 c.c. e dall'art. 15 della vigente contrattazione decentrata.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la legge 29 maggio 1972 n. 297 da applicare in combinato disposto con l'art. 2120 del c.c.;

VISTO il PIAO 2023-2025 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTA la delibera n. 7 del 23 aprile 2021 con la quale il Comitato di Gestione del Mar Tirreno Centrale nomina il Segretario Generale;

VISTA la delibera n. 157 del 6 maggio 2021 con la quale il Presidente nomina l'arch. Giuseppe Grimaldi Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la delibera n. 247 del 15 luglio 2021 di assunzione della dott.sa Maria Affinita;

VISTA la delibera n. 77 del 25 febbraio 2022 di conferimento di incarico di dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria alla Dott.sa Maria Affinita;

VISTA la delibera di Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva delibera presidenziale n.188 del 30.05.2022 di approvazione della Contrattazione aziendale di II livello del personale dipendente triennio 2021/2023;

VISTA la nota prot. n. 13538 del 15.05.2023, con la quale la dipendente – omissis - chiede un anticipo TFR per ristrutturazione ordinaria e straordinaria della propria abitazione principale nella misura massima del 70% del fondo accantonato in azienda;

VISTA l'istruttoria prot. n. 16736 del 14.06.2023 condotta dall'avv. Iandolo Rossella nella qualità di Responsabile U.O. e dalla sig.ra Brugnone Valeria si attesta che:

- ai sensi dell'art. 2120 il datore di lavoro è tenuto ad anticipare il TFR nella misura massima del 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione rapporto di lavoro alla data della richiesta;
- tenuto conto delle richieste di anticipo pervenute, si ritiene rispettato il requisito di cui al co. 3 dell'art. 15 della contrattazione di II livello aziendale che cita "*l'accesso al beneficio è limitato ad un numero di dipendenti pari al 10% della forza lavoro avente diritto per ciascun anno di riferimento e comunque non oltre il 4% del totale dei dipendenti*";
- ai sensi dell'art 15 della contrattazione aziendale di secondo livello 2021-2023 è previsto che: "ad integrazione delle fattispecie previste dalle norme vigenti in materia (L. n. 297/1982, art. 2120 c.c., L. n. 53/2000 e D.lgs. 252/2005 art. 11, co. 7) l'anticipazione sul Trattamento di Fine Rapporto è concessa ai dipendenti, con anzianità di servizio di almeno 8 anni presso lo stesso datore di lavoro, anche in caso di ristrutturazione ordinaria e/o straordinaria dell'abitazione principale del dipendente, nonché di lavori di ristrutturazione del fabbricato, previa presentazione della relativa documentazione";
- la dipendente ha presentato la seguente documentazione:
 - 1) Computo metrico estimativo, asseverato da tecnico specializzato e accreditato con allegato documento di riconoscimento in corso di validità;
 - 2) Autodichiarazione resa ai fini dell'attestazione di proprietà dell'immobile oggetto della ristrutturazione;
- ai sensi dell'art. 15 co. 2 della contrattazione aziendale è previsto che "*l'anticipazione del TFR, in ogni caso, può essere concessa nella misura massima del 70% del TFR maturato alla data di ogni richiesta*";
- agli atti d'ufficio la richiesta della dipendente risulta essere la seconda durante l'arco della vita lavorativa;
- la Sig.ra Vincenza Cimetta ha aderito alla Previdenza Complementare a far data dal 01.09.2022, trasferendo parte del Suo accantonamento al Fondo PRIAMO;

CONSIDERATO CHE;

- il Trattamento di Fine Rapporto della citata dipendente accantonato presso l'AdSP MTC ammonta a Euro 42.135,59 lordi pari alla differenza residua tra la prima anticipazione concessa e il fondo TFR maturato al 31.05.2023 e accantonato presso l'Ente;



- è fatto onere della dipendente la produzione della fattura comprovante l'inizio dell'intervento di ristrutturazione del citato immobile non appena in suo possesso;

RITENUTO di autorizzare liquidazione e pagamento dell'anticipazione del 70% del TFR al netto della prima anticipazione e residuo in azienda al 31.05.2023 pari a € 29.494,91 lordi;

VISTA la disponibilità sul pertinente capitolo di Bilancio;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte di:

1. disporre, in favore della dipendente – omissis -, matr. 682, assunta in data 01.11.2005, liquidazione e pagamento dell'anticipazione del 70% del TFR al netto della prima anticipazione e residuo in azienda al 31.05.2023 pari a € 29.494,91 lordi, sulle prossime competenze stipendiali;

2. di stabilire che in applicazione della vigente normativa in materia l'anticipazione sarà detratta a tutti gli effetti dal TFR spettante;

3. di precisare che è fatto onere della dipendente la produzione della fattura comprovante l'inizio dell'intervento di ristrutturazione del citato immobile non appena in suo possesso;

4. di precisare altresì che la spesa graverà sul pertinente capitolo di bilancio del corrente esercizio finanziario;

5. di notificare il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:

- alla dipendente – omissis -;

- all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;

- al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 16.06.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Arch. Giuseppe Grimaldi