



DELIBERA N. 193

Oggetto: Presa d'atto del mancato raggiungimento del requisito minimo pensionistico della dipendente – omissis -, matr. 675.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il PIAO 2023-2025 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 4107 del 13.02.2023 integrata con successiva nota prot. n. 4781 del 17.02.2023, l'omissis -, dipendente dell'Autorità, inquadrata nella categoria QB, matr. 675, assunta in data 12.10.2004, giusta delibera presidenziale n. 420/2004, e inquadrata nei ruoli dell'Amministrazione a tempo pieno e indeterminato in data 30.09.2005 giusta delibera presidenziale n. 263/2005, ha comunicato il mancato raggiungimento al compimento del sessantasettesimo anno di età del requisito contributivo minimo previsto per la pensione di vecchiaia;

DATO ATTO che per l'accesso alla pensione di vecchiaia i requisiti previsti dalla vigente normativa sono i seguenti:

- 1) età anagrafica pari a 67 anni;
- 2) anzianità contributiva minima di 20 anni;

RILEVATO che la citata dipendente raggiunge il limite massimo di età lavorativa in data 15.08.2023 e che alla data del 31.08.2023 la stessa dichiara - su richiesta istruttoria del competente ufficio con nota integrativa del 19.06.2023 - di non aver maturato i requisiti minimi di anzianità contributiva per il conseguimento del diritto alla pensione di cui alla sopra richiamata lett. b) del dato atto;

PRECISATO che, all'esito degli accertamenti effettuati anche con il supporto dell'Ente Previdenziale, il trattenimento in servizio della dipendente può essere disposto fino a tutto il 31.10.2024, come da previa comunicazione prot. int. n. 18961 del 5.07.2023, fatta salva la facoltà di accesso alla pensione di vecchiaia in data antecedente avvalendosi dell'istituto del cumulo di cui alla vigente normativa, con onere di comunicazione di tale esercizio a carico della stessa;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, mantenere in essere il rapporto di lavoro con l'omissis - fino a tutto il 31.10.2024 al raggiungimento dei requisiti utili per il collocamento a riposo, fatto salvo quanto sopra precisato;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;



IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. di mantenere in essere il rapporto di lavoro con l'omissis -, dipendente di ruolo dell'Amministrazione inquadrata nella categoria Quadro B, matr. 675 fino a tutto il 31.10.2024 ovvero al raggiungimento dei requisiti utili per il collocamento a riposo;
2. di precisare che è fatta salva la facoltà della dipendente di accedere alla pensione di vecchiaia in data antecedente avvalendosi dell'istituto del cumulo di cui alla vigente normativa con onere di comunicazione di tale esercizio a carico della stessa;
3. di notificare il presente atto:
 - alla dipendente - omissis -;
 - all'Ufficio Tecnico;
 - all'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria per i conseguenziali adempimenti di competenza;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
4. di trasmettere il presente atto al R.P.C.T. e all'Ufficio "AA.GG, Risorse Umane e Segreteria" anche ai fini pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione Trasparente.

26.07.2023

IL PRESIDENTE
Avv. Andrea ANNUNZIATA