



**DETERMINA N. 50**

**Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dal D.L.151/2001 art.39 - dipendente – omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico.**

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";

**DATO ATTO CHE** con nota prot.int. n. 23124 del 30.08.2023, la dipendente \_ omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico - ha fatto richiesta di poter usufruire dei benefici previsti dall' art 39 del D.L. 151/2001 con la riduzione dell'orario di lavoro per allattamento a far data dal 05.09.2023 e fino al compimento del primo anno di età del figlio \_ omissis - nato in data \_ omissis -, allegando altresì autocertificazione, resa ai sensi di legge, con la quale l'altro genitore rinuncia ai suddetti benefici;

**RITENUTO** pertanto di autorizzare la fruizione giornaliera di due periodi di riposo, in ingresso ed in uscita, della durata di un'ora ciascuno, come richiesto dalla dipendente con la sopra citata nota, per la nascita del figlio, in conformità alla vigente normativa;

**VISTO** l'art. 39 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 24 del vigente C.C.N.L. Porti;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Responsabile U.O.  
STATO GIURIDICO E  
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE  
**avv. Rossella Iandolo**

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito di intendono integralmente richiamati:

1. di autorizzare la dipendente \_ omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico - ad assentarsi dal lavoro per la fruizione giornaliera di due periodi di riposo, in ingresso ed in uscita, della durata di un'ora ciascuno, come richiesto dalla dipendente con nota prot.int. n. 23124 del 30.08.2023, a far data dal 05.09.2023, fino al compimento del primo anno di età del figlio \_ omissis -, nei termini e modalità di cui all'art. 39 del D.L. n. 151/01;
2. di notificare il presente atto:
  - alla dipendente \_ omissis -;
  - all'Ufficio Tecnico;
  - al R.P.C.T. e all'ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;
3. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 06.09.2023

**dott.ssa Maria AFFINITA**