



**DETERMINA N. 51**

**Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dal D.L.151/2001 artt.32 e ss. dipendente \_ omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico.**

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";

**DATO ATTO CHE** con nota prot.int. n. 23125 del 30.08.2023 la dipendente \_ omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico, ha richiesto di usufruire dei benefici previsti dagli artt 32 e ss. del D.L. 151/2001 e smi, per la nascita del figlio \_ omissis -, allegando altresì autocertificazione, resa ai sensi di legge, con la quale l'altro genitore rinuncia ai suddetti benefici;

**RITENUTO** pertanto di autorizzare la fruizione dei permessi straordinari per congedo parentale (astensione facoltativa dal servizio) per la nascita del figlio nei termini e modalità di cui all'art. 32 e ss. del D.L. n. 151/01 nonché dell'art. 24 del vigente CCNL Porti;

**VISTO** l'art. 32 co. 1 - 4 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 24 del vigente C.C.N.L. Porti;

**PRECISATO** che resta fermo, in merito alle modalità del beneficio, quanto previsto con la circolare interna n. 1 del 3 agosto 2021;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Responsabile U.O.  
STATO GIURIDICO E  
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE  
**avv. Rossella Iandolo**

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito di intendono integralmente richiamati:

**1.** di autorizzare la dipendente \_ omissis - - matr. 732 – categoria II livello, assegnata all'Ufficio Tecnico, ad assentarsi dal lavoro, per congedo parentale, per un periodo frazionato o continuativo non superiore a sei mesi, per la nascita del figlio, nei primi 12 anni di età del bambino, nei termini e modalità di cui all'art. 32 e ss. del D.L. n. 151/01 nonché dell'art. 24 del vigente CCNL Porti;

**2.** di notificare il presente atto:

- alla dipendente \_ omissis -;

- all'Ufficio Tecnico;

- al R.P.C.T. e all'ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

**3.** di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 06.09.2023

**dott.ssa Maria AFFINITA**