



UFFICIO AA.GG. RISORSE UMANE E SEGRETERIA

DETERMINA N. 62

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dalla legge n. 104/92_ dipendente - omissis - matr. 702, categoria I livello, assegnato all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare.

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTO da ultimo il Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, con il quale sono state introdotte alcune novità in materia di permessi e di congedi per l'assistenza a persone disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della Legge 104;

VISTA la Circolare dirigenziale n. 1/2021 recante le prime misure organizzative per la gestione del personale dell'AdSP MTC, ivi inclusa la procedura autorizzativa dei permessi previsti dalla legge 104/92;

DATO ATTO che, con nota prot. 25907 del 29.09.2023, il dipendente omissis - matr. 702, categoria I livello, assegnato all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare, ha richiesto il riconoscimento dei benefici ex art. 33 co.3 della L.104/1992 per assistere - omissis - "portatore di handicap in situazione di gravità", parente affine di 1° grado del dipendente, dichiarando altresì la fruizione alternata di detti permessi con altro familiare, - omissis -, nel limite massimo di 3 giorni mensili ai sensi della normativa vigente;

VISTO il verbale sanitario rilasciato dalla competente Commissione Medica dell'ASL, con il quale viene riconosciuta la situazione di gravità ex art. 3 co.3 L. 104/92 per - omissis -;

RITENUTO pertanto che sussistono le condizioni per autorizzare i permessi di cui alla legge n. 104/92 per assistenza familiare "portatore di handicap in situazione di gravità";

PRECISATO che:

- è fatto onere al dipendente presentare ogni inizio anno autocertificazione resa ai sensi di legge attestante il permanere dei requisiti necessari;
- è altresì onere del dipendente comunicare la fruizione alternata dei permessi in oggetto da parte di altro soggetto avente diritto, così come dichiarato nella citata nota, secondo quanto previsto dal D.lgs 105/22 e nel limite massimo complessivo di tre giorni al mese;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Responsabile U.O.
STATO GIURIDICO E
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE
avv. Rossella Iandolo

DETERMINA



Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. di autorizzare il dipendente - omissis - matr. 702, categoria I livello, assegnato all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare – ad usufruire di tre giorni al mese di permesso retribuito, coperto da contribuzione figurativa, da utilizzare anche in modo frazionato ovvero come permessi orari, in ragione delle motivazioni e della documentazione di cui alla nota prot. n. 25907/23 in premessa riportata;
2. precisare che:
 - è fatto onere al dipendente presentare ogni inizio anno autocertificazione resa ai sensi di legge attestante il permanere dei requisiti necessari;
 - è altresì onere del dipendente comunicare la fruizione alternata dei permessi in oggetto da parte di altro soggetto avente diritto, come dichiarato con la citata nota, secondo quanto previsto dal D.lgs 105/22 e nel limite massimo complessivo di tre giorni al mese;
3. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - al dipendente – omissis -;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - al R.P.C.T., anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
4. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 04.10.2023

Il Dirigente
Dott.ssa Maria AFFINITA