



N. ....del Registro autorizzazioni Anno 2023

N. .... del Reg.Prot.

**A U T O R I T À   D I   S I S T E M A   P O R T U A L E   D E L   M A R  
T I R R E N O   C E N T R A L E**

**Codice Fiscale 95255720633**

**IL PRESIDENTE**

**Visto** la legge 28/1/94, n.84 di riordino della legislazione in materia portuale e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.M. 6 aprile 1994 ed il D.M. 18.9.2006 che hanno definito gli ambiti di competenza della soppressa Autorità Portuale di Napoli oggi ricompresi nell'ambito della giurisdizione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

**Visto** l'art. 17, co. 1, della Legge 84/94 e ss.mm.e ii. che disciplina la fornitura di lavoro temporaneo, in deroga all'art. 1 della legge 23.10.1960, n. 1369, alle imprese di cui agli artt. 16 e 18 per l'esecuzione delle operazioni portuali e dei servizi portuali, ai sensi dell'art. 16, co. 3, della legge n. 84/94 e ss.mm.e ii.;

**Visto** l'art. 17, co. 2, della legge n. 84/94 e ss.mm.e ii., che riconosce alle Autorità di Sistema Portuale la competenza al rilascio delle autorizzazioni all'erogazione delle prestazioni di cui al co. 1 dell'art. 17 della predetta legge, da parte di una impresa, la cui attività deve essere esclusivamente rivolta alla fornitura di lavoro temporaneo per l'esecuzione delle operazioni e dei servizi portuali, da individuare secondo una procedura accessibile ad imprese italiane e comunitarie;

**Visto** il parere favorevole dell'Organismo di Partenariato Risorsa Mare dell'AdSP MTC espresso nella seduta del 18.07.2022 all'espletamento, a cura dell'AdSP MTC, della procedura ad evidenza pubblica comunitaria per l'individuazione dell'impresa da autorizzare ai sensi dell'art. 17, L. n. 84/94 e ss.mm.e ii., alla fornitura del lavoro portuale temporaneo nel Porto di Napoli, a favore delle imprese di cui agli artt. 16 e 18 per l'esecuzione delle



operazioni e servizi portuali ex art. 16, co. 3 della citata legge, secondo le “Linee guida” con le rettifiche/integrazioni proposte dallo stesso Organismo di Partenariato Risorsa Mare dell’AdSP MTC;

**Vista** la Delibera n. 3 del 19.07.2022 della Commissione Consultiva di Napoli, con la quale tenuto conto del parere espresso dall’Organismo di Partenariato Risorsa Mare – Documento di sintesi n. 5 – ha deliberato favorevolmente all’espletamento della succitata procedura secondo le “Linee guida” così come rettificata ed integrate dall’Organismo di Partenariato Risorsa Mare dell’AdSP MTC;

**Vista** la delibera n. 42 del 20.07.2022, con la quale il Comitato di Gestione, tenuto conto dei suddetti pareri, ha espresso parere favorevole all’espletamento, a cura dell’AdSP MTC, della procedura ad evidenza pubblica comunitaria per l’individuazione dell’impresa da autorizzare ai sensi dell’art. 17, L. n. 84/94 e ss.mm.e ii., alla fornitura del lavoro portuale temporaneo nel Porto di Napoli, a favore delle imprese di cui agli artt. 16 e 18 per l’esecuzione delle operazioni e servizi portuali ex art. 16, co. 3 della citata legge;

**Vista** la Delibera del Comitato di Gestione n. 54 del 22.09.2022, con la quale è stato approvato il Piano dell’organico dei lavoratori delle imprese di cui agli artt. 16, 17 e 18 dei Porti di Napoli, Salerno e Castellammare, sentite le Commissioni consultive di Napoli e Salerno rispettivamente nelle sedute del 20.09.2022 e del 21.09.2022;

**Vista** la Delibera presidenziale n. 313 del 17.10.2022, con la quale è stato deliberato, tra l’altro:

- l’espletamento della procedura di gara ad evidenza comunitaria per l’individuazione dell’impresa da autorizzare ai sensi dell’art. 17, L. n. 84/94 e ss.mm.e ii., alla fornitura del lavoro portuale temporaneo nel Porto di Napoli, a favore delle imprese di cui agli artt. 16 e 18 per l’esecuzione delle operazioni e servizi portuali ex art. 16, co. 3 della citata legge ai fini rilascio della autorizzazione ex art. 17, co. 2, L. 84/94



e ss.mm.e ii.;

- sono stati approvati i conseguenti atti di gara:
  - Bando di gara (annesso A);
  - Disciplinare di gara (annesso B)
  - Modelli di domanda/offerta A, B, B1, C e D;
  - Avviso pubblico per quotidiani a tiratura nazionale e locale;
  - Estratti di bando di gara (GUE e GURI);

**Vista** la Delibera presidenziale n. 31 del 07.02.2023 con cui è stato approvato l'esito delle operazioni di gara per la procedura ad evidenza pubblica comunitaria per l'individuazione dell'impresa da autorizzare ai sensi dell'art. 17, legge n. 84/94 e ss.mm.e ii., alla fornitura, in via esclusiva, di lavoro portuale temporaneo da svolgersi nel Porto di Napoli, a favore delle imprese di cui agli artt. 16 e 18 per l'esecuzione delle operazioni portuali e dei servizi portuali, autorizzati ex art. 16, co. 3 legge n. 84/94 e ss.mm.e ii. e si è dichiarata la Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli impresa aggiudicataria subordinandone l'efficacia all'esito positivo della verifica sul possesso dei requisiti ex art. 80, D. Lgs. N. 50/2016 richiamati nel bando di gara;

**Preso atto** che in merito alla pratica in argomento è stata data informativa all'Organismo di Partenariato della Risorsa Mare di questa AdSP nella seduta del 29.05.2023;

**Preso atto** che il Comitato di Gestione, con Delibera n. 24 del 31.05.2023, tenuto conto del parere favorevole della Commissione Consultiva di Napoli espresso nella seduta del 29.05.2023, ha deliberato il rilascio dell'autorizzazione secondo le modalità previste dall'art. 17 della legge n. 84/94 e ss.mm.e ii. alla fornitura di lavoro portuale temporaneo per l'esecuzione delle operazioni e servizi portuali ex art. 16, co. 3 della citata legge nel Porto di Napoli alla Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli;

**Vista** la polizza assicurativa stipulata dalla Cooperativa a r.L. CULP Napoli di cui alla nota



prot. AdSP n. 10133 dell'11/04/2023;

**Considerato** che, la verifica sul possesso dei requisiti ex artt. 80, d. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. si è conclusa in data 11 ottobre 2023 con esito non ostativo;

**Vista** la Delibera presidenziale n. 245 del 23/10/2023 con la quale si è preso atto della Tariffa per la fornitura di lavoro portuale temporaneo alle imprese di cui agli articoli 16 e 18 per l'esecuzione delle operazioni portuali e dei servizi portuali, autorizzati ex art. 16, co. 3, legge n. 84/94 e ss.mm.e ii. come proposte in sede di gara dalla Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli;

**Vista** la Delibera presidenziale n..... del ..... con la quale è stato approvato lo schema di autorizzazione alla Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli – con sede in Napoli, interno Porto, alla Calata Marinella – Casa del Portuale (COD. FISC/P.IVA 00289940637), alla fornitura di lavoro temporaneo nell'ambito portuale di Napoli, ex art. 17, comma 2 della L. n. 84/94 e ss.mm.e ii., per il periodo di anni 8 (otto) prorogabile per un periodo massimo di anni 2 (due), decorrenti dalla data della presente,

**Il dirigente dell'ufficio ABDM e LP Napoli**

**Dott.ssa Mariagrazia Cesaria**

Alla stregua dell'istruttoria curata dal Segretario Generale, nei termini di cui all'art. 10, comma 4, lett. c), della legge 28 gennaio 1994 n. 84 e ss.mm.ii. in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica della presente

**Il Segretario Generale**

**Arch. Giuseppe Grimaldi**

**AUTORIZZA**

la Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli – con sede in Napoli,



interno Porto, alla Calata Marinella – Casa del Portuale (COD. FISC/P.IVA 00289940637), per il periodo di anni 8 (otto) prorogabile per un periodo massimo di anni 2 (due), decorrenti dalla data della presente, alla fornitura di lavoro temporaneo nell'ambito portuale di Napoli, ex art. 17, comma 2 della L. n. 84/94 e ss.mm.e ii..

#### **Art. 1 – Obblighi e responsabilità dell'impresa autorizzata**

Tutti gli oneri assunti dall'impresa con il disciplinare di gara si intendono considerati e compensati nelle Tariffe previste a pagamento del medesimo. Con le medesime si intendono altresì compensati gli oneri assunti dal datore di lavoro per le assicurazioni e previdenze sociali a favore del personale dipendente.

Con la presente autorizzazione, la Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli, è tenuta al rispetto di tutto quanto previsto dal disciplinare di gara approvato con Delibera presidenziale n. 313 del 17710/2022 ed in particolare:

- è tenuta ad ottemperare a tutte le prescrizioni di cui all'allegato Regolamento contenente Norme sull'impiego della manodopera portuale – già approvate con Delibera di Comitato 30/2002 APN e Ordinanza presidenziale AP Napoli n. 8/2005 fermo restando quanto indicato per le tariffe;
- si impegna ad eseguire il servizio nelle forme stabilite obbligandosi, nella scelta del proprio personale, ad assicurare l'efficienza del servizio stesso ed il raggiungimento delle finalità richieste dall'Autorità, come da Regolamento contenente Norme sull'impiego della manodopera portuale.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli è obbligata in materia di organizzazione e svolgimento del servizio:

- 1) ad effettuare un sopralluogo dei luoghi di esecuzione prima dell'inizio del



- servizio di fornitura di lavoro temporaneo, senza obbligo di allegare rapporto di eseguito sopralluogo;
- 2) comunicare all’Autorità, all’inizio del rapporto contrattuale, le generalità ed il domicilio del personale che verrà occupato nel servizio e ad aggiornare tempestivamente tali informazioni in caso di variazione;
  - 3) a far pervenire tempestivamente all’Autorità comunicazione scritta di ogni fatto di rilievo riscontrato durante l’effettuazione del servizio. In particolare, gli eventuali “incidenti di safety” ed anomalie che si dovessero verificare durante il servizio dovranno essere immediatamente comunicati al personale dell’Autorità;
  - 4) ad assicurare la disponibilità di personale in grado di sostituire con tempestività il personale in servizio che dovesse lasciare il posto di servizio per qualsiasi durata e motivo.

Inoltre, la Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli è obbligata, in materia di rapporti di lavoro con i propri dipendenti:

- ad osservare e far osservare tutte le disposizioni in materia di assicurazioni sociali e previdenziali e di collocamento;
- ad applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro settore porti, in vigore per il tempo e nelle località ove si svolge il servizio;
- ad osservare e far osservare tutte le vigenti norme di carattere generale e le prescrizioni di carattere tecnico, agli effetti della prevenzione degli infortuni sul lavoro.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli si impegna ad assicurare, con regolarità ed efficienza, la parità di trattamento nei confronti delle imprese



utilizzatrici, svolgendo il servizio di fornitura del lavoro temporaneo con regolarità ed efficienza, operando secondo i principi dell'imparzialità e della trasparenza.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli avvia i lavoratori temporanei alle imprese utilizzatrici in base alle richieste di queste ultime. Le richieste sono soddisfatte rispettando l'ordine di presentazione delle stesse.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli avvia i lavoratori nel rispetto di uno o più ruoli predisposti in base alla qualificazione dei singoli lavoratori. I ruoli dei lavoratori devono essere resi accessibili, anche tramite mezzi telematici, alle imprese utilizzatrici.

Nel caso in cui si manifesti carenza in una qualifica e eccedenza in un'altra, l'impresa autorizzata dovrà attivare tutti gli strumenti idonei atti a riqualificare e/o riconvertire i propri dipendenti eccedenti il fabbisogno, anche attraverso i meccanismi di somministrazione nella misura ed alle condizioni previste dal d. lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli si impegna:

- a fornire ai lavoratori le informazioni generali sui rischi per la sicurezza e la salute connessi con le attività lavorative svolte in ambito portuale, nonché, a quelli avviati, i previsti DPI; quanto precede salva la possibilità, previa espressa intesa con l'impresa utilizzatrice, che taluni dispositivi di protezione individuale siano forniti da quest'ultima, la quale dovrà comunque informare il lavoratore portuale temporaneo su rischi specifici/particolari in cui potrà incorrere nell'esecuzione del lavoro assegnato (ad esempio, nel caso di manipolazione di colli/merci pericolose). Sul punto si specifica che il lavoratore avviato ex art. 17 L. 84/94 e ss.mm.e ii. entra, durante la prestazione lavorativa, quale componente nella squadra operativa dell'Impresa ex art. 16/18 L. 84/94 e ss.mm.e ii., che deve provvedere a tutti gli adempimenti ed oneri previsti dal dlgs. 272/99 e dalle



- altre normative vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ad attivare, di concerto con l'impresa utilizzatrice, ogni possibile forma di cooperazione, coordinamento ed informazione reciproca, utile alla salvaguardia della sicurezza e salute dei lavoratori temporanei;
  - ad attivare la formazione professionale, in particolare, dovranno attivarsi corsi di formazione in occasione della introduzione di nuove attrezzature e tecnologie o di movimentazione di sostanze o preparati pericolosi ed in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgere di nuovi, in coordinamento con le imprese ex articolo 16, 18 e 21 b). L'Impresa autorizzata potrà attivare percorsi formativi per il proprio personale in organico al fine di acquisire apposite competenze specialistiche, che potranno essere finanziati a giudizio dell'Adsp nel rispetto dell'art. 17, comma 15 bis, della legge 84/94 e ss.mm.e ii.;
  - a garantire che l'avviamento al lavoro di soggetti non operanti da almeno un anno nell'ambito portuale avvenga solo dopo l'espletamento di specifici percorsi di formazione;
  - ad assicurare il rispetto dell'orario di lavoro;
  - ad assicurare che i lavoratori avviati non abbandonino il posto di lavoro, provvedendo in caso contrario alle necessarie sostituzioni;
  - ad avviare lavoratori idonei allo svolgimento delle operazioni e servizi portuali che si andranno ad effettuare;
  - al rispetto di tutto quanto altro previsto dal Regolamento di cui alla Ordinanza sulla fornitura di lavoro portuale approvata anche dal Comitato portuale AP Napoli, per quanto applicabile.

Sono inoltre a carico della Cooperativa a.r.l. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli tutte le spese relative al rilascio delle licenze da parte delle Autorità amministrative e



comunali e l'obbligo di eseguire, ove occorrono, depositi di garanzia per il rilascio delle licenze stesse.

In caso di inottemperanza agli obblighi testé precisati e relativi alle norme sul lavoro dipendente, accertata dall'Amministrazione o ad essa segnalata dall'Ispettorato del Lavoro, ne viene data comunicazione.

### **Art. 2 – Tariffa**

L'impresa autorizzata non potrà applicare tariffe superiori alla tariffa massima di cui alla Delibera presidenziale n.145 del 23/10/2023.

La tariffa, come sopra determinata, trova applicazione come Tariffa massima di riferimento per lo svolgimento del servizio, salvo adeguamento della stessa conseguentemente agli incrementi contrattuali che eventualmente dovessero intervenire nell'arco della durata dell'autorizzazione, a seguito dei rinnovi del CCNL dei lavoratori portuali e/o modifiche derivanti dall'applicazione di provvedimenti legislativi e contrattuali di livello nazionale (adeguamenti contributivi, fiscali, contrattuali, ecc.) che saranno approvate dal Presidente dell'AdSP MTC previo parere favorevole della Commissione Consultiva Locale e del Comitato di Gestione.

La violazione delle disposizioni tariffarie, previste dai regolamenti è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria di cui all'art. 17, co. 12, Legge 84/94 e ss.mm.e ii..

### **Art. 3 – Variazioni del servizio, facoltà di recesso e servizi aggiuntivi**

Con riferimento ai tempi di effettuazione del servizio, l'Impresa autorizzata, su esplicita richiesta - anche soltanto per le vie brevi - dovrà comunque garantire con immediatezza l'espletamento del servizio con il personale richiesto anche in orari e/o giorni diversi da quelli indicati per insorgenti ed impreviste necessità, nonché garantire la disponibilità di ulteriore personale che si rendesse necessario impiegare in base ad insorgenti ed imprevedibili



necessità.

Qualora non ottemperi alle richieste di cui ai commi precedenti, l'Autorità si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di far valere la decadenza della autorizzazione. L'Impresa non potrà in alcun modo apportare variazioni al servizio offerto ed è tenuta ad eseguire tutte le prestazioni.

#### **Art. 4 – Arbitraria sospensione del servizio**

In caso di arbitraria sospensione del servizio da parte dell'impresa autorizzata, l'AdSP MTC, oltre all'applicazione delle penali, ove lo ritenga opportuno, provvederà all'esecuzione in danno dei servizi sospesi, salva restando ogni altra azione risarcitoria. Qualora l'arbitraria sospensione dei servizi dovesse protrarsi per un periodo continuativo l'AdSP ha la facoltà di sospendere l'efficacia o, nei casi più gravi, revocarla ai sensi dell'art. 17 comma 11 della L.84/94 e ss.mm.e ii..

#### **Art. 5 – Danni, Responsabilità civile e garanzia tariffaria**

La Cooperativa a.r.l. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli è direttamente ed esclusivamente responsabile dei danni comunque provocati a persone e/o cose derivanti dall'espletamento delle sole attività oggetto della presente autorizzazione, mentre tutti i rischi connessi allo svolgimento delle operazioni portuali restano in capo alle singole Imprese portuali autorizzate. A tal fine, per la copertura assicurativa R.C., l'Impresa autorizzata deve stipulare assicurazione con una primaria compagnia di assicurazioni di tutti i rischi connessi allo svolgimento della propria attività e per i danni che comunque possono da essa derivare all'Autorità ed a terzi. I massimali della predetta polizza sono fissati in Euro 5.000.000,00 (cinquemilioni). Per ogni contestazione che insorgesse tra impresa e l'assicurazione per eventuali clausole limitative alla copertura assicurativa poste nel contratto di assicurazione,



L'Impresa autorizzata dovrà rispondere direttamente a favore del danneggiato, escludendo in ogni caso qualsiasi azione di rivalsa nei confronti dell'Autorità. Nessun compenso sarà dovuto all'Impresa autorizzata per danni di qualsiasi genere, anche se causati da forza maggiore.

A fronte degli obblighi di servizio della Impresa autorizzata, e a garanzia del pagamento delle tariffe stabilite, per le ipotesi di inadempienza protratta dalle Imprese ex art. 16 L. 84/94 e ss.mm.e ii. – e con i limiti e le modalità fissate nei regolamenti disciplinanti la materia -, si stabilisce che una quota massima del 50% della cauzione stabilita ex art. 17 r.c.n a carico delle Imprese ex art. 16 e 18 possa essere utilizzata per la copertura delle somme maturate, quale obbligo discendente dal capitolato concessorio.

In caso di revoca della polizza assicurativa o qualora essa non venga rinnovata alla scadenza, l'impresa autorizzata deve provvedere tempestivamente e contestualmente al rinnovo a pena di decadenza della autorizzazione.

L'AdSP resta sollevata da ogni responsabilità civile e penale nella quale sia la Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli sia il personale addetto ai servizi possano incorrere. Resta inteso che l'impresa è responsabile di qualsiasi danno che potrà derivare dall'inadempimento degli obblighi sopra specificati, sia verso l'Autorità, sia verso terzi.

#### **Art. 6 – Norme di sicurezza**

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli dovrà adottare tutte le misure atte a tutelare l'integrità del personale dipendente e di terzi, applicando tutte le norme vigenti in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene sul lavoro, nei limiti sopra riportati, ed in particolare dovrà:

- produrre il documento sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei propri dipendenti durante il lavoro, così come previsto dai DD. Lgs. 81/2008 e n.



272/1999 per quanto non a carico delle Imprese portuali;

- provvedere ad una adeguata formazione del personale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- dotare il personale di indumenti appositi e di mezzi di protezione individuale atti a garantire la massima sicurezza in relazione ai servizi svolti, salvi gli obblighi a carico delle Imprese ex artt. 16 e 18 L.84/94 e ss.mm.e ii.;
- adottare tutti i procedimenti e le cautele atti a garantire l'incolumità delle persone addette e dei terzi.

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli nomina l'ing. Antonio Rosario Blasi quale responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del d.L.vo 81/2008.

#### **Art. 7 - Osservanza delle leggi e dei regolamenti in vigore**

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli è tenuta alla piena osservanza delle disposizioni regolamentari delle Autorità: AdSP MTC, Marittima, Doganale, Sanitarie e di ogni altra Amministrazione pubblica per quanto di rispettiva competenza.

#### **Art. 8 - Penalità**

La Cooperativa a.r.L. – Compagnia Unica Lavoratori Portuali di Napoli sarà sottoposta, per ogni inadempimento agli obblighi della autorizzazione, che fosse riscontrata e contestata, a una sanzione pecuniaria fissa pari all'1% del valore del fatturato, riferito alle specifiche attività di fornitura oggetto di inadempimento (riferito cioè alla singola attività di somministrazione per Impresa). L'importo della sanzione pecuniaria sarà accantonato in uno specifico fondo a tutela delle retribuzioni dei lavoratori operanti ex art. 17 L. 84/94 e ss.mm.e ii.. La penale sarà applicata con semplice comunicazione e senza formalità particolari. Il provvedimento sarà immediatamente esecutivo anche in caso di contestazione o gravame.



Nel caso siano rilevate e contestate inadempienze gravi e continuative durante il periodo di vigenza, l'AdSP ha la facoltà di sospendere l'efficacia o, nei casi più gravi di avviare la procedura per la revoca dell'autorizzazione, fatta salva l'azione per il risarcimento del maggior danno subito e salva ogni altra azione che l'AdSP ritenesse opportuno intraprendere a tutela dei propri interessi.

#### **Art. 9 – Subappalto e avvalimento**

Per la specialità dell'attività, come previsto all'art. 17 L. 84/94 e ss.mm.e ii., è esclusa la facoltà di subappalto e avvalimento. Nel caso in cui l'impresa affidi anche solo parte del servizio in subappalto, l'AdSP potrà chiedere l'immediata risoluzione del contratto, in danno dell'impresa.

Qualora la richiesta di fornitura di manodopera temporanea superi la capacità organica del soggetto autorizzato (carenza), lo stesso può rivolgersi ai soggetti abilitati alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo come previsto dal dlgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii. e dal CCNL Porti, solo nel caso di dimostrata impossibilità di far fronte alle richieste con il proprio personale dipendente, e comunque nella misura ed alle condizioni previste dal richiamato dlgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii., e come specificato dall'articolo 64 del C.C.N.L. di riferimento dei lavoratori dei porti.

Inoltre, resta inteso che:

1. l'organico medio annuo per lo svolgimento del servizio di fornitura di lavoro portuale temporaneo nel Porto di Napoli dell'impresa esercente il lavoro portuale ex art. 17 L.84/94 e ss.mm.e ii. è pari a 54 unità operative, come previsto dalla Direttiva Ministeriale MIT n. 8739 del 05.07.2010 – criteri di valutazione della congruità degli organici delle imprese di cui all'art. 17, legge n. 84/94 e ss.mm.e ii., che sulla base dei turni effettuati dall'impresa ex art. 17, legge 84/94 e ss.mm.e ii. operante nel



Porto di Napoli per il periodo 2018/2019, stabilisce che la condizione di equilibrio dell'organico dell'impresa è di 48 unità operative, a cui va aggiunta una percentuale di esubero consentito rispetto all'organico teorico a piena occupazione di ulteriori 6 unità operative (+ 12%);

2. la presente autorizzazione può essere sospesa o revocata da parte dell'AdSP MTC in ogni tempo, senza diritto ad alcun indennizzo, con provvedimento motivato e sentito la Commissione Consultiva Locale ed il Comitato di Gestione; l'AdSP MTC può, previa diffida, dichiarare la decadenza dell'autorizzazione, in tal caso l'Impresa autorizzata continuerà a svolgere il servizio per tutto il periodo necessario al nuovo affidamento.

Il presente atto viene firmato in segno della più ampia e completa accettazione delle condizioni ed obblighi cui sopra espressi, dall'impresa autorizzata il cui rappresentante legale dichiara di eleggere il proprio domicilio presso la casa del Portuale in Calata Marinella Interno Porto – 80133 Napoli

Napoli li, \_\_\_\_\_

**Cooperativa a.r.l. – Compagnia Unica Lavoratori  
Portuali di Napoli  
Il Presidente**

---

**L'Autorità di Sistema Portuale  
del Mar Tirreno Centrale  
Il Presidente**

---