



UFFICIO AA.GG. RISORSE UMANE E SEGRETERIA

DETERMINA N. 79

Oggetto: autorizzazione alla fruizione dei benefici previsti dalla legge n. 104/92_ dipendente – omissis -.

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il PIAO adottato con delibera presidenziale n. 22 del 03.02.2023 e integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, con il quale sono state introdotte alcune novità in materia di permessi e di congedi per l'assistenza a persone disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della Legge 104;

VISTA la Circolare dirigenziale n. 1/2021, recante le prime misure organizzative per la gestione del personale dell'AdSP MTC, ivi inclusa la procedura autorizzativa dei permessi previsti dalla legge 104/92;

DATO ATTO che, con nota prot. 32149 del 04.12.23, il dipendente - omissis – ha richiesto il riconoscimento dei benefici ex art. 33 co.3 della L. 104/1992 per assistere il padre "portatore di handicap in situazione di gravità", parente di 1° grado del dipendente;

VISTO il decreto di omologa del Tribunale di Napoli, per l'accertamento del requisito sanitario, in sostituzione del verbale medico rilasciato dalla Commissione Medica dell'ASL, con il quale viene riconosciuta la situazione di gravità ex art. 3 co.3 L. 104/92 per il citato parente;

RITENUTO pertanto, che sussistono le condizioni per la fruizione dei permessi di cui alla legge n. 104/92 per assistenza familiare "portatore di handicap in situazione di gravità";

PRECISATO è fatto onere al dipendente presentare ogni inizio anno autocertificazione resa ai sensi di legge attestante il permanere dei requisiti necessari;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Responsabile U.O.

STATO GIURIDICO E

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

avv. Rossella Iandolo

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte:

1. di autorizzare il dipendente - omissis – alla fruizione di tre giorni al mese di permesso retribuito, da utilizzare anche in modo frazionato ovvero come permessi orari, in ragione delle motivazioni sopra riportate ed acquisita la documentazione di cui alla nota prot. n. 32149/23 di cui in premessa;



2. di precisare che è fatto onere al dipendente presentare ogni inizio anno autocertificazione resa ai sensi di legge attestante il permanere dei requisiti necessari alla fruizione;
3. di trasmettere il presente atto, per quanto di rispettiva competenza:
 - al dipendente – omissis -;
 - all'Ufficio – omissis -;
 - al R.P.C.T., anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
4. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 06.12.2023

Il Dirigente
Dott.ssa Maria AFFINITA