



Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria

DETERMINA N. 6

Oggetto: Anticipazione Trattamento di Fine Rapporto dipendente – omissis – , in esecuzione dell'art. 2120 c.c. e dall'art. 15 della vigente contrattazione decentrata.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la legge 29 maggio 1972 n. 297 da applicare in combinato disposto con l'art. 2120 del c.c.;

VISTO il PIAO 2023-2025 adottato con delibera presidenziale n. 22 del 3.02.2023 ed integrato con delibera presidenziale n. 71 del 31.03.2023;

VISTA la delibera n. 157 del 6 maggio 2021 con la quale il Presidente nomina l'arch. Giuseppe Grimaldi Segretario Generale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la delibera di Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva delibera presidenziale n.188 del 30.05.2022 di approvazione della Contrattazione aziendale di II livello del personale dipendente triennio 2021/2023;

VISTA la nota prot. n. 30605 del 16.11.2023, con la quale la dipendente – omissis – chiede un anticipo TFR per ristrutturazione ordinaria e straordinaria della propria abitazione principale nella misura massima consentita del TFR maturato in azienda;

VISTA l'istruttoria conclusa con nota prot. n. 734 del 10.01.2024, integrata con nota prot. n. 1870 del 19.01.2024, condotta dall'avv. Iandolo Rossella nella qualità di Responsabile U.O. e dalla sig.ra Vincenza Cimetta, si attesta che:

- ai sensi dell'art. 2120 il datore di lavoro è tenuto ad anticipare il TFR nella misura massima del 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione rapporto di lavoro alla data della richiesta;
- tenuto conto delle richieste di anticipo pervenute, si ritiene rispettato il requisito di cui al co. 3 dell'art. 15 della contrattazione di II livello aziendale che cita "l'accesso al beneficio è limitato ad un numero di dipendenti pari al 10% della forza lavoro avente diritto per ciascun anno di riferimento e comunque non oltre il 4% del totale dei dipendenti";
- ai sensi dell'art. 15 della contrattazione aziendale di secondo livello 2021-2023 è previsto che: "ad integrazione delle fattispecie previste dalle norme vigenti in materia (L. n. 297/1982, art. 2120 c.c., L. n. 53/2000 e D.lgs. 252/2005 art. 11, co. 7), l'anticipazione sul Trattamento di Fine Rapporto è concessa ai dipendenti, con anzianità di servizio di almeno 8 anni presso lo stesso datore di lavoro, anche in caso di ristrutturazione ordinaria e/o straordinaria dell'abitazione principale del dipendente, nonché di lavori di ristrutturazione del fabbricato, previa presentazione della relativa documentazione";
- la dipendente ha presentato la seguente documentazione:
 - 1) Computo metrico estimativo, asseverato da tecnico specializzato e accreditato con allegato documento di riconoscimento in corso di validità;
 - 2) Autodichiarazione resa ai fini dell'attestazione di proprietà dell'immobile oggetto della ristrutturazione;
- ai sensi dell'art. 15 co. 2 della contrattazione aziendale è previsto che "l'anticipazione del TFR, in ogni caso, può essere concessa nella misura massima del 70% del TFR maturato alla data di ogni richiesta";
- agli atti d'ufficio la richiesta della dipendente risulta essere la prima durante l'arco della vita lavorativa;

CONSIDERATO CHE;

- il Trattamento di Fine Rapporto della citata dipendente accantonato presso l'AdSP MTC ammonta a Euro 93.660,29 lordi;
- è fatto onere della dipendente la produzione degli estremi della fattura relativa ai lavori di ristrutturazione dell'immobile di Sua proprietà e comprovante l'inizio dell'intervento.

RITENUTO di autorizzare liquidazione e pagamento dell'anticipazione del 70% del TFR accantonato in azienda al 31.12.2023 pari a € 65.562,20 lordi;

VISTA la disponibilità sul pertinente capitolo di Bilancio;



PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente dell'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono per integralmente richiamate e trascritte di:

- 1.** disporre, in favore della dipendente – omissis –, assunta in data 02.07.2003, liquidazione e pagamento dell'anticipazione del 70% del TFR accantonato in azienda al 31.12.2023 e pari a € 65.562,20 lordi, sulle prossime competenze stipendiali;
- 2.** di stabilire che in applicazione della vigente normativa in materia, l'anticipazione sarà detratta a tutti gli effetti dal TFR spettante;
- 3.** di precisare che è fatto onere della dipendente la produzione degli estremi della fattura relativa ai lavori di ristrutturazione dell'immobile di Sua proprietà e comprovante l'inizio dell'intervento;
- 4.** di precisare altresì che la spesa graverà sul pertinente capitolo di bilancio del corrente esercizio finanziario;
- 5.** di notificare il presente atto,
 - alla dipendente – omissis –;
 - e, per quanto di rispettiva competenza:
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;

Napoli, 23.01.2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Arch. Giuseppe Grimaldi